

DAFTAR PUSTAKA

- Alwis, D. A. Y., & Hendriani, S. (2024). Pengaruh Etika Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru di MAN 2 Sijunjung. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(3), 947-954.
- Astuty, I., & Udin, U. D. I. N. (2020). The effect of *perceived organizational support* and transformational leadership on affective commitment and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 401-411.
- Batenburg, R. S., & Van der Voordt, T. J. (2008, June). Do facilities matter?. In *European Facility Management Conference* (pp. 10-11).
- Brown, M. E., & Treviño, L. K. (2006). Ethical leadership: A review and future directions. *The leadership quarterly*, 17(6), 595-616.
- Chen, T., Hao, S., Ding, K., Feng, X., Li, G., & Liang, X. (2020). The impact of organizational support on employee performance. *Employee Relations: The International Journal*, 42(1), 166-179.
- Dini, P. G. P. A. U. (2018). Kinerja Guru.
- Domiyandra, R., & Rivai, H. A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS (ETHICAL LEADERSHIP), BUDAYA ORGANISASI, DAN PENGHARGAAN (REWARDS) TERHADAP KETERIKATAN KERJA (WORK ENGAGEMENT) ACCOUNT REPRESENTATIVE (AR) PADA KPP PRATAMA DI LINGKUNGAN KANWIL DJP 'X'. *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 11(1), 102-118.
- Edit, B. H. (2019). WHAT IS AN ETHICAL LEADER LIKE?—A STUDY BASED ON BUSINESS STUDENTS OPINIONS. *Annals of the University of Oradea, Economic Science Series*, 28(2).
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived organizational support: Why caring about employees counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7(1), 101-124.
- Evita, S. N., Muizu, Z., Ode, W., Atmojo, W., & Tri, R. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (studi kasus pada PT Qwords Company International). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 18-32.
- Gan, C., Cheng, C. Y., Chai, Y., & Yang, L. (2023). *Ethical leadership and employee unethical behavior: a dual-processing model. Management Decision*, 1.
- Gusti, M. M. (2012). Pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja, dan persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru SMKN 1 Purworejo pasca sertifikasi. *Jurnal Penelitian*, 1-15.
- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). Predictors of individual-level innovation at work: A meta-analysis. *Psychology of aesthetics, creativity, and the arts*, 5(1), 90.

- Hidayat, M., Andamari, S., & Gusriani, G. (2023). Hubungan antara *Perceived organizational support* dengan Readiness for Change pada Dokter Gigi di Bandung dan Cimahi: Kesiapan Dokter Gigi dalam Melakukan Pelayanan Kesehatan di Era Pandemi Covid-19. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 7(1), 79-94.
- Huang, R. T. (2022). Exploring the roles of self-determined motivation and *perceived organizational support* in organizational change. *European Journal of Management and Business Economics*.
- Indartiningsih, D. (2023). Kualitas Guru di Indonesia dan Korea Selatan. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 5(5), 2019-2030.
- Kaptein, M. (2019). The moral entrepreneur: A new component of ethical leadership. *Journal of Business Ethics*, 156, 1135-1150.
- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 442-460.
- Listianto, H. (2021). Kontribusi Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru MTs Al-Hidayah Sukamaju Kuantan Singingi (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- MANTIKA, S. P., & PURWANTO, A. (2022). Pengaruh Fasilitas Belajar, Kompetensi, dan Kinerja Guru terhadap Mutu Pendidikan di SMK Kabupaten Bogor. *Academia: Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 2(3), 204-213.
- Musnaini, M., & Syam, H. (2024). Strategi Pengembangan Kedisiplinan Siswa di SMA N 1 Tanjung Mutiara. *Inspirasi Dunia: Jurnal Riset Pendidikan dan Bahasa*, 3(1), 71-81.
- Na'im, Z. (2022). Etika Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Korelasinya Terhadap Kinerja. *Evaluasi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 195-210.
- Nanda, N. M., Tjahjono, H. K., & Nuryakin, N. (2022). *Ethical leadership* terhadap Employee Well-being: Peran mediasi Job satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 72-92.
- Nejati, M., Brown, M. E., Shafaei, A., & Seet, P. S. (2021). Employees' perceptions of corporate social responsibility and ethical leadership: are they uniquely related to turnover intention?. *Social Responsibility Journal*, 17(2), 181-197.
- Neves, P., & Eisenberger, R. (2014). Perceived Organizational Support and Risk Taking. *Journal of Managerial Psychology*, 29(2), 187-205
- Nurhaerah, N. (2023). Pengaruh Kompetensi Informasi Teknologi, Dukungan Organisasi, Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Pada Smpit Mamuju Sulawesi Barat. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 348-357.
- Nursiwati, N., & Rahmawati, R. (2024). PENGARUH SARANA DAN PRASARANA TERHADAP KINERJA GURU SERTA DAMPAKNYA PADA MUTU LULUSAN PADA SMP NEGERI SE-KECAMATAN BANDAR LAKSAMANA. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 10(2).

- Paramita, N. Y. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan CV. Alrava Albasia. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(3), 228-249.
- Pratiwi, A. R., & muzakki Muzakki, M. (2021). *Perceived organizational support* terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111-120.
- Pratiwi, N. J. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan* (Doctoral dissertation, FIS).
- Rasdi, R. (2021). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pada guru SMPN 8 Kota Jambi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 487-491.
- Restanti, Y., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(01), 213-221.
- Rodi, M., Oktafiah, Y., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada SMKN 1 Grati). *Jurnal EMA*, 4(2), 70-80.
- Rohman, H. (2020). Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru. *JURNAL MADINASIKA Manajemen Pendidikan Dan Keguruan*, 1(2), 92-102.
- Sabir, I., Ali, I., Majid, M. B., Sabir, N., Mehmood, H., Rehman, A. U., & Nawaz, F. (2022). Impact of perceived organizational support on employee performance in IT firms—a comparison among Pakistan and Saudi Arabia. *International Journal of Organizational Analysis*, 30(3), 795-815.
- Saifullah, S. (2020). Determinasi Motivasi dan Kinerja Guru Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Profesional Guru (Studi Kasus di SMAN Negeri 1 Kota Bima) Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 600-621.
- Sakaluri, A. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Guru. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 13-27.
- Subekti, A. (2021). The influence of performance appraisal system towards job satisfaction, motivation, as well as employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cet. 22). Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhendro, D., & Qurniawan, H. (2024). Dampak Fasilitas, Sikap Inovatif, dan Disiplin Terhadap Kinerja. *Kinerja*, 6(01), 117-128.
- Ullah, I., Mirza, B., & Jamil, A. (2021). The influence of *ethical leadership* on innovative performance: Modeling the mediating role of intellectual capital. *Journal of Management Development*, 40(4), 273-292.

- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232.
- Utami, S. D. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ira Widya Utama Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Voordt, T. V. D., & Jensen, P. A. (2023). The impact of healthy workplaces on employee satisfaction, productivity and costs. *Journal of Corporate Real Estate*, 25(1), 29-49.
- Wahyudi, L. E., Mulyana, A., Dhiaz, A., Ghandari, D., Dinata, Z. P., Fitoriq, M., & Hasyim, M. N. (2022). Mengukur kualitas pendidikan di Indonesia. *Ma'arif Journal of Education, Madrasah Innovation and Aswaja Studies*, 1(1), 18-22.
- Wicaksono, W. A., & Hendarman, A. F. (2023). KNOWLEDGE MANAGEMENT ASSESSMENT IN EPC DIVISION PT. HUTAMA KARYA TO SUPPORT ACCELERATION AGILE TRANSFORMATION. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 198-207.
- Winola, O. R., & Raharja, E. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Dimediasi oleh Perilaku Kerja Inovatif (Studi pada Guru SMA Negeri 1 Klaten). *Diponegoro Journal of Management*, 12(3).
- Winola, O. R., & Raharja, E. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Dimediasi oleh Perilaku Kerja Inovatif (Studi pada Guru SMA Negeri 1 Klaten). *Diponegoro Journal of Management*, 12(3).
- Schwepker Jr, C. H., & Dimitriou, C. K. (2021). Using ethical leadership to reduce job stress and improve performance quality in the hospitality industry. *International Journal of Hospitality Management*, 94, 102860.
- Sarwar, H., Ishaq, M. I., Amin, A., & Ahmed, R. (2020). Ethical leadership, work engagement, employees' well-being, and performance: a cross-cultural comparison. *Journal of Sustainable Tourism*, 28(12), 2008-2026.