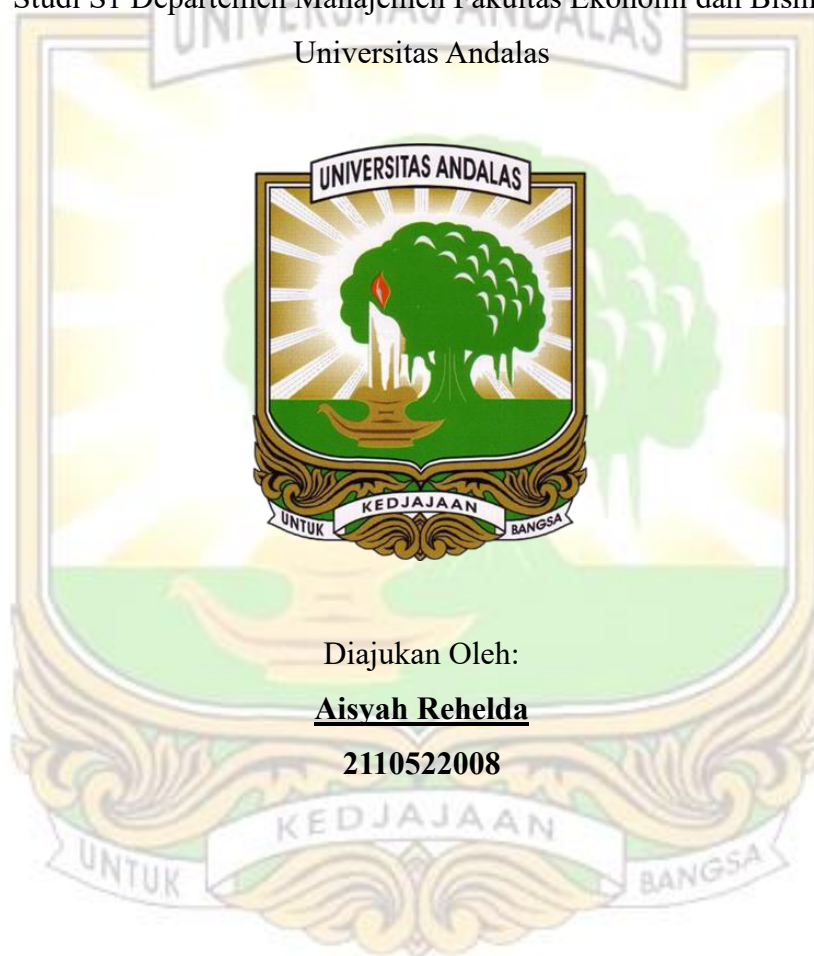


**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *EMPLOYEE WELL-BEING*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT. XYZ**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Aisyah Rehelda

2110522008

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
JUNI
2025**

	No. Alumni Universitas	AISYAH REHELDA	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Batam/22 Oktober 2003 b) Nama Orang Tua: Hera Priyatnokin dan Masri Rini c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2110522008 f) Tanggal lulus: 19 Juni 2025 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.87 i) Lama Studi: 3 Tahun 10 Bulan j) Alamat Orang Tua: Griya Batuaji Asri Y3/10, Sungai Langkai, Sagulung, Kota Batam, Kepulauan Riau		

PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP JOB SATISFACTION DENGAN EMPLOYEE WELL-BEING SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Skripsi Oleh: Aisyah Rehelda

Pembimbing: Dr. Laura Syahrul, S., E., MBA

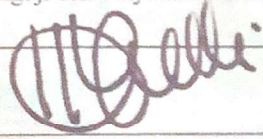
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *person-job fit* dan *person-organization fit* terhadap *job satisfaction* dengan *employee well-being* sebagai variabel moderasi pada karyawan PT. XYZ. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah sensus, dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 karyawan PT XYZ. Instrumen kuesioner diukur menggunakan skala Likert 1–5. Penelitian dilakukan dengan pemanfaatan perangkat lunak Microsoft Excel dan SmartPLS 4.0 sebagai alat bantu dalam menganalisis data kuesioner yang dikumpulkan dari responden. Hasil temuan dari penelitian menunjukkan bahwa *person-job fit*, *person-organization fit*, dan *employee well-being* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. Namun, *employee well-being* tidak terbukti memiliki efek moderasi dalam hubungan antara *person-job fit* maupun *person-organization fit* terhadap *job satisfaction* pada karyawan PT XYZ.

Kata kunci: *Person-Job Fit, Person-Organization Fit, Employee Well-Being, dan Job Satisfaction*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 19 Juni 2025

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Dr. Laura Syahrul, S., E., MBA	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D	Laura Amelia Triani, SE. MM

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE.M.Bus(Adv),PhD
NIP. 198011122005011003



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: