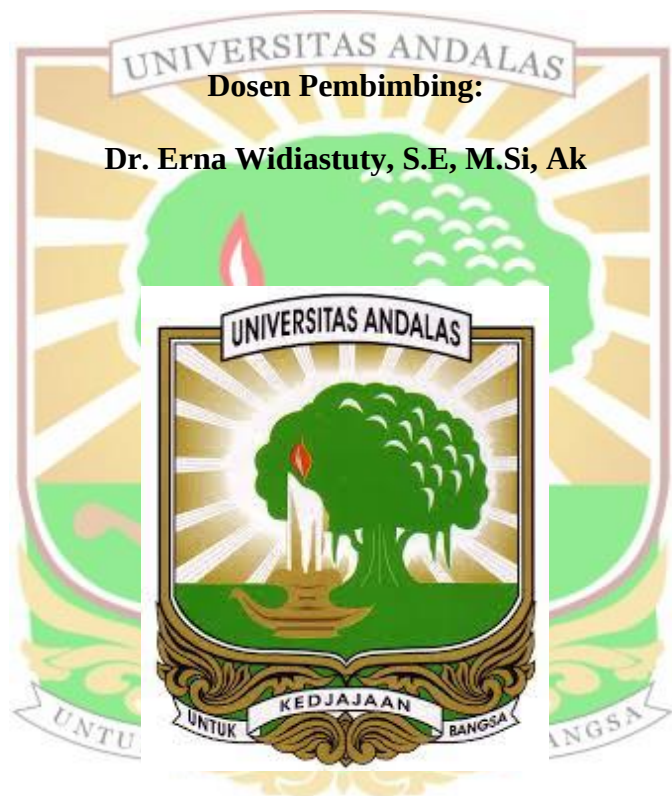


**PERAN PEMODERASI KEBERAGAMAN GENDER PADA PENGARUH
PENGUNGKAPAN *ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE*
(ESG) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN**

TESIS

Widya Lestari
2220532002



**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

2025

ABSTRAK

PERAN PEMODERASI KEBERAGAMAN GENDER PADA PENGARUH PENGUNGKAPAN *ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE* (ESG) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Oleh: Widya Lestari (2220532002)
Magister Akuntansi, Universitas Andalas

Dosen Pembimbing:
Dr. Erna Widiastuty, SE. M.Si, Ak

Penelitian ini memiliki dua tujuan. Tujuan pertama, memberikan bukti empiris bahwa pengungkapan ESG berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Tujuan kedua, memberikan bukti empiris bahwa keberagaman gender memoderasi pengaruh pengungkapan ESG terhadap kinerja perusahaan. Sampel penelitian terdiri dari perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2012-2023. Penyampelan dilakukan dengan teknik *purposive sampling* dan diperoleh 74 observasi perusahaan-tahun. Sumber data penelitian berasal dari *Datastream* Refinitiv Eikon. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja perusahaan yang diukur menggunakan kinerja akuntansi (ROA dan ROE) dan kinerja pasar (Tobin's Q). Variabel Independen pada penelitian ini adalah pengungkapan ESG yang diukur dengan skor ESG. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan variabel moderasi keberagaman gender yang diukur berdasarkan jumlah proporsi perempuan di dewan direksi. Pengujian hipotesis menggunakan alat statistik *E-views* 13. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengungkapan ESG tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA dan ROE. Namun, pengungkapan ESG berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan dengan proksi Tobin's Q. Selanjutnya, keberagaman gender tidak memoderasi pengaruh pengungkapan ESG terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROE dan Tobin's Q. Sementara, keberagaman gender memoderasi pengaruh pengungkapan ESG terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu memperkuat penerapan pengungkapan ESG sebagai bagian dari strategi bisnis perusahaan. Selain itu, perusahaan perlu memastikan bahwa keterwakilan perempuan dalam dewan direksi perlu disertai dengan peningkatan pelatihan dan keterlibatan aktif dalam pengambilan keputusan strategis, bukan hanya sekedar pemenuhan kuota. Di sisi lain, investor perlu mempertimbangkan informasi non-keuangan seperti pengungkapan ESG dan keberagaman gender ketika membuat keputusan investasi.

Kata Kunci: Keberagaman gender, kinerja perusahaan, pengungkapan ESG

ABSTRACT

THE MODERATING ROLE OF GENDER DIVERSITY IN THE RELATIONSHIP BETWEEN ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) DISCLOSURE AND FIRM PERFORMANCE

By: Widya Lestari (2220532002)
Master of Accounting, Andalas University

Thesis Advisor:
Dr. Erna Widiastuty, SE, M.Si, Ak

This study has two primary objectives. The first is to provide empirical evidence that ESG disclosure has a positive and significant effect on firm performance. The second is to examine whether gender diversity moderates the relationship between ESG disclosure and firm performance. The research sample comprises financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2012–2023. The sample was selected using a purposive sampling technique, resulting in 74 firm-year observations. Data were obtained from the Refinitiv Eikon Datastream. The dependent variable is firm performance, measured using accounting-based indicators (ROA and ROE) and market-based indicators (Tobin's Q). The independent variable is ESG disclosure, measured by ESG scores. Gender diversity is employed as a moderating variable, measured by the proportion of female board members. Hypothesis testing was conducted using E-Views 13. The results reveal that ESG disclosure does not significantly affect firm performance when measured by ROA and ROE. However, ESG disclosure has a positive and significant effect on firm performance when measured by Tobin's Q. Furthermore, gender diversity does not moderate the relationship between ESG disclosure and firm performance when measured by ROE and Tobin's Q. Nevertheless, gender diversity does moderate the relationship when firm performance is measured by ROA. These findings imply that companies should strengthen the implementation of ESG disclosure as an integral part of their business strategy. Additionally, companies should ensure that the presence of women on the board of directors is accompanied by enhanced training and active participation in strategic decision-making, rather than serving merely as a quota fulfillment. On the other hand, investors are encouraged to consider non-financial information such as ESG disclosure and gender diversity when making investment decisions.

Keywords: Gender diversity, firm performance, ESG disclosure