

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN :
KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN
PT ADI SARANA ARMADA KOTA PADANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Diajukan Oleh :

Rifqi Maulana Zaldas

2110522024

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

JUNI 2025

No. Alumni Universitas	Rifqi Maulana Zaldas	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Koto Baru/04 Februari 2003, b) Nama Orang Tua : Bosrizal dan Dasmawati M, c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 2110522024 f) Tanggal Lulus : 18 Juni 2025 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,74 i) Lama Studi : 3 tahun 10 bulan j) Alamat Orang Tua : Jalan raya Solok-Padang, No. 186, Jua Gaek Bukit Kili, Koto Baru, Kecamatan Kubung, Kabupaten Solok		

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN : KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN PT ADI SARANA ARMADA PADANG

*Skripsi oleh Rifqi Maulana Zaldas
Pembimbing : Prof. Dr. Herri, SE., MBA*

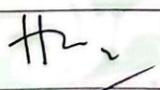
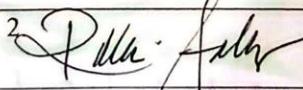
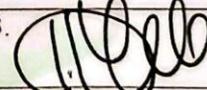
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Adi Sarana Armada Kota Padang. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Adi Sarana Armada kota Padang yang berjumlah 33 orang yang memiliki area kerja di ASSA Rent Padang. Data diolah menggunakan *Software SmartPLS4.0* dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, namun tidak dengan hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan, selain itu keterlibatan kerja tidak mampu berperan sebagai mediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, keterlibatan kerja, kinerja karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 18 Juni 2025

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Prof. Dr. Herri, SE., MBA	Prof. Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA	Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donard Games, SE., M.Bus (Adv), Ph.D
NIP.198011122005011003


Tanda Tangan