

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang mengkaji kepuasan kerja penyuluh pertanian di Kota Pariaman, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja penyuluh pertanian di Kota Pariaman diukur menggunakan 5 indikator yaitu pekerjaan itu sendiri (penyuluh pertanian), upah yang adil dan sesuai dengan beban pekerjaan, kesempatan promosi, pengawasan yang berkeadilan, dan rekan kerja yang kooperatif. Berdasarkan indikator dan secara umum berada pada kategori tinggi.
2. Semua faktor- faktor yang diduga seperti, pengakuan, kesempatan untuk maju, kondisi lingkungan kerja, interaksi rekan kerja, dan gaji yang diterima secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja penyuluh pertanian di Kota Pariaman. Sedangkan secara parsial terdapat 3 faktor-faktor yang berpengaruh signifikan yaitu pengakuan, kesempatan untuk maju dan interaksi rekan kerja.

B. Saran

1. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda bahwa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja penyuluh pertanian di Kota Pariaman adalah pengakuan, kesempatan untuk maju dan interaksi rekan kerja. maka disarankan untuk pemerintah untuk memberikan apresiasi atas kontribusi penyuluh sebagai bentuk pengakuan. Selain itu pemerintah harus memberikan pembekalan atau pelatihan kepada penyuluh pertanian agar berprestasi dan dapat mendorong kinerja tim antar penyuluh.
2. Penulis mengharapkan dapat dijadikan sebagai rekomendasi bagi penelitian lebih lanjut agar melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor spesifik yang meningkatkan dan menurunkan kepuasan kerja penyuluh pertanian. Ini bisa melibatkan analisis lebih rinci tentang faktor ekonomi, sosial, budaya, dan lingkungan.