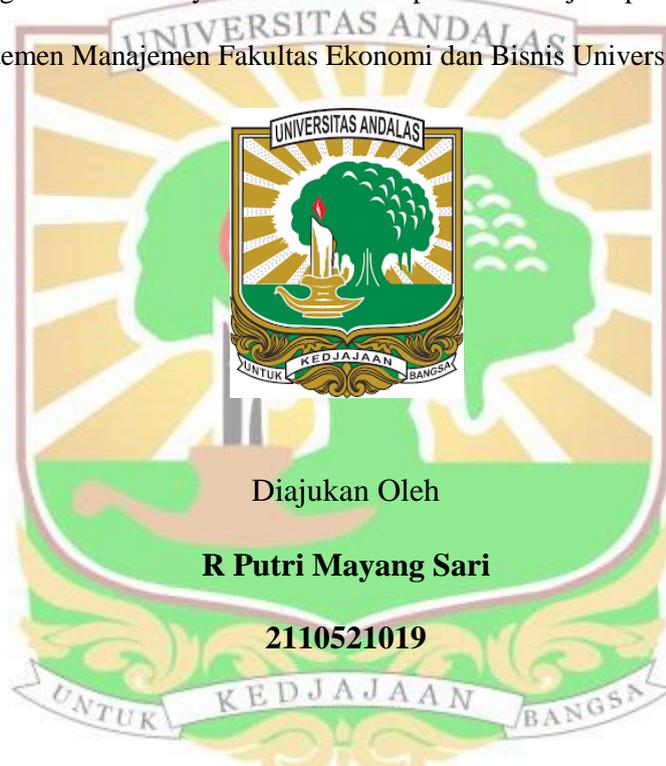


**PENGARUH BEBAN KERJA DAN *WORK FAMILY CONFLICT*
TERHADAP STRES KERJA DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA PROVINSI RIAU**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi
S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh

R Putri Mayang Sari

2110521019

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

JUNI 2025

	No. Alumni Universitas	R. Putri Mayang Sari	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Bolak Raya/ 27 Maret 2002 b) Nama Orang Tua : R. Suhirman dan Nurlela c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 2110521019 f) Tanggal Lulus : 13 Juni 2025 g) Prediket Lulus: Pujian h) IPK : 3,54 i) Lama Studi : 3 tahun 10 bulan j) Alamat Orang Tua : Jambur Tumu, desa Bolak Raya, kec. Kh Mandah, kab, Indragiri Hilir, Riau.		

PENGARUH BEBAN KERJA DAN *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP STRES KERJA DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL BIRO PENGADAAN BARANG DAN JASA PROVINSI RIAU

Skripsi oleh : R. Putri Mayang Sari
Pembimbing : Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D

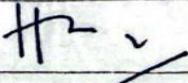
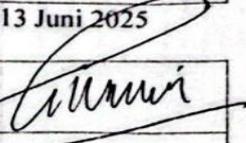
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan *Work Family Conflict* terhadap Stres Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi pada Pegawai Negeri Sipil Biro Pengadaan Barang dan Jasa Provinsi Riau Sampel penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil sebanyak 55 orang. Pengelolaan data penelitian dilakukan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian Menunjukkan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja, *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja, dukungan sosial berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap stres kerja, dukungan sosial tidak memoderasi hubungan antara beban kerja terhadap stres kerja, dukungan sosial tidak memoderasi hubungan *work family conflict* terhadap stres kerja.

Kata Kunci : *Beban Kerja, Work Family Conflict, Stres Kerja, Dukungan Sosial*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 13 Juni 2025

Abstrak telah di setujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D	Prof. Dr. Henry, SE, MBA	Yulhasri, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE, M.bus (Adv), PhD
NIP.198011122005011003



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: