

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari Laporan Magang adalah sebagai berikut :

Bagian-bagian yang terkait dengan pembayaran gaji pada RSUD Kota Sawahlunto adalah Bagian Kebendaharaan, Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Badan Pengelolaan Keuangan Aset dan Daerah (BPKAD), Bank Nagari Kota Sawahlunto, Pegawai RSUD Kota Sawahlunto.

Unsur-unsur gaji pada RSUD Kota Sawahlunto adalah Gaji Pokok, Tunjangan Keluarga, Tunjangan Fungsional, Tunjangan Struktural, Tunjangan Masa Kerja, Tunjangan Umum.

Prosedur pembayaran gaji pada pegawai RSUD Kota Sawahlunto dilakukan secara komputerisasi dimana pembantu menyiapkan perubahan daftar data pegawai dan SK masing-masing pegawai lalu disetujui dan ditandatangani oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), input Surat Permintaan Membayar (SPM) dengan dokumen pendukung lainnya dan diberikan kepada BPKAD kota Sawahlunto, BPKAD melakukan pengecekan serta menyetujui lalu menerbitkan SP2D. SP2D diberikan kepada Bank Nagari untuk mencairkan sejumlah uang kas daerah sebagaimana yang tercantum dalam SP2D ke rekening masing-masing pegawai.

5.2 Saran

Dilihat dari kendala yang penulis temukan selama melakukan kegiatan magang di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, penulis mencoba memberikan beberapa saran yang dapat penulis berikan :

- a. Sebaiknya lebih teliti dalam menginput nama karyawan, sehingga mudah menginput datanya.
- b. Melakukan koordinasi antara pembuat daftar gaji dengan bagian pembaharuan SK pegawai.
- c. Lebih teliti dalam memasukkan angka agar tidak ada kesalahpahaman antar pegawai.

