

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Diploma III Universitas Andalas merupakan lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menciptakan tenaga ahli madya yang profesional. Untuk mencapai tujuan tersebut maka harus diikuti dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Salah satunya dengan kegiatan kuliah kerja lapangan atau magang. Magang juga merupakan salah satu mata kuliah wajib dan salah satu syarat tugas akhir dari program Diploma III.

Bangsa Indonesia merupakan salah satu negara berkembang yang sedang melaksanakan pembangunan di segala bidang. Pembangunan itu sendiri dapat diartikan sebagai suatu proses yang secara terus menerus akan membawa peningkatan kearah yang lebih baik. Karena setiap warga negara harus ikut serta dalam melaksanakan pembangunan dalam sebaik-baiknya agar dapat mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur berdasarkan Pancasila serta demi tercapainya pembangunan Nasional.

Manusia selalu berkeinginan untuk meningkatkan sosial mereka dengan masyarakat, baik untuk dirinya sendiri maupun keluarga. Sebagai tindak lanjutan dari hal tersebut mereka akan berusaha untuk mencapai suatu posisi dan prestasi yang ingin diraihny. Namun perusahaan juga harus memperhatikan karyawannya dan harus mampu memenuhi berbagai kebutuhan yang ada hubungannya dengan kinerja karyawan antara lain fasilitas kerja, lingkungan kerja yang nyaman, serta kebutuhan individual misalnya uang makan, uang transpor, dan upah yang biasa disebut juga dengan tunjangan.

Program-program pencatatan biaya gaji yang sesuai dengan standar akuntansi penting bagi instansi karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumberdaya manusianya.

Disamping itu biaya gaji dalam bentuk pengupahan dan balas jasa lainnya merupakan komponen-komponen biaya yang paling besar dan penting. Apabila pengupahan dan penggajian tidak diadministrasikan secara tepat, instansi bisa kehilangan para pegawainya dan terus mengeluarkan biaya untuk menarik, menyeleksi, melatih, dan mengembangkan penggantinya.

Sedangkan yang dimaksud dengan hidup layak dalam hal ini adalah apabila dengan menerima gaji tersebut para karyawan dapat memenuhi segala kebutuhan diri dan keluarganya. Oleh karena itu perlu adanya prosedur penggajian untuk menjamin gaji yang diberikan oleh perusahaan benar-benar diberikan kepada pihak yang berhak menerimanya dengan jumlah yang sesuai, sehingga dengan adanya prosedur yang mengatur proses penggajian diharapkan dapat dihindari penyelewengan dan kecurangan yang akan merugikan perusahaan maupun karyawan.

Salah satu kantor yang memberikan gaji adalah Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara Provinsi Sumatera Barat yang didirikan untuk memberikan pelayanan berupa pencairan dana APBN, penatausahaan setoran penerimaan negara dan penyusunan laporan keuangan kantor atau satuan kerja instansi pemerintah serta memberikan bimbingan teknis terkait pelaksanaan dan pertanggungjawaban APBN. Kantor Pelayanan Pebendaharaan Negara Provinsi Sumatera Barat memberikan gaji yang cukup banyak kepada pegawainya, adapun jenis gaji yang diberikan terdiri dari : gaji dasar atau gaji pokok, Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan daerah dan pemberian intensif.

Di RSUD Kota Sawahlunto masih sering terjadi adanya ada kesalahan yang terjadi dalam pembayaran gaji pada karyawan RSUD Kota Sawahlunto diantaranya yaitu kesalahan input perhitungan gaji sehingga menyebabkan kesalahpahaman antar pegawai RSUD Kota Sawahlunto.

Berdasarkan uraian diatas, dalam penyusunan Tugas Akhir ini Penulis memilih judul “Prosedur Pembayaran Gaji Pada Pegawai RSUD Kota Sawahunto”. Penulis mempunyai

pegangan bahwa dengan adanya kompensasi yang baik dari instansi, maka kesejahteraan pegawai akan terjamin, yang pada akhirnya akan memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya guna kelancaran kegiatan instansi

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan hal diatas penulis merumuskan masalah yang akan di bahas dalam laporan magang ini adalah Bagaimana Prosedur Pembayaran Gaji pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto.

1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan dari penulisan laporan ini adalah untuk mengetahui Prosedur Pembayaran Gaji pada Pegawai Rumah Sakit Umum Kota Sawahlunto.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini bagi Penulis, Instansi, dan bagi Universitas adalah sebagai berikut :

a. Bagi penulis

1. Dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai prosedur pembayaran gaji.
2. Sebagai sarana latihan dan penerapan ilmu pengetahuan perkuliahan dan menambah pengalaman serta pengetahuan, wawasan di lingkungan kerja
3. Sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
4. Meningkatkan kemampuan dalam bersosialisasi, memperoleh keterampilan dan kreatifitas dalam lingkungan kerja.



5. Untuk melaksanakan kurikulum Program Diploma III agar nantinya dapat tercipta ahli madya yang profesional.
6. Untuk mengetahui dunia kerja secara nyata sehingga peserta magang bisa mempersiapkan diri untuk terjun ke lapangan setelah menyelesaikan studi nantinya.

b. Bagi instansi

Merupakan sarana untuk menjembatani antara perusahaan dengan lembaga pendidikan untuk bekerjasama lebih lanjut, baik bersifat akademis maupun non akademis. Perusahaan dapat melihat tenaga kerja potensial dikalangan mahasiswa sehingga apabila suatu saat perusahaan membutuhkan karyawan bisa merekrut mahasiswa tersebut.

c. Bagi Universitas

Dapat digunakan dalam kajian ilmiah bagi mahasiswa dan sebagai bahan bacaan di perpustakaan Universitas Andalas.

1.5 Metodologi Penulisan

Metodologi yang penulis lakukan dalam penulisan laporan ini yaitu sebagai berikut :

1. Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu dengan cara sebagai berikut :

a) Observasi

Yakni teknik pengumpulan data dengan cara mengadakan pengamatan secara langsung terhadap kondisi dan keadaan prosedur pembayaran gaji pegawai dalam perusahaan yang menjadi objek penelitian sehingga dapat ditemukannya fakta ataupun realitas yang dibutuhkan dalam penyusunan laporan ini.

b) Wawancara atau Interview



Selain dari pengumpulan data dengan cara pengamatan, dalam ilmu sosial juga dapat diperoleh dengan mengadakan interview atau wawancara. Menurut Moh. Nazir (2005:179), Wawancara adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab, sambil bertatap muka antara responden atau pewawancara dengan si penjawab atau responden dengan menggunakan alat yang dinamakan *interview guide* (panduan wawancara). Teknik wawancara yang digunakan adalah dengan wawancara pembicaraan informal, yaitu pertanyaan yang diajukan pada saat wawancara kepada KASUBAG Keuangan RSUD Kota Sawahlunto. Proses wawancara sangat bergantung pada pewawancara itu sendiri, jadi bergantung pada spontanitasnya dalam mengajukan pertanyaan kepada yang diwawancarai. Hubungan antara pewawancara dengan yang diwawancarai adalah dalam suasana biasa dan wajar. Sedangkan pertanyaan dan jawabannya berjalan seperti pembicaraan biasa dalam kehidupan sehari-hari saja. Beberapa pertanyaan yang ditanyakan oleh pewawancara adalah :

- Bagian-bagian yang terlibat dalam prosedur pembayaran gaji.
- Unsur-unsur gaji pegawai RSUD Kota Sawahlunto.
- Dokumen yang digunakan dalam pembayaran gaji pada pegawai RSUD Kota Sawahlunto
- Prosedur pembayaran gaji pegawai RSUD Kota Sawahlunto secara detail.

c) Telaah Dokumen

Telaah dokumen yaitu teknik pengumpulan data yang mempelajari dokumen, literatur lain, ataupun berbagai bahan yang berasal dari Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto.

d) Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deksriptif dimana setelah semua data yang dibutuhkan terkumpul, tahap selanjutnya adalah menganalisis data yang terkumpul tersebut untuk dipahami dan diolah dalam bentuk penjelasan-penjelasan atau keterangan-keterangan

1.6 Tempat dan Waktu Magang

Waktu pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan selama 40 hari masa kerja,

Waktu : 27 Desember 2016 - 20 Februari 2017

Tempat : Kantor Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, Jalan RA Kartini No.18
Kota Sawahlunto (0754) 61029

1.7 Sistematika Penulisan

Penulisan tugas akhir mengenai “Prosedur Pembayaran Gaji Pada Pegawai RSUD Kota Sawahlunto” terdiri dari V (lima) bab, dimana sistematika penulisannya terdiri dari :

Bab I : Pendahuluan

Menjelaskan secara singkat mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, metodologi penelitian, tempat dan waktu magang, sistematika penulisan.

Bab II : Landasan Teori

Landasan teori berisikan tentang pengertian akuntansi, pengertian prosedur, pengertian gaji/upah/, peranan gaji bagi pegawai, informasi yang dibutuhkan dalam penggajian, unsur-unsur gaji,

Bab III : Gambaran Umum Perusahaan

Merupakan gambaran umum perusahaan yang terdiri dari sejarah Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, gambaran umum perusahaan, *nature of business* Rumah Sakit Umum

Daerah Kota Sawahlunto , visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, maksud dan tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, struktur organisasi dan tugasnya masing- masing.

Bab IV : Pembahasan

Pembahasan terdiri atas, sistem penggajian pegawai negeri, tujuan penggajian pegawai negeri, fasilitas yang diberikan kepada pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, prosedur pembayaran gaji pada pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto, Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sawahlunto.

Bab V : Penutup

Merupakan penutup yang terdiri atas kesimpulan dan saran tentang kegiatan magang yang penulis lakukan.

