

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL DI
TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWAN PT. PUTRA JAYA TEKNIK PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Saskia Salsabila

2110523006

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
KEDJAJAAN
UNTUK BANGSA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

JUNI 2025



No. Alumni Univeristas

SASKIA SALSABILA

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir: Padang/ 24 September 2002 b) Nama Orang Tua: Bahendri dan Efrida c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2110523006 f) Tanggal lulus: 17 Juni 2025 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.64 i) Lama Studi: 3 Tahun 10 Bulan j) Alamat Orang Tua: Komplek Pondok Pinang Blok K/9, Lubuk Buaya, Kecamatan Koto Tangah, Kota Padang, Sumatera Barat

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. PUTRA JAYA TEKNIK PADANG

*Skripsi Oleh: Saskia Salsabila
Pembimbing: Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh motivasi kerja dan dukungan sosial di tempat kerja terhadap komitmen karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Putra Jaya Teknik Padang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner pada 60 responden dan diukur menggunakan skala *likert* 1-5. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software* SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan, dukungan sosial di tempat kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dukungan sosial di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan, kepuasan kerja memediasi hubungan antara motivasi kerja dan komitmen karyawan, dan kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara dukungan sosial di tempat kerja dan komitmen karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Dukungan Sosial di Tempat Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 17 Juni 2025

Abstrak telah disetujui oleh

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Prof. Dr. Hafif Amali Rivai, SE, M. Si	Dr. Yuliasari, SE, MBA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE, M. Bus (Adv), PhD
NIP. 198011122005011003

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: