

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA PUSKESMAS SUNGAI AUR KABUPATEN PASAMAN BARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada  
Program Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Syahra Aurelly**

**2110522057**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG**

**2025**

	No. Alumni Universitas	Syahra Aurelly	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Ujung Gading, 12 Februari 2003 b) Nama Orang Tua : Zulhidayat dan Fauziah c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 2110522057 f) Tanggal Lulus : 16 Juni 2025 g) Prediket Lulus: Pujian h) IPK : 3,63 i) Lama Studi : 3 Tahun 10 Bulan j) Alamat Orang Tua : Ujung Gading, Pasaman Barat		

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PUSKESMAS SUNGAI AUR KABUPATEN PASAMAN BARAT**

Skripsi oleh Syahra Aurelly  
Pembimbing : Hendra Lukito SE, MM, Ph.D

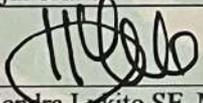
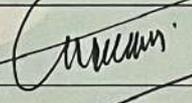
**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasi pada Puskesmas Sungai Aur Kabupaten Pasaman Barat. Sampel penelitian ini menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini adalah sebanyak 103 orang. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan *software* SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. *Work life balance* dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. *Work life balance* dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh kepada loyalitas karyawan.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Loyalitas Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 16 Juni 2025

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliasri, SE, MBA	Laura Amelia Triani, SE, MM

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)  
NIP. 198011122005011003



Tanda Tangan 

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: