

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KEBAHAGIAAN DI TEMPAT
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS SUNGAI AUR
KABUPATEN PASAMAN BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Dea Permata Dian

2110521011

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

JUNI 2025

	No. Alumni Universitas	Dea Permata Dian	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Air Bangis, 03 Februari 2003 b) Nama Orang Tua : Alm. Edial dan Rohani R c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 2110521011 f) Tanggal Lulus : 11 Juni 2025 g) Prediket Lulus : Pujian h) IPK : 3.64 i) Lama Studi : 3 tahun 10 bulan j) Alamat Orang Tua : Jr. Bunga Tanjung, Air Bangis, Kecamatan Sungai Beremas, Pasaman Barat.		

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS SUNGAI AUR KABUPATEN PASAMAN BARAT

Skripsi oleh **Dea Permata Dian**
Pembimbing : **Prof. Donard Games, SE, M.Bus (Adv), PhD**

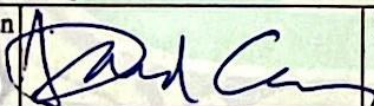
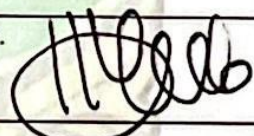
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance*, kebahagiaan di tempat kerja, dan komitmen organisasional terhadap *organizational citizenship behavior* pada tenaga kesehatan di Puskesmas Sungai Aur Kabupaten Pasaman Barat. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini berjumlah sebanyak 103 responden. Pengelolaan data penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *software SmartPls* versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, kebahagiaan di tempat kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, dan komitmen organisasional tidak mempunyai pengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kebahagiaan di Tempat Kerja, Komitmen Organisasional, *Organizational Citizenship Behavior*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 11 Juni 2025

Abstrak telah di setuju oleh :

Tanda Tangan		2. 	3. 
Nama Terang	Prof. Donard Games, SE, M.Bus (Adv), PhD	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M. Si	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE, M.Bus (Adv), PhD
NIP. 1980122122005011001



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama: Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama: Tanda Tangan: