

**PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP
KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI : STUDI PADA *GROUP HEAD OF
PROCUREMENT* PT. SEMEN PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Ahmat Wahyudin

2110521004

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

	No. Alumni Universitas	AHMAT WAHYUDIN	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Pondok Suguh/ 24 mei 2002 b) Nama Orang Tua: Siti Warni c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2110521004 f) Tanggal lulus: 11 Juni 2025 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.62 i) Lama Studi: 3 Tahun 10 Bulan j) Alamat Orang Tua: Desa Pondok Suguh, Kec. Pondok Suguh, Kab. Mukomuko, Bengkulu.		

PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI : STUDI PADA GROUP HEAD OF PROCUREMENT PT. SEMEN PADANG

Skripsi Oleh: *Ahmat Wahyudin*
Pembimbing: *Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*

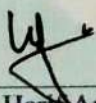
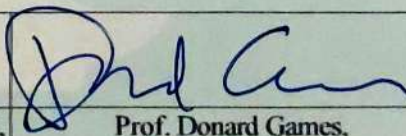
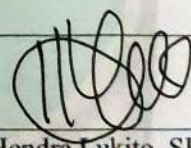
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kebahagiaan di tempat kerja dan *organizational citizenship behavior* terhadap keterikatan karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi: Studi pada *group head of procurement* PT.Semen Padang. Sampel penelitian merupakan karyawan *group head of procurement* PT. Semen padang yang berjumlah 79 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu metode sensus. Pengolahan data penelitian menggunakan bantuan *software Smart PLS versi 4.1.1.2* Hasil temuan dari penelitian menunjukkan kebahagiaan di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, *organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, Kepuasan kerja tidak berperan sebagai moderator dalam hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dan keterikatan karyawan, serta antara *organizational citizenship behavior* dan keterikatan karyawan pada *Group Head of Procurement* PT. Semen Padang.

Kata kunci: Kebahagiaan di Tempat Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Kepuasan Kerja, dan Keterikatan Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 11 Juni 2025

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Prof. Donard Games, SE,M.Bus(Adv),PhD	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE,M.Bus(Adv),PhD

NIP. 198011122005011003



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: