

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Sales Pada Pt Pln Iconplus Kota Bandung). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(6), 3170-3185.
- Adam, B. (2021). Peranan Manajemen Strategi Dan Manajemen Operasional Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Tahdzibi: Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 57-66.
- Afif, Z., Azhari, D. S., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma, Pendekatan, Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data Dan Outputnya. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 682-693.
- Afief, M. R. I., Tinangon, J. J., & Gamaliel, H. (2020). Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Moderating Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdapat Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill"*, 11(2).
- Alan, A. T. W., Kurniati, R. R., & Trianti, K. (2025). Pengaruh Total Quality Management (TQM) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Gramedia Malang Basuki Rahmat). *JLAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 14(1), 114-126.
- Alawiyah, A., Prasetyo, G., & Fatimah, S. (2021). Pengaruh Leverage dan Likuiditas Terhadap Kebijakan Deviden. *Jurnal Perspektif*, 19(2), 175-183.
- Ali, M. M. (2022). Metodologi penelitian kuantitatif dan penerapan nya dalam penelitian. *JPIB: Jurnal Penelitian Ibnu Rusyd*, 1(2), 1-5.
- Anas, M., Judijanto, L., Rukmana, A. Y., Widyana, S. F., Sudarmi, S., & Lishobrina, L. F. (2025). *Manajemen Kreatif: Seni Mengelola Organisasi Berdaya Saing dan Kompeten Menuju Tantangan Era Society 5.0*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Andriani, D., & Yusuf, M. (2021). Pengukuran dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Metodologi Ilmiah*, 7(2), 134-140.
- Ansori, M. (2025). Evaluasi Kinerja Pelayanan Publik Di Kantor Kelurahan Ngronggo Kota Kediri. *Public Service and Governance Journal*, 6(1), 213-238.
- Aprilia, D., Akbar, D. A., & Anwar, D. (2021). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 200-207.

- Ariyanto, A. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 143-151.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320-26332.
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Bimaster: Buletin Ilmiah Matematika, Statistika dan Terapannya*, 9(4).
- Awaludin, M., Mantik, H., & Fadillah, F. (2023). Penerapan metode servqual pada skala likert untuk mendapatkan kualitas pelayanan kepuasan pelanggan. *JSI (Jurnal sistem Informasi) Universitas Suryadarma*, 10(1), 89-106.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas* (4th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja karyawan ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan motivasi kerja (Pendekatan Riset).
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.
- Daruhadi, G., & Sopiati, P. (2024). Pengumpulan data penelitian. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 5423-5443.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14-31.
- Ermaya, S. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Eksternal Terhadap Kinerja Bisnis (Studi Kasus pada Industri Kreatif Digital yang Terdaftar di Aspiluki, Jawa Barat). *Adaptasi dan Sinkronisasi Kebijakan Pembangunan Memanfaatkan Momentum New Normal Pasca Covid-19*, 255-264.

- Eliza, R., & Anidar, J. (2025). Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Profesional Dosen. *Jurnal Al-Taujih: Bingkai Bimbingan dan Konseling Islami*, 10(2), 143-153.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2023). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)*. CV. AA. Rizky.
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52-67.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.
- Farida, N. (2022). Fungsi dan aplikasi motivasi dalam pembelajaran. *Education and Learning Journal*, 2(2), 118-125.
- Ferdinand, A. (2020). *Manajemen Pemasaran Jasa dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pelanggan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo.
- Fikri, A.G., Marlina, E., Fitriani, P., Aliyudin, A., & Veranita, M. (2024). Strategi Manajemen: Analisis Lingkungan Internal Dan Eksternal. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 6(1), 1-12.
- Firdaus, A., & Astuti, W. (2023). Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian. *Jurnal Evaluasi Pendidikan*, 11(1), 45-56.
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425-435.
- Fitriana, H. (2022). Pengaruh penilaian kinerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 112-115.
- Fitriani, S., Medinah, M., & Linarti, U. (2020). Pengaruh faktor-faktor lingkungan eksternal yang menghambat penggunaan e-commerce pada umkm kerajinan di kota yogyakarta. *Journal of Industrial and Engineering System*, 1(2), 101-110.
- Fudla, A. R., Winarno, W., & Wisnalmawati, W. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 41-55.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage Publications.

- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1(1), 1-11.
- Harahap, N. A. P., Al Qadri, F., Harahap, D. I. Y., Situmorang, M., & Wulandari, S. (2023). Analisis Perkkembangan Industri Manufaktur Indonesia. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(5), 1444-1450.
- Harefa, P., & Telaumbanua, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 2299-2309.
- Hasanah, N., Guntoro, Zanah, N. S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Gunung Slamet Cilacap. *AmaNU: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 5(2), 114-130.
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535-1545.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the academy of marketing science*, 43, 115-135.
- Hidayat, R. S., & Atmajawati, Y. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Toyota Astra Financial Service Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(8).
- Hidayat, R., & Lestari, S. (2021). Analisis Statistik Lanjut dalam Penelitian Sosial. Bandung: Pustaka Data.
- Hindriari, R., & Rosa, T. F. (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), 428-436.
- Ibrahim, D. M., & Hasbullah, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Patra Niaga fungsi retail sales Jawa bagian Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2).
- Indarti, N., & Manik, H. F. G. G. (2024). *Penelitian dan Publikasi dalam Manajemen: Strategi dan Taktik*. Penerbit Andi.
- Irfanudin, A. M. (2021). Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) wilayah Tigaraksa. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1), 12-23.

- Ismanto, H., & Pebruary, S. (2021). *Aplikasi SPSS dan Eviews dalam analisis data penelitian*. Deepublish.
- Janna, N. M. (2020). *Variabel dan skala pengukuran statistik*.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Kalbi, Z., Sukiyono, K., & Utama, S. P. (2023). Analisis Faktor Internal, Kinerja, Kepuasan Dan Loyalitas Anggota Kelompok Tani Di Kabupaten Seluma. *Scholar. Archive. Org*, 10(2), 275-94.
- Kamil, I., & Widhiastuti, S. (2025). Determinan Struktur Modal, Growth Sales, Total Assets Turnover Dalam Nilai Perusahaan Terhadap Profitabilitas Sebagai Intervening Sektor Pharmaceuticals & Health Care Research Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2018-2022. *Jurnal Pajak dan Bisnis (Journal of Tax and Business)*, 6(1), 235-247.
- Karim, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Kemenperin, (2025). Memacu Industri Pelumas Semakin Licin. <http://ikft.kemenperin.go.id/industri-pelumas/>.
- Koa, J. V., & Mutia, K. D. L. (2021). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, Dan Pengetahuan Tentang Pajak Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Nusa Cendana Terhadap Pilihan Berkarir Di Bidang Perpajakan. *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 9(2), 131-143.
- Koo, M., & Yang, S.-W. (2025). Likert-Type Scale. *Encyclopedia*, 5(1), 18.
- Kuncahyo, B. (2025). *Pemodelan Persamaan Struktural Untuk Penelitian Perkebunan Kelapa Sawit*. Goresan Pena.
- Lestari, D. S. T., & Ainulyaqin, M. H. (2022). Program Industrialisasi Dalam Mengatasi Kesenjangan Ekonomi Di Masyarakat: Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 288-297.
- Ma'arif, M. S., Iksan, M. J., Sugianto, S., Sulisty, E., Luthfia, S. A., & Aisyah, I. S. (2024). Karakteristik Pembasahan dan Pelumasan Campuran Minyak Jarak dan Minyak Kelapa dengan Variasi Persentase Minyak Jarak. In *Seminar Nasional Tahunan Teknik Mesin XXII 2024*, 198-203.
- Mahanum, M. (2021). Tinjauan Kepustakaan. *ALACRITY: Journal of Education*, 1-12.
- Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.

- Mardiana, N., & Faqih, A. (2019). Model SEM-PLS terbaik untuk evaluasi pembelajaran matematika diskrit dengan LMS. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 13(3), 157-170.
- Marsithah. (2022). *Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal* (Z. I. Amiruddin, Marwan (ed.)). Umsupress. www.umsupress.umsu.ac.id
- Matra, E., Lazuardi, M. R., Kurniadi, Y., & Yardi, L. (2025). Reliabilitas Alat Ukur, Jenis-Jenis Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 9(1).
- Maulida, N., & Sari, R. (2021). *Dasar-Dasar Pengukuran Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Laksana Akademika.
- Meinitasari, N. (2023). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pt. Karya putra grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15-31.
- Mirza, B., & Lukito, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang). *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(1).
- Muchlis, A. F. (2023). Metode Penelitian Survei-Kuesioner untuk Kesesakan dan Privasi pada Hunian Asrama. *Jurnal Lingkungan Binaan Indonesia*, 12(3), 154-163.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep dasar structural equation model-partial least square (sem-pls) menggunakan smartpls*. Pascal Books.
- Nanda, A.W., & Sugiarto, D. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*. Vol. 9, No. 2.
- Nasution, U. H., & Junaidi, L. D. (2024). *Metode penelitian*. Serasi Media Teknologi.
- Nugraha, J. P., Alfiah, D., Sinulingga, G., Rojiati, U., Saloom, G., Johannes, R., ... & Beribe, M. F. B. (2021). *Teori perilaku konsumen*. Penerbit NEM.
- Nugraha, J. P., Elvira, L., Yunus, A. I., Bormasa, M. F., Sholihah, D. D., & Puspitasari, R. (2023). *Manajemen Bisnis. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi*.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan* (Ahmad Dzul ilmi (ed.); Pertama). Cendikia Publisher.

- Pangarungan, K. C. L., Nelwan, O., & Lumintang, G. (2023). Pengaruh Locus Of Control, Kebahagiaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Airnav Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 523-534.
- Pering, I. M. A. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 28-48.
- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). Employee Performance: work ability and work motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 6(1), 1-10.
- Purwaningtyas, I. F., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Widiyanti, M. (2024). The Influence of Motivation and Work Ability on Employee Performance (Study Case at PT. Jasamarga Tollroad Operator). *Asian Journal of Engineering, Social and Health*, 3(1), 154-161.
- Putranto, C. Z., & Wijaya, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT. X. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 10(1), 39-56.
- Putri, I. (2024). Penerapan Skala Likert dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(1), 88-96.
- Rachmad, Y. E., Setiawan, Z., Nora, L., Syamil, A., Risdwiyanto, A., Munizu, M., & Manaf, P. A. (2023). *Manajemen Pemasaran: Teori dan Studi Kasus*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia
- Rahmawati, I., Bagis, F., & Darmawan, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Hyup Sung Indonesia. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 317-328.
- Ramadhan, A. R. & Hidayat, R. (2022). The Effect of Work Ability, Motivation And Physical Work Environment on Employee Productivity PT. Andhika Pratama Jaya Abadi Deli Serdang. *IJEC: International Journal of Economics and Business*.70-77.
- Ramadhana, N. F., & Ariescy, R. R. (2025). Upaya Meningkatkan Kapabilitas Sales Engineer dan Account Manager Telkom Regional IV Kalimantan Melalui Product Knowledge dalam Kegiatan Kambel (Kamis Belajar). *Jurnal Masyarakat Indonesia (Jumas)*, 4(01), 284-290.
- Ratri, N., & Anindya, M. D. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alva Karya Perkasa Denpasar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).

- Renggo, Y. R., & Kom, S. (2022). Populasi Dan Sampel Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*, 43.
- Resi, J., & Djakaria, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 138-147.
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian kedokteran*. Penerbit Nem.
- Rokeman, N. R. M. (2024). Likert measurement scale in education and social sciences: explored and explained. *EDUCATUM Journal of Social Sciences*, 10(1), 77-88.
- Sahban, M. A., Adinugroho, I., Irawan, I., Khaerudin, R. B., & Legito, L. (2024). Pelatihan pengolahan data penelitian menggunakan aplikasi smart pls (partial least square). *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 5(4), 7379-7383.
- Santiko, T., & Saifudin, I. (2022). *Perawatan dan perbaikan permesinan*. PIP Semarang.
- Santoso, T. I., & Indrajaya, D. (2023). Penggunaan SEM-PLS dan aplikasi SmartPLS untuk dosen dan mahasiswa. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Akademisi*, 2(2), 97-104.
- Saputra, I. B., Ambarwati, A. N., & Yulianto, S. A. (2024). Analisis Perilaku Belanja Online Pada E-Commerce Dengan Menggunakan Metode SEM-PLS. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Akuntansi dan Kewirausahaan (JPEAKU)*, 4(1), 25-29.
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2022). Explanatory survey dalam metode penelitian deskriptif kuantitatif. *Metode*, 1.
- Sari, V. W., Harini, S., & Sudarijati, S. (2025). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai variabel intervening pada Guru di Phatnawitya School Yala Thailand. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 9(1), 612-621.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 38-44.
- Setiawan, M. A., & Mardiana, N. (2022). The effect of motivation and reward system on employee performance with commitment as a mediation variable. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(2), 563-573.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Siahaan, J. A., Sinaga, E., Malau, S., & Stevani, K. (2025). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Nonformal Di Pkbn Kreatif Medan. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(4), 6414-6421.
- Sihombing, S. O. (2022). *Pengantar metode analisis multivariat*. Penerbit NEM.
- Silitonga, P. E. S. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Soelistya, D. (2021). *Buku Ajar: Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Strategy*. Nizamia Learning Center.
- Soesanto, E., Utami, P. D., Salsabillah, A., & Refangga, B. H. (2025). Dampak Fluktuasi Harga Minyak Dunia Terhadap Ekonomi Di Indonesia. *SINERGI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(1), 231-242.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 29-40.
- Sudarni, A. A. C., Faisol, F., Suhadarliyah, S., Irwansyah, R., Ibadurrahman, I., Supriadi, Y. N., ... & Khalifiani, A. S. (2023). *Manajemen Strategik (Teori dan Analisis)*. Seval Literindo Kreasi.
- Sudrajat, A. R. (2021). *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep & Analisis*. Nilacakra.
- Suganda, D. A., Melani, D., Hikmah, A., & Nazhifa, F. Z. (2024). Mengungkap Keberhasilan Bisnis Internasional: Strategi Penetrasi Pasar Global Oleh PT Pertamina Lubricants. *Journal of Economics and Business*, 2(1), 60-70.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukendra, I. K., & Atmaja, I. (2020). *Instrumen penelitian*.
- Susilowati, Yudho Purnomo, M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. www.shutterstock.com
- Syahputri, A. Z., Della Fallenia, F., & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160-166.
- Tama, I. P., Novareza, O., Hardiningtyas, D., Yuniarti, R., & Nuzula, N. F. (2023). *Potensi masa depan elektrifikasi kendaraan bermotor di Indonesia: Sebuah analisis strategis rantai pasok*. Universitas Brawijaya Press.

- Teguh, M. T. S., Wulan, T. N., & Juansah, D. E. (2023). Teknik pengumpulan data kuantitatif dan kualitatif pada metode penelitian. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(3), 5962-5974.
- Tuhti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor–Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 161-176.
- Usman, O., Saptono, A., Marsofiyati, Eryanto, H. (2020). *Structural Equation Modeling: Partial Least Square*. UNJ PRESS.
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., Riatmaja, D. S., Papia, J. N. T., & Mukhtar, A. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 10462-10468.
- Veronika, N., & Susanto, N. (2025). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Jacintha Dwiberkat Adamantine Authorized Sales Agency of PT Bank DBS Indonesia. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 229-241.
- Vikaliana, R., & Shafira, A. H. (2024). Pengukuran Kinerja Supply Chain Produk Pelumas dengan Pendekatan Supply Chain Operation Reference (SCOR) di Sebuah Perusahaan Multinasional. *Jurnal Ilmiah Giga*, 27(1), 33-48.
- Wahyuni, F. (2022). Statistik Deskriptif untuk Penelitian Pendidikan. Surabaya: Media Edukasi.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142-150.
- Widiartini, N. N. D., & Widhiasthini, N. W. (2025). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Lestari Bali. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Sosial (EMBISS)*, 5(2), 98-110.
- Widyanata, I. P. A. (2022). *Pengaruh kemampuan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada bawaslu provinsi Bali* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Widyandari, A. A. I. L. (2022). *Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Santi Pala* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Wulandari, W., Nuraini, R., Maghfiroh, F., Darmawan, D., Halizah, S. N., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengaruh Kemampuan Interpersonal, Modal

Psikologi, dan Dukungan Supervisor Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 3(4), 123-131.

Wuwungan, M. B., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.

Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Nem.

Yuliana, L. (2024). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Taspen (Persero) Kcu Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Sangga Buana YPKP).

Zusrony, E. (2021). Perilaku konsumen di era modern. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 1-159.

