BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai gambaran *teamwork performance* pada pegawai Indonesia PT.KCIC diperoleh hasil bahwa tingkat *teamwork performance* pada pegawai Indonesia PT.KCIC berada pada kategori tinggi. Hal tersebut menunjukkan bahwa pegawai Indonesia PT.KCIC mencerminkan adanya pondasi tim yang kuat, iklim kerja yang positif, serta keterampilan yang memadai di antara anggota tim. Dimensi "*Team Foundation*" menjadi yang paling dominan, menunjukkan pentingnya kejelasan tujuan dan peran dalam mencapai kinerja yang optimal.

5.2 Saran

Pada penelitian ini terdapat saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan, yaitu:

5.2.1 Saran Metodologis

1. Penelitian selanjutnya dapat lebih mengkaji dan mempelajari variabel atau faktor lain yang dapat mempengaruhi atau meningkatkan *teamwork performance* pada karyawan seperti komunikasi efektif.
2. Penelitian selanjutnya yang ingin meneliti *teamwork performance* pada karyawan disarankan memilih subjek di lokasi yang berbeda dengan lingkup yang lebih luas agar dapat terlihat gambaran *teamwork performance* pada karyawan secara lebih luas dan general dan penelitian ini agar diterapkan di ragam jenis pekerjaan sektor dan budaya.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi Karyawan

Pada hasil penelitian menjelaskan bahwa dimensi *team skills* mean terendah dan tantangan pada perbedaan budaya. Untuk itu bagi karyawan disarankan untuk mengikuti pelatihan keterampilan kerja tim. Dengan meningkatkan keterampilan komunikasi, kolaborasi, dan penyelesaian masalah, karyawan tidak hanya akan mampu berkontribusi lebih efektif dalam tim, tetapi juga akan memperkuat hubungan interpersonal di antara anggota tim yang berasal dari latar belakang budaya yang berbeda.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan untuk perusahaan, hasil penelitian ini diarahkan pada evaluasi program pengembangan sumber daya manusia yang menekankan peningkatan *team skills* sebagai bagian dari strategi manajemen talenta karena pentingnya integrasi pelatihan *soft skills*, termasuk manajemen konflik, komunikasi efektif, dan kolaborasi. Selain itu, perusahaan dapat mengkaji peran teknologi digital seperti *platform* kolaborasi online dan aplikasi pelatihan virtual dalam mendukung peningkatan *team skills* di lingkungan kerja *hybrid* atau *remote*.