

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh religiusitas, motivasi, dan pengetahuan akuntansi syariah terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- 1) Religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah. Hasil uji regresi parsial menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel religiusitas sebesar 0.988, yang lebih besar dari 0.05. Hal ini mengindikasikan bahwa tingkat religiusitas seseorang tidak menentukan minatnya dalam memilih karier di bank syariah. Faktor lain, seperti lingkungan sosial atau prospek karier, mungkin lebih dominan dalam memengaruhi keputusan mahasiswa.
- 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah. Dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 (< 0.05), dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi yang dimiliki mahasiswa, semakin besar minat mereka untuk bekerja di sektor perbankan syariah. Temuan ini menunjukkan bahwa dorongan internal maupun eksternal memiliki peranan penting dalam keputusan karier mahasiswa.
- 3) Pengetahuan akuntansi syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier di bank syariah. Hasil uji regresi menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.002 (< 0.05), yang berarti semakin tinggi tingkat pemahaman mahasiswa terhadap akuntansi syariah, semakin besar minat mereka untuk memilih karier di bank syariah. Pemahaman yang

lebih baik dapat meningkatkan keyakinan diri dalam menjalankan pekerjaan di sektor perbankan syariah.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan:

- 1) Fokus penelitian hanya pada tiga variabel independen (religiusitas, motivasi, dan pengetahuan akuntansi syariah), sementara masih terdapat faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarier di bank syariah, seperti lingkungan sosial, prospek karier, pengalaman kerja, atau faktor ekonomi.
- 2) Penelitian ini hanya dilakukan pada mahasiswa, sehingga hasilnya tidak dapat digeneralisasikan untuk populasi lain, seperti lulusan yang sudah bekerja atau individu dengan latar belakang pendidikan yang berbeda.
- 3) Salah satu keterbatasan dalam penelitian ini terletak pada tahap penyebaran kuesioner, di mana peneliti tidak secara spesifik menyaring atau memberikan kriteria karakteristik responden yang sesuai dengan tujuan penelitian. Hal ini menyebabkan kemungkinan adanya responden yang tidak sepenuhnya memenuhi karakteristik target yang ditetapkan, sehingga dapat memengaruhi validitas dan reliabilitas data yang diperoleh.
- 4) Metode penelitian menggunakan data kuantitatif melalui kuesioner, yang mungkin memiliki keterbatasan dalam menangkap aspek-aspek kualitatif, seperti faktor psikologis atau subjektivitas individu dalam mengambil keputusan karier.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan yang ada, beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya dan pihak terkait adalah sebagai berikut:

- 1) Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi minat mahasiswa berkarier di bank syariah, seperti faktor lingkungan sosial, pengalaman kerja, atau persepsi terhadap industri perbankan syariah agar hasil penelitian lebih komprehensif.
- 2) Bagi institusi pendidikan, khususnya perguruan tinggi dengan program studi ekonomi dan akuntansi syariah, diharapkan dapat meningkatkan kurikulum dan program edukasi terkait akuntansi syariah serta memberikan lebih banyak peluang praktik kerja di bank syariah agar mahasiswa memiliki pengalaman langsung yang dapat meningkatkan minat mereka.
- 3) Bagi industri perbankan syariah, disarankan untuk melakukan sosialisasi yang lebih luas mengenai prospek karier dan manfaat bekerja di bank syariah kepada mahasiswa. Hal ini dapat dilakukan melalui seminar, program magang, atau kerja sama dengan universitas.
- 4) Bagi mahasiswa, disarankan untuk lebih aktif dalam mencari informasi dan memperdalam pemahaman mengenai perbankan syariah serta mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk motivasi pribadi dan prospek karier, sebelum menentukan pilihan karier.