

DAFTAR PUSTAKA

- Afidah, L.U., Suseno, D & Utami, S.S. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 17.
- Alex, S. Nitisemito, (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Ardana, Komang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardiansyah, F & Purba, S.D. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi dan Kepuasan Karir Sebagai Variabel Mediasi pada YP IPPI. *Derema Jurnal Manajemen* Vol 10, No1.
- Arif Sehfudin, (2011), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang, *Jurnal Ekonomi*, Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. *Bank Mandiri*, Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Bernadine R. Wirjana, M.S.W dan Prof. Dr. Susilo Supardo, (2005), *Kepemimpinan, Dasar-Dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: CV. Andi offset Blesing.
- Chaudhary, N. and Sharma, B. (2012). *Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In Private Organization. International Journal of Business Trends and Technology*, volume, 2^B. Issue4, pp. 29-35.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management*. 13th edition. New Jersey : Person Education.
- Diastuti, W.J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Kasus PT Sarinah (Persero) Jakarta. *Jurnal MIX*, Volume IV, No. 1.
- Gery Surya. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. *AGORA* Vol.5, No.3, (2017)
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et al. 2006. *Multivariate Data Analysis 6th ed*. New Jersey: Pearson Education.

- Hasibuan. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Hendra Hadiwijaya. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Usaha Pengembangan dan Lingkungan PT. Perkebunan Baturaja. JURNAL Ekonomi dan Bisnis (JENIUS). Vol. 5 No. 1.
- Irjanto, Bambang, Setiawan Herman. (2016), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri UMKM Di Wilayah D.I Yogyakarta. Jurnal Maksipreneur. vol. 5, No.2, 2016, hal: 15-26
- Lie,T.F & Siagian,H. 2018.Pengaruh Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. Agora,Vol 6,No1.
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Muryanto,eko. 2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Potu Aurelia, (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan kerja pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku di Manado. Jurnal Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Puri,K.P.,Suddin,A &Suprayitno. 2016.Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi,Survei Pada Karyawan PD. BPR Bank Solo. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 16.
- Rickett, Cliff dan John C. Rickett. (2011). *Leadership: Personal Development and Career Success*. Third Edition. New York: Delmar Cengage Learning
- Robescu O, Geogiana Iancu (2016), *The Effects of Motivation on Employess Performance in Organizations*, Valhian Journal of Economica Sstudies, Vol 7, No 21
- Sanuddin, Florida Dessy Putri dan A.M. Rosa Widjojo. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. E-Journal Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. ISSN 0852-1875 Vol. 25 (2):217-231
- Saputro, G.B & Siagian,H. 2017.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja di Head Office PT. Marifood. Agora, Vol 5, No 3.

- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business. A Skill Building Approach*. New Yor: John Wiley & Sons, Inc
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara
- Sirait, Ade Irmaya Sari, Tamami Sastra dan Wibowo Edwin Agung. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Shipyard Batam. *Jurnal. Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*. Vol. 4 No. 2
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta; Bandung.
- Suryana, N.A.R & Murni, Y. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. A.W FaberCastell dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah WIDYA Ekonomika*, Vol 2 No 1.
- Tampi, (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TB. *Journal "Acta Diurna" Volume III*. diakses tanggal 10 Desember 2015 Tidak dipublikasikan.
- Wahab, R.B. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT*. Wexley & Yukl, 2012, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*, Rineka, Jakarta.
- Yusak, W.S.(2015). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lukas Tours Dan Travel. *Agora Vol.3 no. 2*. Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra

