

**PENGARUH MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR DALAM
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINARMAS
MULTIFINANCE CABANG PADANG**

TESIS

Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Sastra – 2 Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**FERNANDO
(1620522116)**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

2019

**PENGARUH MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR DALAM
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINARMAS
MULTIFINANCE CABANG PADANG**

TESIS

Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Sastra – 2 Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**FERNANDO
(1620522116)**

**Pembimbing
Dr. Yulihastri, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

**PENGARUH MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI DALAM HUBUNGAN
ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINARMAS MULTIFINANCE CABANG
PADANG.
ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk melihat bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Objek penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Sinarmas Multifinance cabang Padang sebanyak dan sampel penelitian yang digunakan adalah semua karyawan yang bekerja di PT.Sinarmas Multifinance Cabang padang sebanyak 80 orang. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel adalah menggunakan sampling jenuh atau sensus,dimana teknik penentuan sampel ialah dengan menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel. Teknik pengumpulan data adalah melakukan pengambilan data secara langsung dengan metode lapangan (field research) dimana kuesioner dibagikan secara langsung kepada seluruh karyawan di PT.Sinarmas Multifinance Cabang Padang. Teknik analisis data yang digunakan adalah distribusi frekuensi, uji validitas yang terdiri dari convergent dan discriminant validity lalu uji reliabilitas dengan composite reliability dan cronbach alpha dan analisis model struktural dengan uji R Square dan uji T. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan xiii

motivasi tidak memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, namun motivasi memoderasi hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan. xiv



**THE EFFECT OF MOTIVATION AS A MODERATOR VARIABLE IN THE
RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND JOB
SATISFACTION WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT.
SINARMAS MULTIFINANCE PADANG BRANCH**

ABSTRACT

This research has a purpose to see how the influence of the style of leadership, compensation and job satisfaction on the performance of employees with work motivation as a moderating variable. The object of research is employees who work at PT. Sinarmas Multifinance Padang branch and sample used are all employees working in PT. Sinarmas Multifinance many as 80 people. The method used in sampling is saturated sampling or census, where the sampling technique is to use all members of the population as a sample. The data collection technique is to capture data directly with field research in which the questionnaire was distributed directly to all employees in PT. Sinarmas Multifinance Padang Branch. The data analysis technique used is frequency distribution, validity test consisting of convergent and discriminant validity then reliability test with composite reliability and cronbach alpha and structural model analysis with R Square test and T test. The results of this study are leadership style and compensation have no effect on employee performance but job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. And motivation does not moderate the relationship between xv leadership style and compensation to employee perb/formance, but the motivation moderates the relationship between job satisfaction and employee performance.

Keywords—Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance.