

TESIS

HUMAN CAPITAL INVESTMENT: SEBUAH ANALISIS
PENGEMBALIAN PENDIDIKAN TINGGI DI SUMATERA BARAT



PROGRAM STUDI MAGISTER PERENCANAAN PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS

2019

TESIS

***HUMAN CAPITAL INVESTMENT: SEBUAH ANALISIS
PENGEMBALIAN PENDIDIKAN TINGGI DI SUMATERA BARAT***

Oleh



**PROGRAM STUDI MAGISTER PERENCANAAN PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

HUMAN CAPITAL INVESTMENT: SEBUAH ANALISIS PENGEMBALIAN PENDIDIKAN TINGGI DI SUMATERA BARAT

Oleh: Dina Hadia (1620512012)

(Dibawah Bimbingan: Prof. Dr. Nasri Bachtiar, SE, MS
dan Prof. Dr. Elfindri, SE, MA)

Abstrak

Peningkatan kualitas modal manusia diharapkan dapat mengurangi tingkat pengangguran dan penerimaan upah yang layak bagi tenaga kerja sehingga dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Namun semakin banyaknya jumlah lulusan khususnya lulusan pendidikan tinggi yang tidak sebanding dengan lapangan kerja yang tersedia menyebabkan tingginya angka pengangguran dan menimbulkan persaingan ketat dalam mendapatkan pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis masalah yang berkaitan dengan pengembalian ekonomi melalui *human capital investment* bagi penduduk yang menamatkan pendidikan tinggi yang bekerja di Sumatera Barat. Kajian ini juga dikembangkan pada analisis pengembalian investasi modal manusia berdasarkan bidang ilmu pendidikan tenaga kerja. Penelitian ini menggunakan data Sakernas Sumatera Barat tahun 2017 dengan jumlah sampel sebanyak 1798 individu yang merupakan penduduk berusia 15 tahun ke atas yang bekerja pada seluruh sektor dan menamatkan pendidikan tinggi. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa jenjang pendidikan berpengaruh terhadap pengembalian dan diperkuat jika tenaga kerja lulus dari perguruan tinggi dengan bidang ilmu tertentu. Selanjutnya tenaga kerja yang berpartisipasi dalam pelatihan kerja dan memiliki pengalaman kerja secara signifikan meningkatkan penghasilan tenaga kerja di Sumatera Barat.

Oleh karena itu, untuk meningkatkan kualitas modal manusia agar dapat bersaing dalam pasar kerja dan meningkatkan pengembalian pendidikan tinggi maka diperlukan peningkatan keterampilan interpersonal, menciptakan *link and macth* antara sistem pendidikan dan sistem ketenagakerjaan, perbaikan mutu program studi (internal) dan peningkatan kerjasama dengan sektor tenaga kerja dalam lingkup daerah, dan selanjutnya meningkatkan mutu pelatihan agar sesuai dengan kebutuhan pasar kerja, serta memberikan pemagangan sistematis kepada tenaga kerja,

Kata kunci: Investasi modal manusia, pengembalian pendidikan tinggi,
pengangguran

HUMAN CAPITAL INVESTMENT: AN ANALYSIS OF THE RETURN OF HIGHER EDUCATION IN WEST SUMATRA

By: Dina Hadia (1620512012)

(Supervised by: Prof. Dr. Nasri Bachtiar, SE, MS
and Prof. Dr. Elfindri, SE, MA)

Abstract

Improving the quality of human capital is expected to reduce unemployment and the labor receive a living wage, and that it can increase economic growth and realize the welfare of society. However, the jobseekers who graduated in higher education are not comparable with the available job causes higher unemployment and fierce competition in finding work.

This study is aimed to analyze particular problems related to economic return for West Sumateran workers who graduated higher education by using human capital investment concepts. This study also discusses the analysis of human capital investment based on the field of labor education. The dataset is sourced from National Labor Force Survey for West Sumatera 2017 and contains 1798 records of those aging at least 15 years, graduating from academy, university and postgraduate schools and distributed in all main industries. Other worker characteristics including training and experience are used to measure earning differentials among worker. The result of this study shows that the return to higher education is significantly positive and amplified if workers graduated from certain college majors. It is also found that participating in job training and having working experience prior to current job significantly increase highly educated workers earning in West Sumatera

Therefore, to improve the quality of human capital in order to compete in the job market and improve the return of higher education, it is necessary to increase interpersonal skills, create links and methods between the education system and the employment system, improve the quality of study programs (internal) and increase partnerships with labor resources in the region, and so improve the quality of training to fit the labor market needs, as well as provide systematic apprenticeship for the workforce.

Keywords: Human capital investment, return higher education, unemployment