

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui Implementasi kebijakan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Berdasarkan kegiatan magang dan penjelasan pada bab-bab sebelumnya mengenai implementasi kebijakan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara menghadapi tantangan era digital melalui program pelatihan *Government Transformation Academy* (GTA) pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat maka penulis dapat mengambil kesimpulan yaitu:

1. Salah satu strategi yang di implementasikan dalam pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat yaitu melalui Program pelatihan *Government Transformation Academy* (GTA) yang mana Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan keterampilan digital Aparatur Sipil Negara dan mendukung ASN untuk bertransformasi digital dalam pelayanan publik, serta mempersiapkan ASN agar dapat beradaptasi dengan perubahan teknologi.
2. Kegiatan pelatihan *Government Transformation Academy* (GTA) meliputi perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi yang melibatkan berbagai stakeholder, termasuk pemerintah dan lembaga pelatihan. Kegiatan pelatihan ini diadakan oleh pemerintah untuk mempersiapkan ASN yang mampu dalam beradaptasi

dengan era digital. GTA sebagai wadah untuk meningkatkan kompetensi ASN dalam akselerasi transformasi era digital.

3. Meskipun terdapat tantangan seperti resistensi terhadap perubahan, pelatihan ini sangat berdampak positif bagi peningkatan pengembangan SDM bidang digital. Dengan demikian, pengembangan kompetensi ASN melalui pelatihan *Government Transformation Academy* (GTA) diharapkan dapat menciptakan Aparatur Sipil Negara yang lebih kompeten dan siap menghadapi tantangan di era digital.

## 5.2 Saran

Setelah melakukan kegiatan magang dan berdasarkan kesimpulan yang telah disebutkan ada beberapa saran untuk meningkatkan kompetensi ASN menghadapi tantangan era digital pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat diantaranya:

1. Sebaiknya Pelaksanaan program pelatihan ini dilaksanakan secara rutin dan berkelanjutan dengan tujuan meningkatkan kemampuan digital sesuai dengan perkembangan teknologi terkini. Penting bagi ASN untuk meningkatkan kemampuan teknologi pada era digital saat ini.
2. Evaluasi terhadap program pelatihan, Disnakertrans sebaiknya melakukan evaluasi secara berkala terhadap program pelatihan yang telah dilaksanakan oleh Aparatur Sipil Negara pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Provinsi Sumatera Barat. Dengan tujuan untuk mengetahui pengembangan kompetensi ASN dalam menghadapi tantangan era digital.

3. Peran Aparatur Sipil Negara dalam birokrasi pemerintahan sangat penting.

Maka dari itu diharapkan Aparatur Sipil Negara untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya mengikuti program pelatihan yang telah disediakan agar dapat meningkatkan kemampuan dalam menghadapi tantangan era digital yang terus berkembang.

