

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai analisis beban kerja dan kebutuhan tenaga perawat pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD M.Zein Painan tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa:

1. Beban kerja perawat dengan menggunakan metode Hasil Work Sampling dalam kategori ringan. Kegiatan produktif yang paling tinggi dan kegiatan tidak produktif terendah terdapat pada ruang rawat inap interne. Kegiatan produktif yang paling rendah dan kegiatan tidak produktif tertinggi terdapat pada ruang rawat inap VIP/Kelas I terpadu.
2. Kebutuhan tenaga perawat pada perhitungan PPNI lebih banyak dibandingkan Ilyas dan Gillies, hasil perhitungan dengan metode Ilyas merupakan alternative pilihan dikarenakan hasil lebih relevan dengan kondisi yang dibutuhkan oleh Rumah Sakit.
3. Permasalahan beban kerja yang ditemui adalah beban kerja perawat yang tergolong ringan dengan kelebihan jumlah perawat. hambatan yang ditemui dalam melaksanakan tugas adalah petugas brankar yang kurang dan sarana lift yang belum tersedia di RSUD M.Zein Painan serta mengkaji ulang SDM dan metode keperawatan.

7.2 Saran

Saran yang dapat di berikan dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah di dapat adalah :

1. Kasi Keperawatan

- a. Melakukan pengawasan dan monitoring asuhan keperawatan sehingga meningkatkan produktifitas kerja dan efisiensi jumlah pegawai yang ada.
- b. Merubah metode keperawatan yang ada saat ini yaitu metode keperawatan moduler menjadi metode keperawatan primer sehingga jumlah perawat pada setiap shift yang dinas lebih terakomodir dari kondisi yang ada sekarang.

2. Bagian SDM

- a. Rekrutmen pegawai disesuaikan dengan kebutuhan rumah sakit berdasarkan analisis beban kerja dan kompetensi yang dibutuhkan.
- b. Untuk meningkatkan kompetensi perawat, merencanakan pelatihan secara berkala terutama ruangan ICU yang harus memiliki sertifikat pelatihan khusus, agar sesuai dengan standar pelayanan yang seharusnya untuk ruangan rawat inap.

3. Direktur

- a. Memberikan tindakan tegas terhadap penggunaan handphone dalam jam dinas, untuk pengawasan dibantu dengan pemantauan CCTV di ruangan.
- b. Menambah sarana dan prasarana rumah sakit seperti lift untuk kemudahan akses petugas dan pasien.
- c. Memfasilitasi pelayanan rumah sakit dengan menggunakan rekam medis

elektronik untuk seluruh pelayanan yang ada di RSUD M. Zein Painan

4. Untuk peneliti selanjutnya

Diharapkan peneliti bisa melihat karakteristik masing-masing keahlian dan kompetensi keperawatan, lama masa kerja, aspek lain seperti tugas administrasi non keperawatan dalam perhitungan beban kerja, sehingga keahlian SDM Kesehatan yang diharapkan sesuai dengan syarat standar profesi.

