

**PENGARUH *WORKPLACE SPRITUALITY* DAN *SELF ESTEEM*  
TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURUYAYASAN ADZKIA  
SUMATERA BARAT**

**TESIS**



**Diajukan Oleh:  
Arya Kurniawan Effendi**

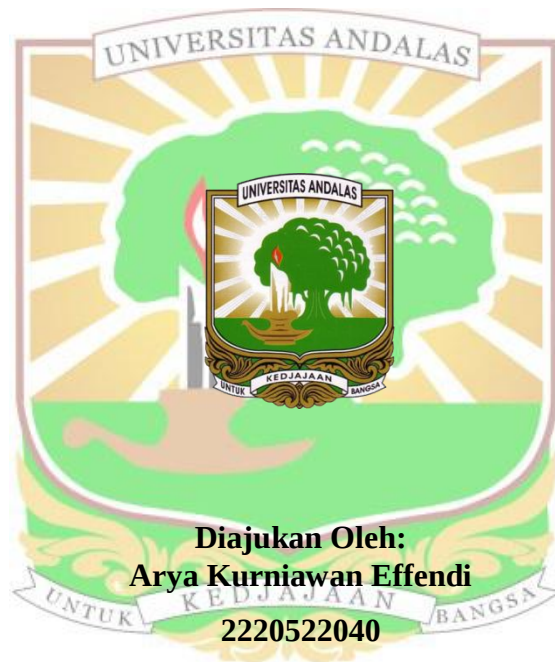
**2220522040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2024**

**PENGARUH *WORKPLACE SPRITUALITY* DAN *SELF ESTEEM*  
TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURUYAYASAN ADZKIA  
SUMATERA BARAT**

**TESIS**

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister  
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Andalas*



**Diajukan Oleh:**  
**Arya Kurniawan Effendi**  
**2220522040**

**Pembimbing I : Prof. Donard Games, SE, M.Bus (Adv) Ph.D**  
**Pembimbing II : Prof. Dr. Harif Amali Rivai SE, Msi**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2024**

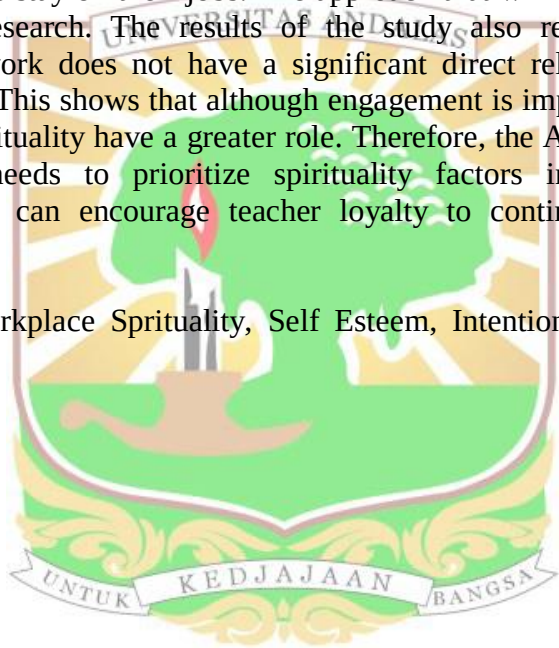
**Pengaruh Workplace Sprituality dan Self Esteem terhadap Intention to stay dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi pada Guru Yayasan Adzkia Sumatera Barat**

Arya Kurniawan Effendi1\*, Donard Games2, Harif Amali Rivai3 1,2,3  
Universitas Andalas \*Email: [aryakurniawaneffendi@gmail.com](mailto:aryakurniawaneffendi@gmail.com)1,  
[donardgames@eb.unand.ac.id](mailto:donardgames@eb.unand.ac.id)2, [harifamali@gmail.com](mailto:harifamali@gmail.com)3

**Abstract**

This study aims to determine and analyze how much influence workplace spirituality and self-esteem have on the intention to stay with Employee engagement as a Mediating Variable. In other words, high employee engagement can make teachers stay on their jobs. The approach that will be used in this study is quantitative research. The results of the study also revealed that teacher engagement in work does not have a significant direct relationship with their intention to stay. This shows that although engagement is important, other factors such as work spirituality have a greater role. Therefore, the Adzkia Foundation of West Sumatra needs to prioritize spirituality factors in creating a work environment that can encourage teacher loyalty to continue working at the foundation.

**Key Words:** Workplace Sprituality, Self Esteem, Intention to stay, Employee Engagement



**Pengaruh Workplace Sprituality dan Self Esteem terhadap Intention to stay dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi pada Guru Yayasan Adzkia Sumatera Barat**

Arya Kurniawan Effendi<sup>1\*</sup>, Donard Games<sup>2</sup>, Harif Amali Rivai<sup>3 1,2,3</sup>  
Universitas Andalas \*Email: [aryakurniawaneffendi@gmail.com](mailto:aryakurniawaneffendi@gmail.com)<sup>1</sup>,  
[donardgames@eb.unand.ac.id](mailto:donardgames@eb.unand.ac.id)<sup>2</sup>, [harifamali@gmail.com](mailto:harifamali@gmail.com)<sup>3</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar Pengaruh workplace sprituality dan self esteem terhadap intention to stay dengan Employee engagement sebagai Variabel Mediasi. Dengan kata lain keterlibatan para karyawan cukup tinggi bisa membuat para guru untuk bertahan pada pekerjaannya. Pendekatan yang akan digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Hasil penelitian juga mengungkap bahwa keterlibatan guru dalam pekerjaan tidak memiliki hubungan langsung yang signifikan dengan niat mereka untuk bertahan. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun keterlibatan penting, faktor lain seperti spiritualitas kerja memiliki peran yang lebih besar. Oleh karena itu, Yayasan Adzkia Sumatera Barat perlu memprioritaskan faktor spiritualitas dalam menciptakan lingkungan kerja yang dapat mendorong loyalitas guru untuk tetap bekerja di yayasan tersebut.

**Kata Kunci:** Workplace Sprituality, Self Esteem, Intention to stay, Employee Engagement

