

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Asswaja Pressindo.
- Adyasa, L. S., Nurcahyanto, H., & Subowo, A. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Biro Tata Pemerintahan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Public Policy and Management Review*, 2(1), 141-150.
- Anasari, R. E., & Suryani, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 4(1).
- Angraeni, Baharuddin, & Mattalatta. (2019). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Managemnt*, 4(2), 122–136.
- Angreani, N., Dammar, B., & Mattalatta, M. (2018). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 150-174.
- Apriyansyah, Maullidina, I., & Purnomo, E. P. (2018). Efektivitas Sistem Informasi Desa (SID) Dalam Pelayanan Publik Di Desa Dlingo, Kecamatan Dlingo, Kabupaten Bantul. *Jurnal Analisis Kebijakan & Pelayanan Publik*, 4(1), 10–24.
- Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Ariono, I. (2017). Analisa Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kaliwiro Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 4(3), 254–267.
<https://doi.org/10.32699/ppkm.v4i3.430>
- Astadi, P. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12.
- Bahrum, S. P., & Sinaga, I. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 135-141.
- Banyuasin, P. D. K. (n.d.). *Satu Data Indonesia*.
<https://simbangda.banyuasinkab.go.id/pages/satudata/>
- Barry, C. (2012). *Human Resource Management*. PT Elex Media Komputindo.
- Dharmasrayakab.go.id. (2022). *Geografis Wilayah Kabupaten Dharmasraya*.
<https://dharmasrayakab.go.id/dashboard/profil/geografis>
- Dicko. (2022). *Menuju Pencanaan Kabupaten Statistik, Lima Nagari Di Sijunjung Lakukan Study Tiru Ke Nagari Sungai Duo Dharmasraya*. Infopublik.Sijunjung.
<https://infopublik.sijunjung.go.id/menuju-pencanaan-kabupaten-statistik-lima-nagari-di-sijunjung-lakukan-study-tiru-ke-nagari-sungai-duo-dharmasraya/#:~:text=Disebut Kepala BPS%2C Nagari Statistik,dalam membuat kebijakan yang tepat.>
- Diniyah, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Desa (Studi Kasus DEsa Mangunrejo Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri). *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 32-43.

- Diniyah, Ruakhila. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAHAN DESA (Studi Kasus Desa Mangunrejo Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri). *Jurnal Revitalisasi*, 05(01), 32–43.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putera Utama.
- Eka, S. N., & Ismiyati, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara. *Economic Education Analysis Journal*, 4(2).
- Eka, S. N., & Ismiyati. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara. *Economic Education Analysis Journal*, 4(2), 562–574.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori dan Konsep)* (P. Harahap (ed.); Issue December). Yayasan Cendikian Mulia Mandiri.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H.MASLOW, A. (1970). *MOTIVATION AND PERSONALITY*. Harper & Row, Publishers.
- Harianta, J. (2012). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR KECAMATAN TERAS KABUPATEN BOYOLALI Jana Harianta. *Transformasi*, XIV(22).
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. PT.Bumi Aksara.
- Helpiastuti, S. B., Pamungkas, T., Haris, A., & Ervina, P. (n.d.). Upaya Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa dalam Tugas Administrasi Pemerintahan Desa. In A. H. S. Negoro & A. Firdaus (Eds.), *Diseminasi Hasil Penelitian Dosen: Implementasi*

- Kerjasama FISIP Universitas Jember dan Universitas di Provinsi Bali. UPT Penerbitan Universitas Jember.*
- Iqbal, A. et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7.
- Kabupaten Dharmasraya, P. (2020). *Buku Saku Profil Daerah Kabupaten Dharmasraya Tahun 2020*.
- Kabupaten Dharmasraya, P. (2021). *RPJMD Pemerintah Kabupaten Dharmasraya*.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.
- Keban, Y. T. (2008). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori, dan Isu*. Gava Media.
- Khairunnisa. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN TAKALAR*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Kominfo.go.id. (2022). *Pemerintah Luncurkan Portal Satu Data Indonesia*.
<https://www.kominfo.go.id/content/detail/46520/pemerintah-luncurkan-portal-satu-data-indonesia/0/berita>
- Kusumawati, Adhi, Mustamil, Ahmad. Ali, T. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublisher.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublisher.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1),

- 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Maslow, A. (1984). *Motivatio and Personality (Teori Motivasi dengan Motivasi dan Kepribadian)*. Cantik Pustaka.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper & Row.
<https://doi.org/10.4135/9781446221815.n7>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). Human Resource Management. In *The Business Planning Tool Kit* (Thirteenth). South-Western, Cengage-Learning.
<https://doi.org/10.1201/9780367813932-14>
- MD, D. A. V. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN DALAM NEGERI. UNIVERSITAS PROF. DR. MOESTOPO (BERAGAMA)*.
- Moenir, A. (1987). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Gunung Agung.
- Mubin, F., & Masruri, A. (2020). *Tipe dan gaya kepemimpinan*.
- Mukarom, & Laksana. (2016). *Membangun Kinerja Tugas Publik Menuju Clean Government and Godd Governance*. Pustaka Setia.
- NASRULLAH. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI KARSA KOTA MAKASSAR. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR*.
- Nazli, R. (2019). Pemodelan Aplikasi Mobile Pelayanan Publik Desa (Smart Village) Berbasis Cloud Computing. *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, 2(2), 87–95.
<https://doi.org/10.36378/jtos.v2i2.363>
- Pasolong, H. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.

- PURWANTO, A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI BELAWAN*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2011). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi* (Edisi Ke-3). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi* (Edisi Baha). GRAMEDIA.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (edisi ke 1). Salemba Empat.
- Semiawan, C. R. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. Grasindo.
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 52-68.
- Setyobakti, M. H., & Murniati, W. (2018). Faktor–faktor yang mempengaruhi kinerja perangkat desa pada pemerintah desa di kabupaten lumajang. *In Progress Conference* (Vol. 1, No. 1, Pp. 121-127).
- Setyobakti, M. H. (2018). Analisis Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Lumajang. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 42–50. <https://doi.org/10.30741/wiga.v8i2.316>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu.
- Singarimbun, M. (1995). *Metode Penelitian Survey*. LP3ES.
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.

- Suddin, A., & Sudarman, S. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 1–8.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sungaiduo.desa.id. (2023a). *Statistik Nagari Sungai Duo*. <https://sungaiduo.desa.id/statistik>
- Sungaiduo.desa.id. (2023b). *Struktur PPID Nagari Sungai Duo*.
<https://sungaiduo.desa.id/struktur-ppid-nagari-sungai-duo>
- Sungaiduo.desa.id. (2023c). *Visi Misi Nagari Sungai Duo*. <https://sungaiduo.desa.id/visi-misi-nagari-sungai-duo>
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Suryana. (2012). Metodologi Penelitian : Metodologi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Universitas Pendidikan Indonesia*, 1–243.
<https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Sutarti, W. (2018). *Kepemimpinan dalam Prespektif Organisasi*. Prenada Media.
- Syahida, N., & Suyani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 610–623.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar.

Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 5(1), 887-898.

Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>

Wardiningsih, S. (2009). Perkembangan Teknologi Dan Sistem Informasi Untuk Peningkatan E-Government Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 7(1), 69–78.

Wasiman. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Cafetaria*, 2(2), 28–36. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v2i2.355>

Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi 1-2). Rajawali Press.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima* (Kelima). Rajawali Press.