

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT NAGARI SUNGAI DUO SEBAGAI NAGARI
STATISTIK DI KABUPATEN DHARMASRAYA**

TESIS

*Diajukan Sebagai Syarat untuk Mendapatkan Gelar Magister Administrasi
Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*

OLEH

PUTRA SULUNG FEBRIANSYACH

NIM : 2120842011



PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2025

ABTSRAK

Putra Sulung Febriansyach. NIM 2120842011. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Sungai Duo Sebagai Nagari Statistik di Kabupaten Dharmasraya. Program Studi Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang, 2024. Dibimbing oleh Dr. Desna Aromatica, S.AP, M.AP dan Dr. Hendri Koeswara, M.Soc, ac. Tesis ini terdiri dari 149 halaman dengan referensi 25 Buku Teori, 12 Buku Metode, 25 Jurnal, 4 Tesis, 3 Dokumen dan 7 website.

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja yang dilakukan terhadap kinerja pegawai di Nagari Sungai Duo dalam program Nagari Statistik di Kabupaten Dharmasraya. Dengan keberhasilan Nagari Statistik menjadi nagari berbasis satu data digital yang memudahkan pemerintahan daerah untuk mengontrol dan memutuskan kebijakan yang akan diambil oleh pemerintah daerah. Tentu saja hal ini tidak akan dapat berhasil tanpa adanya perencanaan yang matang beserta kekompakan pegawai dalam mensukseskan program inovasi tersebut, oleh sebab itu akan dibutuhkan kepemimpinan dan memotivasi pegawai untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini dilaksanakan dengan berlandaskan indikator pemikiran dari A. Maslow yang berdasarkan kepada Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja dari perangkat Nagari Sungai Duo. Hal ini terlihat dari 32 responden yang menjadi informan menunjukkan pernyataan persetujuan adanya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap hasil kinerja, hal ini diperkuat dengan keseluruhan variabel kepemimpinan dan motivasi kerja valid dan reliabel dengan kinerja pegawai. Kepemimpinan memiliki pengaruh 2.096 T Hitung dan Motivasi sebesar 2.235 T Hitung terhadap Kinerja Pegawai perangkat nagari. Namun peneliti melihat tidak hanya kepemimpinan dan motivasi yang memiliki pengaruh namun juga fasilitas kerja. Dikarenakan pada pelaksanaan program Nagari Statistik pelaksanaan survey ujung tombak program dilaksanakan oleh para kader yang mendatangi masyarakat secara langsung, sehingga peneliti melihat fasilitas kerja yang dimiliki juga akan mempengaruhi hasil kinerja para pegawai pada pelaksanaan program Nagari Statistik di Kabupaten Dharmasraya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai, Nagari Statistik, Kabupaten Dharmasraya.

ABSTRACT

Sulung Febriansyach Putra. NIM 2120842011. Impact of Workplace Motivation and Leadership on Nagari Sungai Duo Apparatus Performance as a Statistical Nagari in Dharmasraya Regency. Public Administration Master's Program, Andalas University, Padang, 2024, Faculty of Social and Political Sciences. Under the direction of Dr. Hendri Koeswara, M.Soc., ac., and Dr. Desna Aromatica, S.AP., M.AP. References to 25 Theory Books, 12 Method Books, 25 Journals, 4 Theses, 3 Documents, and 7 Websites are included in this 149-page thesis.

The purpose of this study is to examine the effects of employee motivation and leadership on the work performance of Nagari Sungai Duo employees in the Nagari Statistik program in Kabupaten Dharmasraya. With the success of Nagari Statistik, it has become a nagari based on a single digital data set that helps the local government monitor and influence the policies that will be implemented by the local government. As a result, it will be necessary to motivate and inspire employees in order to increase their productivity. However, this will not be successful without any perencanaan that is strong in addition to kekompakkan pegawai in the process of implementing the innovative program. This study is conducted using A. Maslow's pemikiran indicator, which is based on the relationship between employee motivation and work ethics and their kinerja.

The research results show that there is a strong influence between leadership and motivation on the performance of the Nagari Sungai Duo equipment. This can be seen from the 32 respondents who became informants showing a statement of agreement that there is an influence of leadership and motivation on performance results. This is reinforced by the overall validity and reliability of leadership and work motivation variables with employee performance. Leadership has an influence of 2,096 T counts and motivation of 2,235 T counts on the performance of nagari employees. However, researchers see that it is not only leadership and motivation that have an influence but also work facilities. Due to the implementation of the Nagari Statistics program, the survey at the forefront of the program was carried out by cadres who visited the community directly, so the researchers saw that the work facilities they had would also influence the performance results of employees in the implementation of the Nagari Statistics program in Dharmasraya Regency.

Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance, Nagari Statistics, Dharmasraya Regency.