

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anggraini, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 15 (2), 55–72.
- Ayu Anggraini, T., Noor, A., Sumaryono, R., & Soekatmadiredja Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Oldtown White Coffee Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 15–28.
- Bin Atan, J., & Mahmood, N. H. N. (2019). The role of transformational leadership style in enhancing employees' competency for organization performance. *Management Science Letters*, 9(Special Issue 13), 2191–2200. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.7.033>
- Danang Sunyoto. (2015). *Strategi Pemasaran*. Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>
- Diana Chis Manolanche. (2022). *the Importance of Transformational Leadership in Organisations*. 127–131. <https://doi.org/10.19062/2247-3173.2022.23.19>
- Edy, Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki, M. (2019). Job Satisfaction and Employee Performance: Transformational Leadership as a Mediating Variable. *Nternational Journal of Human Resources Studies*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen*

*Sumber Daya Manusia*), 5(1), 163-172.

Garate, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pendidikan Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. *Occupational Medicine*, 53(4), 130.

Hai, T. N., Van, T. T., & Thi, H. N. (2021). Relationship between transformational leadership style and leadership thinking of provincial administration leaders. *Emerging Science Journal*, 5(5), 714–730. <https://doi.org/10.28991/esj-2021-01307>

Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.

Hatimah, H., & Lukito, H. (2018). Effect of Remuneration on the Performance of Lecturers with Job Satisfaction as an Intervening Variable in Bengkulu University. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 3(11), 673–679. [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org)

Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–90.

Indripriarko, G., & Aima, M. H. (2022). Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(02), 150–162. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i02.249>

Irma Kue, M. A., Nuryakin, N., & Suwanti, A. (2023). The Effect of Reward, Career Development and Task-Oriented Leadership Style on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. *Jurnal Aisyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(2), 1–8. <https://doi.org/10.30604/jika.v8i2.1796>

Jamal Ali, B., & Anwar, G. (2021). An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(2), 21–30. <https://doi.org/10.22161/ijebm.5.2.3>

Jaroliya, D., & Gyanchandani, R. (2022). Transformational leadership style: a boost or hindrance to team performance in IT sector. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 19(1), 87–105. <https://doi.org/10.1108/xjm-10-2020-0167>

Jopanda, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Wasteforchange Alam Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 83–91. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v7i2.251>

Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>

Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, II(1). <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/download/2657%0A/2030>

Manolache. (2022). Transformational Leadership: A Strategic Approach to Organizational Success. *Journal of Leadership Studies*.

Mutiara, R., & Hermiati, N. F. (2023). The Effect of Non-Physical Work Environment and Organizational Commitment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(7), 5011–5017. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i7.1947>

Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keti). Ghalia Indonesia.

Nurdin, et al. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Bupati Majene. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 18(1), 33–45.

Nurdin, Razak, M., & Djalante, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Manaje. *Jurnal Pusaran Manajemen (JPM)* .., 1(3), 254–267. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/jpm>

Ovianti, R., & Fadli. (2022). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT Prima Sejati Sejahtera Boyolali. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(3), 109–120.

Ovianti, Y., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 4(2), 109–119. <https://doi.org/10.54783/jin.v4i2.571>

Prahasti, S., & Wahyono. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>

Rina Rina, & Donard Games. (2022). Pengaruh Komitmen Kerja, Softskill, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Kesehatan Genus.

*OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 01–20.  
<https://doi.org/10.55606/optimal.v2i2.386>

Rivai Dan Ella Sagala. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.

Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour* (12th Edition). Pearson.

Robbins, S. P. dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke 1). Salemba Empat.

Sandy Martha, M. (2020). “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.”

Sasandaru, C. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. BTN Syariah Kantor Cabang Semarang). *Skripsi*, 1–122.

Setianingrum, C., Widjajani, S., Saur Utomo, A., Baraba, R., & Algifari, A. (2023). The Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Mediation Variable. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(02), 557–565.  
<https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i2-01>

Siagian, T. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Soares Yuningsih, E., Perseveranda, M. E., Paridy, A., Sia Niha, S., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370–383.  
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1439>

Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–13.

Zaharuddin. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Organisasi*. Nemikapi.