

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas

Andalas



Oleh:

FANISSA NOWIZAR

NIM. 2120522029

Pembimbing I: Hendra Lukito, SE, MM
Pembimbing II: Prof. Donard Games, SE, M.Bus

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Fanissa Nowizar

Hendra Lukito, Donard Games

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Sampel penelitian terdiri dari 60 pegawai yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi secara parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, tetapi tidak memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa organisasi perlu memperhatikan lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai. Selain itu, penerapan gaya kepemimpinan transformasional yang lebih efektif dapat ditingkatkan untuk mendukung pencapaian kinerja yang optimal.

Kata Kunci:

Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Fanissa Nowizar

Hendra Lukito, Donard Games

ABSTRACT

This study investigates the influence of transformational leadership style and work environment on employee performance, with job satisfaction acting as a mediating variable, within the Department of Culture in West Sumatra. The research methodology employed is a quantitative approach, utilizing data analysis techniques through Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The research sample comprised 60 employees, selected through purposive sampling techniques. The findings indicate that the transformational leadership style exerts a positive, albeit not statistically significant, influence on job satisfaction. In contrast, the work environment demonstrates a positive and statistically significant impact on job satisfaction. In addition, both the transformational leadership style and the work environment play a crucial role in influencing employee performance. Furthermore, job satisfaction is shown to have a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction serves as a mediating variable, indicating that it partially mediates the effect of the work environment on employee performance. However, it does not mediate the effect of transformational leadership style on employee performance. The results of this study indicate that organizations should prioritize the creation of a supportive work environment to enhance employee satisfaction and performance. Additionally, the implementation of a more effective transformational leadership style should be considered to facilitate the achievement of optimal performance.

Keywords:

Employee Performance, Job Satisfaction, Transformational Leadership Style, Work Environment