

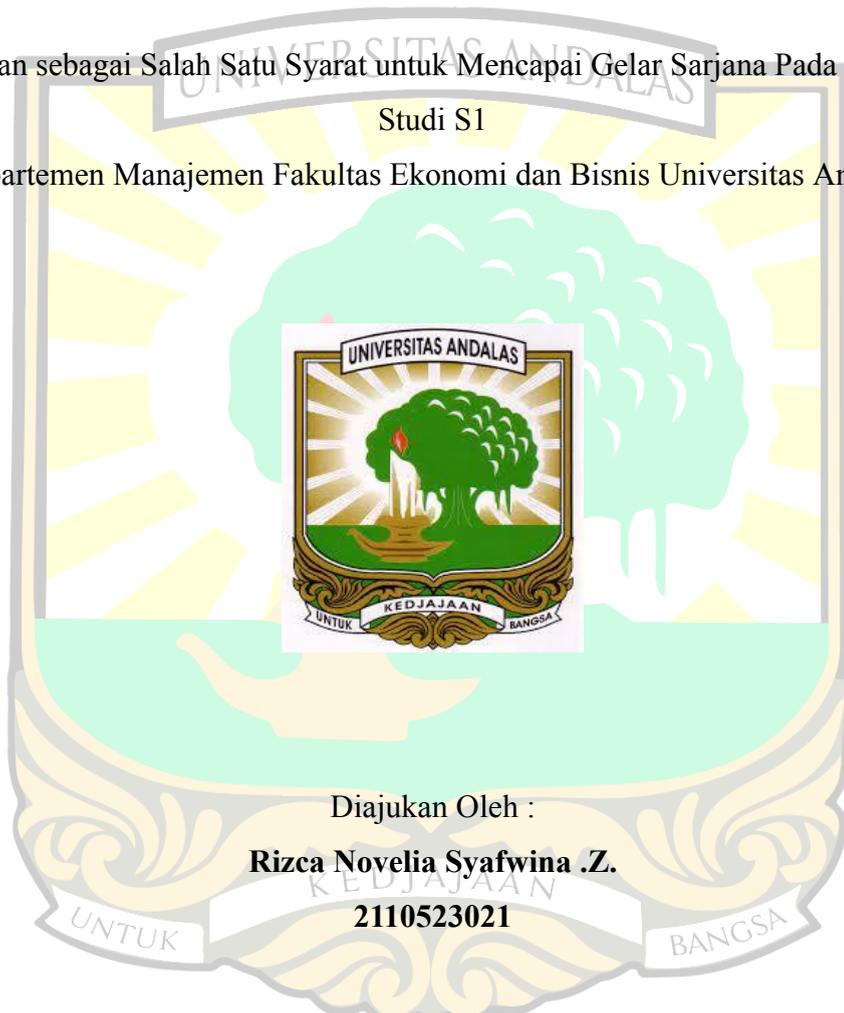
**PENGARUH *TRANSACTIONAL LEADERSHIP* DAN *BURNOUT*
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN PT SEMEN PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program

Studi S1

Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Rizca Novelia Syafwina .Z.

2110523021

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

APRIL 2025



No. Alumni Universitas	RIZCA NOVELIA SYAFWINA Z.	No. Alumni Fakultas
------------------------	----------------------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Sawahlunto Sijunjung, 01 November 2002 b) Nama Orang Tua : Syafril dan Dewi Saputri c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan : Manajemen e) No Bp : 2110523021 f) Tanggal Lulus : 11 April 2025 g) Predikat Lulus: Pujian h) IPK : 3,71 i) Lama Studi : 3 tahun 8 bulan j) Alamat Orang Tua : Syifa Boutique, Sungai Rumbai, Kabupaten Dharmasraya.

PENGARUH TRANSACTIONAL LEADERSHIP DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN PT SEMEN PADANG
Skripsi oleh Rizca Novelia Syafwina Z.
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *transactional leadership* dan *burnout* terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan PT Semen Padang. Sampel penelitian adalah karyawan PT Semen Padang bagian administrasi, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *transactional leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *burnout* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan dan memoderasi hubungan *transactional leadership* dan kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan dan memoderasi hubungan *burnout* dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Transactional Leadership*, *Burnout*, Komitmen Organisasi , Kinerja Karyawan.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang pengujian dan dinyatakan lulus pada: 11 April 2025
 Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Prof. Dr. Herri, SE, MBA	Laura Amelia Triani, SE, MM.

Mengetahui,
 Ketua Departemen Manajemen

Donard Games, SE, M.Bus(Adv), PhD
 NIP. 198011122005011003

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

Petugas Fakultas/Universitas		
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: