

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, M. T. (2018). Model of leadership style to achieve success of high private education information system. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 24.
- Ashikali, T., & Groeneveld, S. (2015). Diversity management in public organizations and its effect on employees' affective commitment: The role of transformational leadership and the inclusiveness of the organizational culture. *Review of Public Personnel Administration*, 35(2), 146-168.
- Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2(1), 8-17.
- Bass, Bernard M. Bass & Stodgill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. 3rd ed. New York: The Free Press, 1990.
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (1993). Human Resources Management.
- Budiardjo, M. 2015. Panduan Penilaian Kinerja Karyawan, Raih Asa Sukses.
- Burns, J. M. G. (2005). Leadership. Leadership, 1(1), 11-12.
<https://doi.org/10.1177/1742715005049347>
- Celik, T., Ashikali, S. and Groeneveld, S. (2013), "Diversity interventions and employee commitment in the public sector: the role of an inclusive organizational culture", *Gedrag En Organisatie*, Vol. 26 No. 3, pp. -352
- Cohen, J. (2013). *Statistical power analysis for the behavioral sciences*. routledge.
- Daft, R. L., & Samson, D. (2014). *Fundamentals of Management: Asia Pacific Edition PDF*. Cengage Learning Australia.
- Dahlan, F., & Madjodjo, F. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 196-203.
- Dessler, G. (2020). *Fundamentals of human resource management*. Pearson.
- Dini Yunita Ayundasari, Achmad Sudiro, Dodi Wirawan Irawanto, "Improving Employee Performance Through Work Motivation and Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction", *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol. 15 No 4, 2017
- Dudung, A. (2018). Kompetensi Profesional Guru. JKKP (Jurnal Kesejahteraan Keluarga Dan Pendidikan), 5(1), 9-19.
<https://doi.org/10.21009/jkkp.051.02>

Edisi 7 Jilid 2. Alih bahasa: Dharma Yuwono. Jakarta: Erlangga.

Edison, Emron. Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Fitriastuti T, 2013. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan*.

Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS. Undip

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). Aprimer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Sage.

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*, 31(1), 2-24.

Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>

Hidayat, T., Fahmy, R., Sari, D. K., Mergeresa, F., & Fernando, Y. (2021). COVID 19 Outbreak Effect on Leadership, Job Satisfaction, And Turnover Intention: A Mediating Model of Indonesian Banking Sector. *International Journal of Industrial Management*, 10(1), 113– 128. <https://doi.org/10.1.2021.6011>

Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi kerja, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja guru pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189-206.

Kartika, Lindawati dan Ma'arif Syamsul. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.

Kerja, Komitmen Organisasional, Kepribadian dan Profesionalisme Dosen terhadap Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya terhadap Kinerja Dosen (Studi pada Universitas Palangka Raya). Jurnal.

Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).

Linda K. Ticoalu, 2013. *Organization Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen*

Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan.

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Andi Offset. Edisi Kesepuluh
- Lydia, Karina Desika. Susilo, Heru dan Aini, Edlyn Khurotul. 2018. *Pengaruh Learning Orientation Dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 58 nomor 1.
- Ma'arif MS dan Kartika L. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia, Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor (ID): IPB Press.
- Maabuat, Edward S. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano)*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 16, Nomor 1.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masela, M., Echdar, S., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(3), 239-249.
- Meyer, J. 2000. EQ dan Kesuksesan Kerja. [http:// www.e-psikologi.com](http://www.e-psikologi.com). Diunduh tanggal 24 September 2012.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, H., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 20-35.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, H., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 20-35.
- Oguz, E. 2010. The Relationship Between The Leadership Styles of The School Administrators and The Organizational Citizenship Behaviors of Teachers. *Procedia Social and Behavioral Sciences*. 9: 1188-1193.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pd. Pembangunan kota binjai). *Jurnal Manajemen*, 1(2), 63-72.

- Rahmi, S. (2014). *Kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi: Ilustrasi dibidang pendidikan*. Mitra Wacana Media.
- Rini, Dyah Puspita, Rusdarti dan Suparjo. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis, Volume 1 Nomor 1.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Robbins, Coulter. (2018). *Management* 14th Edition. Canada: Pearson
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (P. P. Lestari, Ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior*. pearson.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Rojaki, M., Fitria, H., & Martha, A. (2021). Manajemen kerja sama sekolah menengah kejuruan dengan dunia usaha dan dunia industri. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 6337-6349.
- Sekaran, U. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*.
- Sidik, A. R. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Mebis*, 5(1), 69-79.
- Sjarlis, S., & Kasman, T. J. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Pare-Pare. *Journal of Management and Business Accounting*, 1(1), 47-56.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sudarso, A. P., & Suyatin, S. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YAYASAN TA'DIBUL UMMAH BOGOR. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 7(1), 389-390.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.

- Sulistiawan, Deni. Riadi, Sukisno S, Maria, Siti. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi DanLingkumgam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Volume 14 Nomor 2.
- Sunarso, D. B. (2023). Teori Kepemimpinan.
- Supriyanto, A. S. dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14-28.
- Ticoalu, L. K. (2013). Organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Tika, Moh. Pabundu. 2012. *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta: BumiAksara
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers. Edisi Kedua.
- Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zuhri, M., Fahmy, R., & Lukito, H. (2023). PERFORMANCE EVALUATION: An intervening model of job satisfaction, transformational leadership and career development. *Journal Publicuho*, 6(2), 366-376.