

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 4 .
- Amalia, Uzzah Roni. 2016. “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. e-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Volume 4
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15-31.
- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6/7), 377-398.
- Andreassen, C. S., Torsheim, T., & Pallesen, S. (2014). Predictors of use of social network sites at work-a specific type of cyberloafing. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 19(4), 906-921.
- Annisa, R., & Purdani, K. S. (2018). Hubungan antara persepsi guru terhadap prestasi akademik siswa dengan stres kerja guru di SMPN 4 Samarinda.
- Apriyani, P. W., & Chandra, R. Afandi, P.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Aisah.(2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Kawan Malang. *Jurnal Ahli Muda Indonesia*, 19-25. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 1, 15.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ardilasari, N. (2017). Hubungan self control dengan perilaku cyberloafing pada pegawai negeri sipil. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 5(1), 19-39.
- Arikunto, S. (2012). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek . Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmara, R. W., Kistyanto, A., & Wardoyo, D. T. W. (2024). ORGANIZATIONAL CULTURE AND CYBERLOAFING: ASSESSING THEIR IMPACT ON HOSPITAL EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 12(2), 287-310.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 160– 170. <https://doi.org/10.31227/osf.io/z7mab>

- Bock, G. W., & Ho, S. L. (2009). Non-work related computing (NWRC). *Communications of the ACM*, 52(4), 124-128.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bryars, Lloyd L., dan Leslie W Rue. (2008). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Celik, N. (2015). Job satisfaction's impact on cyberloafing: an University example. 10th International Academic Conference, 171–181.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern methods for business research*, 295(2), 295-336.
- Colin, M. (2020). Workers, surf at your own risk. *Business Week*, 3685, 105-106
- Cooper, Cary and Alison Straw.(1995). *Stress Management yang Sukses*. Jakarta: Kesaint Blanc Indah Corp
- Cooper, D. R, DAN Schindler, P. S. (2014), *Business research mettods*. New York: McGraw-Hill Education.
- Daniel, C. O. (2019). Effects of job stress on employee's performance. *International Journal of Business, Management and Social Research*, 6(2), 375-382.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *BISMA: jurnal manajemen*, 4(2), 154-161.
- Dewi, Novi Charisma.2014. "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD SURYA RADITYA NEGARA". *E-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). *Pengaruh Stres kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan PT. Destination Asia Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Erdoğan, T., Ünsar, S.A., & Süt, N. (2009). Dampak Stres pada Karyawan: Sebuah Studi. *Jurnal Universitas Suleyman Demirel, Fakultas Ekonomi dan Administrasi Sains*, 14, 447-461.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Mitra wacana Media.
- Farhiya, D., Noermijati, N., & Waluyowati, N. P. (2023). the Effect of Workload on Job Satisfaction With Mediation of Job Stress and Organizational Citizenship Behavior (Ocb)(Study on Employees of Pt X). *Universitas*, 1(2), 3.
- Frone, MR (1990), "Intoleransi terhadap ambiguitas sebagai moderator hubungan stres-ketegangan peran pekerjaan : sebuah meta-analisis", *Jurnal Perilaku Organisasi*, Vol. 11, hlm. 309-320.
- Ghozali, L., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, metode, Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 7.0 (Edisi 4)*. Yogyakarta : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- GINTING, F. D. S. B. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Koentokoesniah Agency Bekasi.
- Gopher, D., & Donchin, E. (1986). *Workload: An examination of the concept*.
- Graham, B. Z., & Cascio, W. F. (2018). The employer-branding journey: Its relationship with cross-cultural branding, brand reputation, and brand repair. *Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 16(4), 363-379.
- Hair, J. F., Tomas, G., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. <https://www.researchgate.net/publication/354331182>
- Handoko, T H. (2012). *Manajemen Personalidan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Handoko, T. H. (1995). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The interaction of work stressors and organizational sanctions on cyberloafing. *Journal of managerial issues*, 383-400.
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The interaction of work stressors and organizational sanctions on cyberloafing. *Journal of managerial issues*, 383-400.
- Herdiati, M. F. (2015). Pengaruh stresor kerja dan persepsi sanksi organisasi terhadap perilaku cyberloafing di universitas jember..

- Howay, A. A., & Suryosukmono, G. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA, KELELAHAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING PADA PEGAWAI DI KANTOR BUPATI KABUPATEN MIMIKA. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(01), 222-228.
- Ikwanto, J. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan . *Ekp*, 13 (3), 1576-1580.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1).
- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan persamaan struktural dengan partial least square. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, 1, 118-132.
- Jayanti, R. D., & Adawiyah, W. R. (2023). Perbedaan pengaruh workload dan work environment terhadap Job satisfaction yang dimediasi oleh work stress pada karyawan industri sepeda motor di Jakarta Utara. *Modus*, 35(2), 280-305.
- Jeong, Y., Jung, H. dan Lee, J. (2020), “Cyberslacking atau kerja cerdas: analisis log penggunaan telepon pintar yang difokuskan pada perilaku peralihan aplikasi dalam kondisi kerja dan waktu senggang”, *Jurnal Internasional Interaksi Manusia-Komputer*, Vol. 36 No. 1, hlm. 15-30.
- Juniar, R., & Arijanto, A. (2024). The Influence of Workload and Work Stress Mediated by Burnout on Cyberloafing Behavior in the Pharmaceutical Industry's R&D Department. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1).
- Kim, S. J., & Byrne, S. (2021). Conceptualizing personal web usage in work contexts: A preliminary framework. *Computers in Human Behaviour*, 27(6), 2271-2283.
- Kim, SJ, & Byrne, S. (2021). Konseptualisasi penggunaan web pribadi dalam konteks kerja: Kerangka awal. *Komputer dalam Perilaku Manusia*, 27(6), 2271-2283.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K. Y., & Buffardi, L. E. (2011). Employee Job Attitudes and Organizational Characteristics as Predictors of Cyberloafing. *Computers in Human Behavior*
- Lim, V. K. G. (2002). The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing and organizational justice. *Journal of Organizational Behaviour*., 1(1), 1–11.

- Lim, V. K., & Teo, T. S. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Information & management*, 42(8), 1081-1093.
- Lim, VKG, & Chen, DJQ (2012). Cyberloafing di tempat kerja: keuntungan atau kerugian dalam pekerjaan? *Perilaku & Teknologi Informasi*, 31(4), 343e353.
- Locke, EA (1969), "Apa itu kepuasan kerja?", *Perilaku Organisasi dan Kinerja Manusia*, Vol. 4 No. 4, hlm. 309-336, doi: 10.1016/0030-5073(69)90013-0.
- Lubis, F., & Nurhayati, M. (2020). The Effect Of Perceived Organizational Support And Workload On Job Satisfaction Through Work-School Conflict As A Mediating Variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 277-293.
- Madhani, A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (PT. Global Jet Express). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(04), 364-370.
- Malawat, R., Abdullah, R., & Nurlinda, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14(3), 306–312. <https://doi.org/10.35892/jikd.v14i3.246>
- Marlius, D., & Melaguci, R. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1168-1180.
- Mondy, R. W., & Mondy, J. B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*
- Moody, Gregory. (2011). *A multi-theoretical perspective on IS security behaviors*. Vaitostutkimus. Oulu : Oulun yliopisto
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi turnover karyawan dalam organisasi. *Forum Manajemen*, 14 (2), 148-162.
- Mukti, S., Afrianty, T. W., & Prasetya, A. (2021). Job stress as mediating factor for creating employee performance: A Literature Review. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1).
- Munandar, A. S. (2001). Psikologi industri dan organisasi.

- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Olajide, O., Abdu, M., & Abdul-Qarir, A. B. (2018). Effect of cyberloafing on employee performance among deposit money banks in Kaduna metropolis. *Management and Social Sciences (OJAMSS)*, 3(1), 27-37.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *International Journal of eBusiness and eGovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja pada PT pikiran rakyat bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 87-95.
- Prasetya, M. D. (2020). Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai variabel moderating. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Prasetyaa, A. S. E., Nyotob, R. P., Mohamed, F., & Sultanc, M. (2023). Journal of Applied Business and Technology. *Journal of Applied Business and Technology (JABT)*, 4(1), 17-29.
- Qur'ani, R. I. N. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Kediri Sakti* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM KADIRI).
- Robbins, S. (2004). *Teori Organisasi, Struktur, Desain, dan Aplikasi*. (Alih Bahasa: Tim Indeks). New Jersey: Prentice-Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku organisasi edisi 16. *Jakarta: Salemba Empat*, 109-182.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Perilaku Organisasi edisi 12. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Robbins. 2007. *Organizational Behavior*. 11 Th Edition. Edisi Bahasa Indonesia: PT. Indeks. , Judge. 2008. *Prilaku Organisasi*. Edisi Kedua belas. Salemba Empat: Jakarta.
- Saedpanah, K., Ghasemi, M., Akbari, H., Adibzadeh, A., & Akbari, H. (2022). Effects of workload and job stress on the shift work disorders among nurses: PLS SEM modeling. *European Journal of Translational Myology*, 33(1), 10909.
- Safitri, K. (2020). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Lima) Kantor Pusat* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial least squares structural equation modeling. In *Handbook of market research* (pp. 587-632). Cham: Springer International Publishing.
- Sekaran, U. (2006). Metodologi penelitian untuk bisnis.
- Sekaran, U. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Sekaran, U. (2017). "Research methods for business" (buku 1 jilid 4) Jakarta : Salemba Empat.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan konflik pekerjaan keluarga terhadap kepuasan kerja karyawan Swiss Belinn Hotel* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy*, 1(2), 101-114.
- Suryani, N. K., Komang, N., Mariatini, S., Agung, A., Agung, P., Ketut, I., & Sapta, S. (2020). Work family conflict and work stress. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*, 11(3), 998-1012.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*.
- Taher, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haji Maming Alma Batulicin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(1), 63-75.
- Taherdoost, H. (2022). What are different research approaches? Comprehensive review of qualitative, quantitative, and mixed method research, their applications, types, and limitations. *Journal of Management Science & Engineering Research*, 5(1), 53-63.
- Tarwaka, T. (2014). Keselamatan dan Kesehatan Kerja; Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja, Edisi 2, C. ed.
- Thorsteinsson, E. B., Brown, R. F., & Richards, C. (2014). The relationship between work-stress, psychological stress and staff health and work outcomes in office workers. *Psychology*, 5(10), 1301-1311.

- Vitak, J., Crouse, J., & LaRose, R. (2011). Personal Internet use at work: Understanding cyberslacking. *Computers in human behavior*, 27(5), 1751-1759.
- Wexley, K. N., & Shobaruddin, M. (2005). Perilaku organisasi dan psikologi personalia.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781-1792.
- Zhang, X., Guo, H., Ma, L., & Zhang, G. (2024). Minor and serious cyberloafing in the workplace: antecedents and effects on job satisfaction. *Behaviour & Information Technology*, 1-20.

