

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFIKASI DIRI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA PEGAWAI
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN
PENDAPATAN DAERAH
KOTA PARIAMAN**



Diajukan oleh:
Devi Endrawati
2220522079

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFIKASI DIRI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA PEGAWAI
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN
PENDAPATAN DAERAH
KOTA PARIAMAN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan oleh:
Devi Endrawati
2220522079

Pembimbing I : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, MM
Pembimbing II : Dr. Hendra Lukito, SE, MM

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFIKASI DIRI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA PEGAWAI
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN
PENDAPATAN DAERAH
KOTA PARIAMAN**

Tesis oleh: Devi Endrawati
Pembimbing I: Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si
Pembimbing II: Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh berbagi pengetahuan dan budaya kerja BerAKHLAK terhadap kinerja pegawai dengan efikasi diri sebagai mediasi. Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Metode pengambilan sampel adalah metode *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui *googleform* kepada 63 orang pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Pariaman. Pengolahan dan analisis data menggunakan SmartPLS. Hasil analisis menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya kerja BerAKHLAK tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efikasi diri, budaya kerja BerAKHLAK berpengaruh positif dan signifikan terhadap efikasi diri, efikasi diri berperan sebagai *parsial mediasi* terhadap hubungan berbagi pengetahuan dengan kinerja pegawai dan efikasi diri berperan sebagai *full mediasi* terhadap hubungan budaya kerja BerAKHLAK dengan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Berbagi Pengetahuan; Budaya Kerja BerAKHLAK; Efikasi Diri; Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND WORK CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH SELF-EFFICACY AS A
MEDIATION VARIABLE: A STUDY ON EMPLOYEES OF THE
PARIAMAN CITY REGIONAL REVENUE AND FINANCIAL
MANAGEMENT AGENCY**

Thesis by: Devi Endrawati
Supervisor I: Prof. Harif Amali Rivai, SE, M.Si
Supervisor II: Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the influence of knowledge sharing and BerAKHLAK work culture on employee performance with self-efficacy as a mediator. The study used a quantitative method. The sampling method was a saturated sampling method. The data collection technique used a questionnaire distributed via googleform to 63 employees at the Pariaman City Regional Revenue and Financial Management Agency. Data processing and analysis used SmartPLS. The results of the analysis showed that knowledge sharing had a positive and significant effect on employee performance, BerAKHLAK work culture did not have a significant effect on employee performance, self-efficacy had a positive and significant effect on employee performance, knowledge sharing had a positive and significant effect on self-efficacy, BerAKHLAK work culture had a positive and significant effect on self-efficacy, self-efficacy played a role as a partial mediator of the relationship between employee insight and employee performance and self-efficacy played a role as a full mediator of the BerAKHLAK employee culture with employee performance.

Keywords: Knowledge Sharing; BerAKHLAK Work Culture; Self-Efficacy and Employee Performance