

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurachman, P. M., & Siswati, S. (2017). Hubungan Antara Person–Organization Fit Dengan Organizational citizenship behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Central Proteina Prima Jakarta. *Jurnal Empati*, 6(1), 327-331.
- Afrianty, T. W. (2005). Person-Organization Fit: Sebuah Pendekatan Baru dalam Seleksi Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 5(1), 58-68.
- Akira, A., & Jatmika, D. (2017). Organizational citizenship behavior (ocb) pada perawat di rumah sakit ibu dan anak “x” di Bandung. *Psibernetika*, 8(1).
- Alamsari, L., & Laksmiwati, H. (2021). Hubungan antara komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior pada guru di smk x. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(6), 1-12.
- Ananda, D. N., Nasution, A. A., & Syafi'i, I. (2022). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 129-140.
- Andriani, L. (2024). *Peran Authentic Leadership, Person Job Fit, dan Ta'awun Behavior Untuk Menurunkan Emotional Exhaustion* (Master's thesis, Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia)).
- Anwar, R. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada kinerja karyawan PT. HM. Sampoerna, Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2), 110-121.
- Ardianingrum, V., & Nurbiyati, T. (2018). Pengaruh nilai kerja dan kesesuaian nilai kerja individu terhadap organizational citizenship behavior dan kepuasan kerja. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 26(2), 170-194.
- Astuti, P., Sari, E. Y. D., & Widian, H. S. (2019). Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Paramedis. *Jurnal Psikologi Integratif*, 7(1), 31-41.
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 11(1), 143-148.
- Ayuningtyas, F. D., & Wibowo, I. (2024). Analisis Kinerja Pelayanan Tenaga Medis Terhadap Pasien BPJS di RS Muhammadiyah Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2290-2299.
- Azhari, D. (2024). Faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu Tahun 2024. *Jurnal Ventilator*, 2(4), 125-151.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Belajar.

- Azwar, S. (2014). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi (2th ed)*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Barotuttakiah, R., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Workplace Friendship dan Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 101-110.
- Cahyati, I. K., & Adelia, M. (2024). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi: Kunci Optimalisasi Kinerja di Tempat Kerja. *Indonesian Journal of Public Administration Review*, 1(3), 14-14.
- Chandra, D. (2018). Pengaruh person-organization fit terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada PT Paragon Spesial Metal Surabaya. *Agora*, 6(1), 287167.
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2022). Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review). *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(4), 822-838.
- Collier, J. (2020). *Applied Structural Equation Modeling Using AMOS: Basic to Advanced Techniques*. New York: Routledge.
- DARI, D. U. (2019). *Pengaruh Person-Job Fit & Person-Organization Fit terhadap Job Satisfaction Dimediasi oleh Emotional Labor pada Perawat* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Dewi, S. S., Suamba, I. B. P., & Siwantara, I. W. (2024). Analisis Person Job Fit dan Person Organization Fit Serta Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi di Hotel Melia Bali Indonesia. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 6(11), 31-40.
- Egrifa, O. R. S. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Affective Commitment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi pada PT. UTD Creation Packaging Solutions Batam).
- Ervianingsih, E. (2020). *Kebijakan & Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Widina Bahkti Persada Bandung.
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda, A. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Fikri, H. T., Rahmadani, S., & Okfrima, R. (2023). Person-Organization Fit dan Organizational Citizenship Behavior Karyawan Bagian Produksi PT. X. *Psyche 165 Journal*, 322-327.

- Goller, I., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Gunawan, G. (2020). Validitas dan Reliabilitas Konstruk Person-Organization Fit di Indonesia. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 4(2), 163-178.
- Gunawan, H. (2024). Pengembangan Motivasi dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Profesionalitas Tenaga Kesehatan di Kota Makassar. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Terapan*, 2(2), 137-143.
- Gunawan, M. A. (2015). *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Sosial*. Parama Publishing.
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47-54.
- Hamisah, S., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi, dan Komitmen Organisasional terhadap Loyalitas Pegawai di Taspen Life Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 474-483.
- Hartini, H. (2023). The Impact of The Person Organization Fit, Person Job Fit, Organizational Justice, on Employee Job Satisfaction.
- Hasibuan, H. R. (2022). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pegawai PPKS. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 2(1), 1-15.
- Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). Dampak Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(2), 391-406.
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel psychology*, 49(1), 1-49.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmermann, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of individuals' fit at work: a meta-analysis of person-job, person-organization, person-group and person-supervisor fit. *Personnel Psychology*, 58, 281-342.
- Kristof-Brown, A., & Guay, R. P. (2011). Person-environment fit. *APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, Vol 3: Maintaining, Expanding, and Contracting the Organization., 3-50.
- Laksmiana, R. T. (2013). Penerapan PO-Fit Management Pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai: Sebuah Pendekatan Studi Literatur. *Direktorat Jenderal Bea Dan Cukai*.

- Makmun, A. (2022). *Peningkatan Kualitas Rumah Sakit di Kota Makassar*. Nas Media Pustaka.
- Ma'ruf, Y. M., & Budiani, M. S. (2024). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan di PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(3), 1463-1474.
- Mubarkah, A. H., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Mediasi Job Satisfaction pada Pengaruh Person-Job Fit, Person-Organization Fit, terhadap Organizational Citizenship Behavior di PDAM Kulon Progo. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 13(2), 719-734.
- Mulyati, S. (2022). *Pengaruh Person-Organization Fit Dan Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar= The Effect Of Person-Organization Fit And Quality Of Work Life On Employees Job Satisfaction In Pt. Pln (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Mustain, S. K., Achjar, N. K. A. H., Ervan, N., Kep, M., Sari, I. M., Aminuddin, S. K., ... & Kep, M. (2024). *Konsep Dasar Keperawatan*. CV Rey Media Grafika.
- Nelson, D. L., & Quick, J. C. (2013). *Organizational behavior: Science, the real world and you. (No Title)*.
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi: Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai*. Penerbit P4I.
- Noviardy, A., Trisninawati, T., & Anggraini, S. (2022). Analisis Person-Organization Fit (PO Fit) Dan Kinerja Extra Role Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada UMKM Produk Olahan Kuliner di Kota Palembang): Studi Pada UMKM Produk Olahan Kuliner di Kota Palembang. *MBIA*, 21(2), 224-235.
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The Influence of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in The Inspectorate General of The Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1), 1–12.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books. Organ, D. W. (2018). Organizational citizenship behavior: Recent trends and developments. In *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104536>
- Organ, D. W., & Ryan, K. (1995). A Meta-Analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior. *Personnel Psychology*, 48(4), 775-802.

- Organ, D. W. (2014). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. In *Organizational citizenship behavior and contextual performance*. Psychology Press. (85-97).
- Papalia, R. D. E., Olds, S. W., & Feldman, R. D. (2008). Physical and Cognitive Development in Adolescence. In *Human Development*.
- Pelealu, D. R. (2022). The Effect of Perceived Organizational Support, Psychological Well-Being, and Person Job Fit on Organizational Commitment through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Variable Intervening in Automotif Companies. *Sch J Econ Bus Manag*, 4, 81-94.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B., & Bachrach, D.G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Prabowo, A., & Djastuti, I. (2014). *Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada perawat RSUP Dr. Kariadi, Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Prasetyo, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT. Mandom Indonesia. 3 (2), 164–173.
- Pratama, M. P. (2019). Analisis Faktor yang Berpengaruh terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi pada Aparatur Desa di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*, 7(1), 51-60.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Penerbit Gaya Media.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitments on Organizational Citizenship Behavior. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 61–69.
- Rahmadi, R. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Antasari Press
- Rahmawati, R. (2020). *Pengaruh Person-Organizational Fit, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada perawat* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Ramadhanty, A., & Kurniawan, I. S. (2020). Penguatan organizational citizenship behavior: Peran kepuasan kerja dan loyalitas. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 37-44.

- Restanti, Y., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(01), 213-221.
- Sahrah, A. (2008). Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Kepuasan kerja dan jenis kelamin para perawat rumah sakit. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
- Santoso, D., & Irwantoro, I. (2014). Pengaruh person-organization fit (po fit) terhadap organization citizenship behaviour (OCB) dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada KPPBC TMP Tanjung Emas Semarang). *Neo-Bis*, 8(1), 32-48.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh person-organization fit, job embeddedness dan religiusitas terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197-213.
- Şeşen, H., Soran, S., & Caymaz, E. (2014). Dark side of organizational citizenship behavior (OCB): Testing a model between OCB, social loafing and organizational commitment. *International Journal of Business and Social Science*, 5(5), 125-135.
- Shaliha, R. P., Rahayuningsih, T., & Purna, R. S. (2023). The effect of organizational citizenship behavior (OCB) on counterproductive work behavior (CWB) in sales employees: Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap counterproductive work behavior (CWB) pada karyawan sales. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 18(2), 164-170.
- Sudarmanto, S. (2021). *Analisis Karakteristik Personal, Peran Pimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pringsewu* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Pringsewu).
- Sudarmono, R. A., & Edris, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Person-Organization Fit (PO Fit) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 265-276.
- Sugiarti, E., Mukrodi, M., & Mawardi, S. (2022, April). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sulistyawati, N. L. K. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang di Bali. *National Conference of Creative Industry*, September, 5-6.

- Sunaryono, S., Jalil, M., & Hanfan, A. (2022). The Effect of Quality of Work Life, Person Organization Fit and Individual Characteristics on Citizenship Behavior through Organizational Commitment Offices in The Ministry of Religion, Tegal City. *MALAPY*, 1(2).
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Universitas Sanata Dharma.
- Susilowati, S. (2024). *Talent Management Mindset dan Talent Management Strategy Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sustainable Business Sebagai Variabel Intervening (Study Kasus di Rsup Dr. Kariadi Semarang)* (Doctoral dissertation, STIE Bank BPD Jateng).
- Susita, D., Sudiarditha, I. K. R., Purwana, D., Wolor, C. W., & Merdyantie, R. (2020). Does Organizational Commitment Mediate The Impact of Organizational Culture and Interpersonal Communication on Organizational Citizenship Behavior?. *Management Science Letters*, 10(11), 2455–2462.
- Tarigan, J. Y. J. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Reycom Document Solusi Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja “Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja” (2nd ed.)*. Harapan Press.
- Tawil, M. R. (2022). Adaptasi Alat Ukur Organizational Citizenship Behavior Melalui Analisis Structural Equation Model. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2027-2036.
- Titisari, P. (2014). *Peranan organizational citizenship behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Repository Universitas Jember.
- Triliyani, D., & Kuntadi, C. (2023). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citzensip Behavior: Norma Etika Individu, Komitmen Organisasi dan Dukungan Atas-Atasan dan Rekan Kerja. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(3), 40-50.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2003). *Pengantar Statistika*. PT Bumi Aksara.
- Uyun, Q. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB BURNOUT MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Rumah Pemotongan Ayam CV. Hajar Aswad)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG).
- Vania, L., & Purba, S. D. (2014). Pengaruh job satisfaction terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan organizational commitment sebagai variabel intervening pada rumah sakit pantai indah kapuk di Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 99-119.
- Waluyo, B. (2018). *Pengaruh Person Organization Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen*

Organisasi Perawat Pada RS Bina Sehat Jember. Repository Universitas Jember.

Wibowo, A. M., & Izzati, U. A. (2019). Hubungan antara employee engagement dengan organizational citizenship behavior pada perawat rumah sakit X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(3).

Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Universitas Muhammadiyah Malang.

Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2), 593-615.

Yakin, N. (2022). *Pengaruh Person Organization FIT (PO FIT) terhadap organizational citizenship behaviour dan komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Kraton Makmur Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.

Zahra, D., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Pada Karyawan Pengolahan Pabrik Teh PTPN IV Bah Butong). *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 2(01), 1-15.

