

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA TENSIK
DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI MEDIASI
DI UNIVERSITAS ANDALAS**

TESIS



Diajukan Oleh :

WAHYU ADHI PRATAMA

BP 1620522014

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA TENSIK
DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI MEDIASI
DI UNIVERSITAS ANDALAS**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

WAHYU ADHI PRATAMA

BP 1620522014

Pemimbing :

Dr. Hendra Lukito SE, MM

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

**THE EFFECT OF REMUNERATION ON STAFF PERFORMANCE AND
WORK STRESS AS INTERVENING VARIABLE
AT UNIVERSITAS ANDALAS**

Wahyu Adhi Pratama¹, Dr. Hendra Lukito,SE,MM²

Andalas University Master of Management Department

Abstract

This study aims to determine the effect of Remuneration on Performance of Unand staff and work stress as an intervening variable. The samples of this study were all staff of Unand in the PNS status and sort by using non probabilities sampling technique. The research data was taken by questionnaires and then processed by using SmartPls 3 test tools. The result showed that Remuneration has positive and significant effect on Performance, Remuneration has positive and significant effect on Work stress, Work Stress has positive and non significant effect on Performance, Work stress has no intervening effect between Remuneration and Performance.

Keywords: Performance, Work stress, Remuneration.

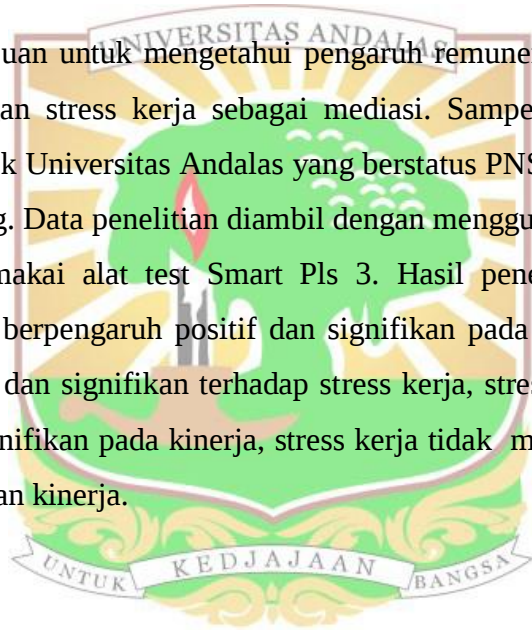
**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA TENDIK DENGAN
STRESS KERJA SEBAGAI MEDIASI
DI UNIVERSITAS ANDALAS**

Wahyu Adhi Pratama¹, Dr. Hendra Lukito,SE,MM²

Jurusan Magister Manajemen Universitas Andalas

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja tendik Unand dengan stress kerja sebagai mediasi. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh tendik Universitas Andalas yang berstatus PNS dengan teknik non probability sampling. Data penelitian diambil dengan menggunakan kuesioner dan diolah dengan memakai alat test Smart Pls 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja, remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap stress kerja, stress kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan pada kinerja, stress kerja tidak memiliki efek mediasi antara remunerasi dan kinerja.



Kata Kunci : Kinerja, Stress Kerja, Remunerasi