

**REKRUTMEN DAN KADERISASI DEWAN PENGURUS DAERAH (DPD) PARTAI
KEADILAN SEJAHTERA (PKS)
KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Politik
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas Padang*



**JURUSAN ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2019**

ABSTRAK

RESTI MUTIA AZRI (1210833021) Jurusan Ilmu Politik. Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik, Universitas Andalas. Judul Skripsi; “Rekrutmen dan Kaderisasi Dewan Pengurus Daerah (DPD) Partai Keadilan Sejahtera (PKS) Kota Padang”. Pembimbing Dr. Asrinaldi, M.Si , referensi 12 buku, 3 skripsi/jurnal, 3 situs internet.

Kondisi perkembangan dan dinamika politik di Indonesia suara PKS berkembang baik pada Pemilu 2014 mendapatkan 8.480.204 suara atau 6,79 persen. Keberhasilan PKS pada lingkup nasional juga tentu hasil kuatnya basis kader yang berhasil menduduki jabatan politik baik legislatif maupun eksekutif diberbagai daerah, termasuk di Sumatera Barat. Di Sumatera Barat keberhasilan PKS di tandai dengan kemenangan pemilihan kepala daerah, terutama di Kota Padang Di Kota Padang dengan mayoritas muslim menjadikan PKS sebagai partai islam yang menarik untuk diikuti perkembangannya. Dengan perolehan suara walikota dan wakil walikota Padang pada tahun 2013 sebanyak 148.864 suara atau 50,29% dan di tahun 2018 212.526 suara atau 62,92%. Terjadinya kenaikan dan peningkatan perolehan suara yang signifikan untuk jumlah kursi tersebut tidak terlepas dari kerja keras para caleg dan kandidat yang diusung serta sistem rekrutmen yang dilakukan partai PKS, maka skripsi ini ingin melihat Rekrutmen dan Kaderisasi Dewan Pengurus Daerah (DPD) Partai Keadilan Sejahtera (PKS) Kota Padang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan tipe deskriptif. Teknik pengumpulan data adalah wawancara dan dokumentasi dengan menggunakan *purposive sampling*. Analisa data menggunakan metode deskriptif, yaitu dengan data yang diperoleh dilapangan yang disusun secara sistematis dan disajikan secara deskriptif, sehingga dapat memberikan gambaran tentang Rekrutmen dan Kaderisasi Dewan Pengurus Daerah (DPD) Partai Keadilan Sejahtera (PKS) Kota Padang. Hasil yang didapat dalam penelitian ini adalah Dalam melakukan rekrutmen anggota baru PKS menggunakan dua cara, yakni pola rekrutmen individual (*al-da'wah al fardhiyyah*) dan pola rekrutmen institusional (*al-da'wah al-'amma*). Berdasarkan pada hasil dan temuan yang telah peneliti uraikan, terlihat bahwa DPD PKS Kota Padang menggunakan pola pola rekrutmen individual (*al-da'wah al fardhiyyah*) dan pola rekrutmen institusional (*al-da'wah al-'amma*). Pola rekrutmen tersebut memang menjadi pola umum yang digunakan PKS dalam merekrut calon kader partainya. pengkaderan di kalangan PKS terdiri dari tiga jenis, yakni Tarbiyah, pengkaderan underbrow PKS, dan yang terakhir adalah pengkaderan formal kepartaian PKS sendiri. DPD PKS Kota Padang lebih menekankan kepada kaderisasi formal kepartaian dengan bergerak ditengah-tengah masyarakat.

Kata kunci: *Sistem Rekrutmen, Kader Partai PKS, Pola Kaderisasi, Dewan Perwakilan daerah, Partai Keadilan Sejahtera*

ABSTRACT

RESTI MUTIA AZRI (1210833021) Department of Political Science. Faculty of Social Sciences, Political Sciences, Andalas University. Thesis title; "Recruitment and Cadre creation System of the Regional Justice Party (DPD) of the Prosperous Justice Party (PKS) of Padang City". Advisor Dr. Asrinaldi, M.Si, references 12 books, 3 theses / journals, 3 internet sites.

The condition of development and political dynamics in Indonesia PKS voice develops well at election 2014 get 8,480,204 votes or 6.79 percent. PKS's success in the national sphere is also certainly the result of a strong cadre base that successfully occupied political offices both legislative and executive in various regions, including in West Sumatra. West Sumatera's freedom of PKS is marked by the victory of regional head, especially in Padang City with the majority of Muslims make PKS as an interesting Islamic party to follow its development. With the vote of mayor and deputy mayor of Padang in 2013 as many as 148,864 votes or 50.29% and in 2018 212,526 vote or 62.92%. The occurrence of significant increase and sound acquisition for the number of seats is not separated from the hard work of the candidates and the carried candidate and the system of recruitment by the MCC party, then this thesis would like to see the system Caderisasi of the Regional Board of Trustees (DPD) of the Prosperous Justice Party (PKS) Padang. This research uses qualitative research methods with descriptive type. Data collection techniques are interviews and documentation using purposive sampling. Data analysis using a descriptive method, namely with data obtained in the field compiled systematically and presented in a descriptive manner, so as to give an overview of the caderization system of the regional Board of Trustees (DPD) Justice Party Prosperous (PKS) Padang City. The conclusion gained in this study is in recruiting new members of the PKS using two ways, namely the individual recruitment pattern (al-Da'wah al Fardhiyyah) and the institutional recruitment pattern (Al-Da'wah al-'amma). Based on the results and findings that researchers have described, it is seen that the DPD PKS Padang city use patterns of individual recruitment patterns (Al-Da'wah al Fardhiyyah) and the institutional recruitment pattern (Al-Da'wah al-'amma). The recruitment pattern is indeed a common pattern used by PKS to recruit prospective cadres of their party. The cadre among the MCC consists of three types, namely Tarbiyah, a cadre PKS underbrow, and the latter is the formal cadre of the PKS's own self-government. The DPD PKS Padang city more emphasis to the formal caderization of the parting by moving amid the community.

Keywords: *recruitmentary system, MCC Party cadres, Caderization pattern, Regional Representative Council, Prosperous Justice Party.*

