

DAFTAR PUSTAKA

- Achjari, Didi. (2004). Partial Least Squares : Another Method of Structural Equation Modeling Analysis. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*. 19(3), 238-248.
- Afif, Muhammad. (2015). Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kerja dan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderating Pada PT. PLN di Pekanbaru. *Jurnal Fekon*. 2(2), 1-15.
- Alhudri, Sard. (2015). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Ranting Bangkinang. *Jom Fisip*. 2(2), 1-14.
- Bushiri, Christabella P. (2014). *The Impact of Working Environment on Employees' Performance : The Case of Institute of Finance Management in Dar Es Salaam Region*. University of Tanzania.
- Depnakertrans RI.(2011). PER.13/MEN/X/2011. Nilai Ambang Batas Faktor Fisika Dan Faktor Kimia Di Tempat Kerja.
- Devi, Shanti, et. al. (2016). Kapasitas Kader dalam Penyuluhan Keluarga Berencana di Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Penyuluhan*. 12(2), 144-156.
- Findarti, Febrisma Ramadhiya. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*. 4(4), 937-946.
- Firdian, Cici. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*. 7(1), 45-55.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* Edisi 4. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gilang, Alini dan Eldaa Cintia. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *Jurnal Sositeknologi*. 15(1), 136-154.
- Hair, J.F., et. al. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publication, Los Angeles.

Herwandy. (2017). *Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah SULSELBAR*. UIN Alauddin Makassar.

Hussein, Ananda Sabil. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya, Malang.

Lubis, Henny Zurika. (2008). Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Perusahaan Manufaktur di KIM). *Jurnal Riset dan Bisnis*. 8(1), 45-62.

Katini, Amelia dan A. Aji Tri Budianto. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 3(1), 100-124.

Kasanah, Aprilia. (2015). *Penggunaan Metode Structural Equation Modeling Untuk Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Pelayanan Perpustakaan Dengan Program LISREL 8.80*. Universitas Negeri Semarang, Semarang.

Mayasari, Putri Ayu. (2018). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Perangkat Daerah Kota Padang*. Padang : Universitas Andalas.

Natalia, Rika. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Jaya Sentosa*. Batam, Akademi Akuntansi Permata Harapan.

Okasheh, Hansen and Khaled Al-Omari. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance : A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research ISSN 0973-4562*. 12(24), 15544-15550.

Prasetya, Yosep Budi. (2009). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Tingkat Stres Dan Kejenuhan Karyawan*. Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.

Prihantoro, Agung. (2012). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali'ul Fatah.

PT. Semen Padang. "Kapasitas Produksi". www.semenpadang.co.id. <http://www.semenpadang.co.id/?mod=profil&kat=&id=6> (diakses pada 8 Februari 2019).

Putri, Nilda Tri, et. al. (2017). A Structural Equation Model For Evaluating The Relationship Between Total Quality Management And Employees' Productivity. *International Journal of Quality & Reliability Management*. 34(8), 1138-1151.

Rismawanti, Erni. (2016). Penerapan Total Quality Management (TQM) Dalam Meningkatkan Laba PT. Joyfull Bakery Makassar. *Jurnal Economix*. 4(1), 35-42.

Rahmadaniaty, Nia. (2012). *Penerapan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Menentukan Pengaruh Kepuasan, Kepercayaan dan Mutu Terhadap Kesetiaan Pasien Rawat Jalan Dalam Memanfaatkan Pelayanan Rumah Sakit di RSUD Dr. Pirngadi Medan*. Universitas Sumatera Utara, Medan.

Selvia, Mirza. (2014). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Generap Yaja Steel Semarang*. Universitas Dian Nuswantoro, Semarang.

Sinulingga, Sukaria. (2011). *Metode Penelitian*. USU Press Art Design, Publishing & Printing, Medan.

Sugiono. (2004). Konsep, Identifikasi, Alat Analisis Dan Masalah Penggunaan Variabel Moderator. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. 1(2), 61-70.

Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*. 12(1), 93-112.

Suyitno. (2016). Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Penerapan Total Quality Management. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 4(2), 150-157.

Thabroni, Hagi Fadhil. (2017). *Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Perusahaan Manufaktur di DI. Yogyakarta dan Jawa Tengah)*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.

Yunanto, Octriz Orista Amelia. (2016). *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Kas II Makassar*. Makassar : UIN Alauddin Makassar.

