

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN TERHADAP TENAGA KESEHATAN PEREMPUAN DI RUMAH
SAKIT BUNDA MEDICAL CENTER PADANG DITINJAU DARI PASAL 76
UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2013 TENTANG KETENAGAKERJAN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum Pada
Fakultas Hukum Universitas Andalas*

Oleh :

WINDI TRY ADHITAMI

1510111136



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ANDALAS

2019

**PERLINDUNGAN TERHADAP TENAGA KESEHATAN PEREMPUAN DI RUMAH
SAKIT BUNDA MEDICAL CENTER PADANG DITINJAU DARI PASAL 76
UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2013 TENTANG KETENAGAKERJAN**

(Windi Try Adhitami, 1510111136, Fakultas Hukum, Universitas Andalas)

ABSTRAK

Dalam kehidupan sehari-hari banyak pekerja perempuan yang bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup dan keluarga yang diantaranya termasuk dibidang kesehatan. Pasal 5 Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan menjelaskan bahwa setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan. Ketentuan dalam pasal ini memberi peluang terhadap pekerja perempuan untuk bekerja sesuai dengan batas kemampuannya. Oleh karena itu penulis tertarik melakukan penelitian untuk menulis skripsi dengan judul “**PERLINDUNGAN TERHADAP TENAGA KESEHATAN PEREMPUAN DI RUMAH SAKIT BUNDA MEDICAL CENTER PADANG**”. Permasalahan dalam penelitian ini adalah: i) Bagaimana pelaksanaan perlindungan terhadap tenaga kesehatan perempuan di Rumah Sakit Bunda Medical Center Padang? ii) Apa saja kendala yang dihadapi dalam perlindungan terhadap tenaga kesehatan perempuan di Rumah Sakit Bunda Medical Center Padang dan mengatasinya?. Metode pendekatan yang digunakan yaitu yuridis empiris. Sifat penelitian bersifat deskriptif. Lokasi penelitian dilakukan di Rumah Sakit Bunda Medical Center Padang. Hasil dari penelitian yaitu dalam UU Ketenagakerjaan telah diatur mengenai perlindungan terhadap pekerja perempuan, khususnya pada tenaga kesehatan. Dalam kenyataannya Rumah Sakit Bunda Medical Center telah melaksanakan perlindungan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, namun masih terdapat beberapa pasal yang belum dipenuhi oleh perusahaan mengenai tenaga kesehatan yang bekerja di malam hari. Maka dari itu diharapkan kepada perusahaan untuk memenuhi hak dan kewajiban tenaga kesehatan perempuan dalam bentuk perlindungan hukum maupun keselamatan dan kesehatan kerja khususnya yang bekerja pada malam hari.

Kata Kunci: Tenaga Kesehatan perempuan, malam hari.

