

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. (2020). *The relationship between job satisfaction, work-life balance and organizational commitment on employee performance. Advances in Business Research International Journal*, 4(1), 42-52.
- Adam, A., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2020, February). The mediation effect of organizational commitment in the relation of organization culture and employee performance. In *3rd Global Conference On Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2018)* (pp. 260-264). Atlantis Press
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara work-life balance dengan komitmen organisasi pada pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) cabang Trenggalek. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130-141.
- ARDIANSYAH, R., Wibowati, J. I., & Manurung, H. E. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12* (Doctoral dissertation, universitas palembang).
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kinerja karyawan (studi pada ramayana mal bali)* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Cahyo, K. N., Martini, M., & Riana, E. (2019). Perancangan sistem informasi pengelolaan kuesioner pelatihan pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45-53
- Evelin, C. (2024). **AKTUALISASI PENERAPAN PRINSIP GOOD GOVERNMENT DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA** (Studi Kasus Pusat Pembinaan Program Dan Kebijakan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara) (Doctoral dissertation, Universitas Islam 45).
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo., R. T. W., (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press

- Firmansyah, D., Raspati, G., & Hidayat, E. R. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rismawan Pratam
- Gayatri, N. G. T. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Raditya Dewata Perkasa* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Ghozali, I. (2012). Konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Anderson, R., Tatham, R. & Black, W. (2010). *Multivariate Data Analysis, 7th Edition*. Uppersaddle River, New Jersey: Pearson Education
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 120-135
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan sumber daya manusia*.
- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4), 354-360.
- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4), 354-360.
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan work life balance terhadap keterikatan kerja dan kinerja karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301-2318.
- Kurnia, C., & Widigdo, A. M. N. (2021). Effect of work-life balance, job demand, job insecurity on employee performance at PT Jaya Lautan Global with employee well-being as a mediation variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(5), 147-152
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.

- Marpaung, D., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2022). Effect of Organizational Culture on Burnout, Organizational Commitment, Work-Life Balance and Employee Performance of Bank Btn in East Java. *RES MILITARIS*, 12(4), 596-610.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nasution, L. A. D., & Harahap, K. (2023). The Influence of Work Life Balance and Interpersonal Communication on Employee Performance PT. Bank Sumut KC Panyabungan. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 2(9), 2209-2222.
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 16(2).
- Octafiani, G. (2022). *Pengaruh Pemberdayaan karyawan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasi (Studi Pada Karyawan Indihome Witel Jakarta Barat)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Oyewobi, L. O., Oke, A. E., Adeneye, T. D., & Jimoh, R. A. (2019). Influence of organizational commitment on work–life balance and organizational performance of female construction professionals. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 26(10), 2243-2263.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama. *VALUES*, 1(4)
- Putra, I. K. J. P., Sitiari, N. W., & Indiani, N. L. P. The Role of Organizational Commitment Mediation on the Effect of Job Satisfaction and Work Life Balance on Employee Performance in Badung District Government.

- Putra, I. K. J. P., Sitiari, N. W., & Indiani, N. L. P. The Role of Organizational Commitment Mediation on the Effect of Job Satisfaction and Work Life Balance on Employee Performance in Badung District Government.
- Rifa'i, A. A. (2023). The effect of organizational commitment on employee performance. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 41-48
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-22
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan
- Suciati, O. D., Hidayat, R., & Azizah, A. N. (2022). Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(4), 165-172.
- Sugiyono.(2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung; Alfabeta
- Sulton, M., Sularso, R. A., & Prihatini, D. (2023). The Role of Commitment Organization as Mediation Influence Leadership Transformational and Work-Life Balance on the Performance of Sales General Employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cluster Situbondo. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 7(1), 1-15.
- Sulton, M., Sularso, R. A., & Prihatini, D. (2023). The Role of Commitment Organization as Mediation Influence Leadership Transformational and Work-Life Balance on the Performance of Sales General Employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cluster Situbondo. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 7(1), 1-15.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana
- Talukder, A. M. H. (2019). Supervisor support and organizational commitment: The role of work–family conflict, job satisfaction, and work–life balance. *Journal of Employment Counseling*, 56(3), 98-116.
- Ulfa, R. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Al-Fathonah*, 1(1), 342-351.

Wahyuningsih, S., & Kirono, C. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Cicau Kecamatan Cikarang Pusat. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 572-587.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14

Wiyanto, Hendra, Catur C. Widayati, Marliya Siti. 2022. *The influence of organization culture, self efficacy and work motivation for employee performance. Dinasti international journal of education management and social science*. Volume 3 Issue 3

Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15-28.

