

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguzel, Z., & Sonmez Cakir, F. (2022). Examining the effects of strategic orientation and motivation on performance and innovation in the production sector of automobile spare parts. *European Journal of Management Studies*, 27(2), 131–153.
- Adji, W. H., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung. *Jurnal Co Management*, 5(1), 725–733.
- Agustin, A., Suhairi, S., & Putriana, V. T. (2023). Pengaruh Remunerasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Dosen PTN-BH (Studi Kasus Universitas Negeri Padang). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 826–832.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(1), 35–46.
- Arko, M. (2020). *Pengaruh Supportive Leadership Terhadap Job Performance Dengan Job Satisfaction Sebagai Intervening Variable Pada Karyawan Hotel X Sidoarjo*. Universitas Airlangga.
- Asyhar, M. F., Fachrin, S. A., & AP, A. R. A. (2024). Hubungan Directiveness Leadership, Supportiveness Leadership, Participate Leadership dan Organizational Commitment Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD St. Madyang Palopo: The Relationship of Directiveness Leadership, Supportiveness Leadership, Participate Le. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 5(1), 288–295.
- Balwant, P. T., Mohammed, R., & Singh, R. (2020). Transformational leadership and employee engagement in Trinidad's service sector: The role of job resources. *International Journal of Emerging Markets*, 15(4), 691–715.
- Cao, T. H. V., Chai, D. S., Nguyen, L. P., Nguyen, H. T. H., Han, C. S., & Park, S. (2024). Learning organization and employee performance: the mediating role of job satisfaction in the Vietnamese context. *The Learning Organization*.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta-J. Sekr. Dan Manaj*, 3(1), 61–70.
- Darvishmotevali, M., & Ali, F. (2020). Job insecurity, subjective well-being and job performance: The moderating role of psychological capital. *International Journal of Hospitality Management*, 87, 102462.
- Fadly, F., Ansori, M., & Aldhalia, D. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Publisitas*, 7(2), 80–86.
- Global, R., Dwiyantri, A., Nadila, K., Susijawati, N., Alea, K., & Dwiyantri. (2024). THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND OCB ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE PT. GUNA TEGUH ABADI. *International Journal of Innovative Technologies in Economy*. https://doi.org/10.31435/rsglobal_ijite/30062024/8190

- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.
- Halim, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar. *Publik*, 7(2), 92–104.
- Hanafi, A., Soebyakto, B. B., & Afriyanti, M. (2018). The effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Quality of Work Life (QWL) on the employee work performance with motivation as an intervening variables at industrial affairs of South Sumatera province. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(09), 676–685.
- Jaffu, R., & Changalima, I. A. (2023). Human resource development practices and procurement effectiveness: implications from public procurement professionals in Tanzania. *European Journal of Management Studies*, 28(2), 149–169.
- Jazuli, A., Sofiati, S., & Prasetyo, D. (2023). Pengaruh remunerasi, kepuasan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pajak pada kanwil DJP di Yogyakarta di masa pandemi covid-19. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(2), 652–674.
- Karto, A. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN DIREKTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN SORONG SELATAN. *PELUANG*, 18(1).
- Khalilzadeh, M., & Ghesmati, H. (2024). Organizational citizenship behavior based on trust in organizational spirituality and participation in non-profit service organizations: A case study in Iran. *Cogent Social Sciences*, 10(1), 2270845.
- Lambidju, G. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2022). Penempatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(5), 402–407.
- Mala, A. R., Abdullah, A. H., & Nento, S. (2022). The Influence of Supportive Leadership Behavior and Organizational Support on The Job Satisfaction of Followers. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(4), 1247–1261.
- Mubin, M. N., Ikhasan, B. M. N., & Putro, K. Z. (2021). Pendekatan Kognitif Sosial Perspektif Albert Bandura Pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Edureligia*, 5(01), 92–103.
- Nguyen, C. M. (2021). The effect of other in-group members' organizational citizenship behavior on employees' organizational deviance: a moral licensing perspective. *Journal of Asian Business and Economic Studies*, 28(3), 177–190.
- Onmau, S. A. N., Hermayanti, H., Gorang, A. F., & Peny, T. L. L. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Pembangkit Listrik Tenaga Diesel (PLTD) Di Desa Fanating Kecamatan Teluk Mutiara Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(22), 980–994.
- Peny, T. L. L., Gorang, A. F., & Hermayanti, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(1), 710–

721.

- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (2022). Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(5), 2487–2496.
- Rachman, M. M. (2019). The Influence of the Work Environment, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance and Motivation as Intervening. *European Journal of Business and Management ISSN*, 1905–2222.
- Rahayu, S., & Kusmanto, A. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN “SUPPORTIF” TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA DAN KINERJA GURU SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Guru TK se-kecamatan Slawi Kabupaten Tegal). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 204–216.
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(01).
- Rofa, M. Z. D., Putra, R. B., Suryadi, D., & Fitri, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Biro Perekonomian Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 276–283.
- Rudini, A. (2024). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254.
- Salfitri, M., Muryanto, F., Ijan, M. Cl., & Suryandari, D. K. D. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Jawa Tengah. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 1020–1038.
- Sari, D. A. K., Suswati, E., & Mulyono, S. (2023). Satisfaction and Working Environment as Determinant Variable of Workers’ Performance Mediated by Organizational Citizenship Behavior (OCB). *International Journal of Social Science Research and Review*, 6(2), 118–129.
- Setyawan, R. D., Al Musadieq, M., & Djudi, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya)*. Brawijaya University.
- Siata, Z., & Sasono, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja: Study Kasus Hotel NEO, Kebayoran Jakarta. *Global Leadership*

Organizational Research in Management, 2(2), 38–53.

- Simorangkir, S. T., Karnati, N., & Abdullah, T. (2019). The effect of supportive leadership, learning culture, and responsibility on job performance of teacher in junior high schools of South Tangerang. *International Journal for Educational and Vocational Studies*, 1(2), 120–129.
- Srem, A. I., Siwa, S. F., & Nurhayanto, A. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jayapura. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(1), 81–92.
- Sudarso, A. P., & Suyatin, S. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YAYASAN TA'DIBUL UMMAH BOGOR. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(1), 389–390.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., SE, M. S., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Media Sains Indonesia.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.
- Sutrisno, S., Murdaningsih, S. R., Utami, Y. S. D. W., Masyita, S., Qalbi, S. N., & Firdaus, V. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA CIPTA CAHAYA. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 12(1), 41–59.
- Syahid, A., Edris, M., & Sumekar, K. (2022a). Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit terhadap Kinerja pada PNS Se-Kabupaten Demak dengan Organizational Citizenship Behavior (OCBs Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1156>
- Syahid, A., Edris, M., & Sumekar, K. (2022b). Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit terhadap Kinerja pada PNS Se-Kabupaten Demak dengan Organizational Citizenship Behavior (OCBs Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 171–182.
- Syamsuriadi, S., Hamzah, M. N., & Gunawan, H. (2023). Analisis Pengaruh Teamwork dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 2(2), 153–167.
- Tresiana, N. P. M., Wijaya, P. Y., & Suputra, G. A. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Beban Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 4(3), 475–485.
- Uman, T., Argento, D., Grossi, G., & Mattei, G. (2024). Supportive leadership and job satisfaction at the European Court of Auditors. *International Review of*

Administrative Sciences, 90(2), 454–473.

Wahida, N., Khuluqo, I. El, & Fetrimen, F. (2020). the Role of Supportive Leadership on Head Performance of Education Sector in Indonesia. *JKP| Jurnal Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 419–427.

Wicaksono, T., & Gazali, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (OCB) sebagai variabel intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22–34.

Yulistian, A. S. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Orientasi Prestasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Lamongan)*. Brawijaya University.

Zakawali, A. K., & Nawatmi, S. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI OCB. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(4), 419–432.

