

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 1-9.
- Afiyati, N. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT Astra International Jakarta Utara. *Cakrawala*, 18(2), 213-220
- Ainanur, S., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1(1), 1-142
- Akbar, M., Akbar, R., & Akbar, N. (2020). *The Role of Self-Efficacy in Job Satisfaction, Organizational Commitment and Motivation among Indonesian Teachers: A Partial Least Squares Approach*. *International Journal of Instruction*, 13(4), 1-16
- Albana, H. (2019). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Di PT. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7(1), 210-219.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367-379. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Andayani, R. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta*, 3(1), 61-70
- Anning, A.S (2024) The Interconnections Between STEM Teacher Educators' Self-Efficacy, Job Satisfaction And Work Engagement In Ghana. *Cogent Education*, 11:1, 2385121. DOI: 10.1080/2331186X.2024.2385121
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 1-142
- Ardi, P., et al. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lubuk Sikaping Kabupaten Pasaman Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal SWOT*, 7(2), 358-3743
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, D., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1282>

- Bakker, A. B. (2017). *Strategic and proactive approaches to work engagement. Organizational Dynamics*, 46(2), 67–75.
- Bakotić, D. (2016). Relationship between job satisfaction and organisational performance. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 29(1), 118–130.
- Bandura, A. (2005). *Adolescent Development from an Agentic Perspective*. In F. Pajares, & T. Urda (Eds.), *Self-Efficacy Beliefs of Adolescents* (pp. 1-43). Greenwich, Connecticut: Information Age Publishing.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy – The Exercise of Control* (Fifth Printing, 2002). New York: W.H. Freeman & Company.
- Bargsted, M., Ramírez-Vielma, R., & Yeves, J. (2019). Professional self-efficacy and job satisfaction: The mediator role of work design. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(3), 157-163
- Brien, C., Hassani, H., & Iranmanesh, M. (2015). On the predictive content of the New Keynesian Phillips curve: An outlook from Partial Least Squares Regression. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 59, 47-65.
- Budiyanto, A. (2021). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Cahyati, S., & Qomariyah, N. (2019). Peran Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pelayanan Kefarmasian Di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 11–21. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i1.1912>
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L. K. (2018). The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a longitudinal field study. *The International Journal of Human Resource Management*, 29(17), 2483-2502. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement Dan Commitment Organization Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo DayaBersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 126–146. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Chan, C.-H., Chen, C.-Y., & Chen, C.-P. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong’s Inclusive Education. *Journal of Educational Administration*, 52(3), 310-331.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1-11.

- Dede, R., Suryana, A., & Suhendar, E. (2020). Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 1-14
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif (Toman Sony Tambunan (ed.))*. Media Sains Indonesia.
- Desta, A.G.M., & Mulie, H. (2024). The effect of empowering leadership practices on employees performance with the mediating role of work engagement: the case of ethio-telecom. *Cogent Business & Management*, 11:1, 2307066, DOI: 10.1080/23311975.2024.2307066
- Dewi, N. M. S. & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 11, Hal. 7473-7499.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25. <https://doi.org/10.24167/psiko.v14i2.974>
- Destiana Farita Putri. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 59(4), 1-91
- Doe, J., & Smith, J. (2020). The Impact of Self-Confidence Training on Employee Performance. *International Journal of Human Resource Management*, 35(4), 567-582.
- Fahmi, I. (2020). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta1
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan *Work Discipline* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.

- Hadi, M.A., & Mahadika, C. (2019). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Equilibria*, 6(2), 1-10.
- Hadi, P. (2023). The Influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science*, (2147- 4478), 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). Multivariate Data Analysis: A Global Perspective. In *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. In Sage (2nd ed.). Sage Publications
- Hair, Sarstedt, M., Matthews, L. M., & Ringle, C. M. (2016). Identifying and Treating Unobserved Heterogeneity with FIMIX-PLS: part I – Method. *European Business Review*, 28(1), 63–76.
- Hasan & Khaerana. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Harzer, C., Mubashar, T., & Schmiedeberg, C. (2018). The motivational potential of meaningful work: Relationships with strengths use, work engagement, and performance. *Journal of Management & Organization*, 24(6), 833-852.
- Hidayat, R., & Amalia, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi (JMBI)*, 4(2), 1-16.
- I Putu, C. G. (2019). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada Hotel Taman Harum Ubud Gianyar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 20(1), 1-133
- Insan, A. N. (2017). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap motivasi intrinsik, *work engagement* dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 1-141
- Isaac, S & Michael, W.B., (1981). *Hand Book in Research and Evaluation*, 2nd Edition, Edit Publishers, San Diego, California Umar, Husein., (2002). *Metode Riset Bisnis*, PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Jaya, I.M.L.M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Yogyakarta: Quadrant.
- Khairaini, J. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara. [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Khotimah, K. (2021). Hubungan antara *work engagement* dan kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(1), 23-34.
- Kim, J., Ariza-Montes, A., Giorgi, G., Lee, A., & Han, H. (2020). Sustainable Relationship Development among Employees: The Role of Job Embeddedness and Job Satisfaction in Reducing Turnover Intention and Increasing Job Performance and Commitment. *Sustainability*, 12(17), 7168.
- Krisnadiputra, A. A. B. B. (2022). Pengaruh Kepemimpinan , Work Engagement Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Villa 69 Umalas Kerobokan Kelod Badung. *Jurnal Emas*, 3(9), 51–70. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4307/3347>
- Kusuma, N. tri, Soni kurniawan, I., & Herawati, J. (2021). Mediasi Work Engagement Pada Perceived Organizational Support Yang Dirasakan Terhadap Job Satisfaction Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 18(2), 128–136. <https://doi.org/10.31849/jieb.v18i2.5664>
- Latifah, I., & Nasution, H.I. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Worklife Balance, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2(3). 285-295
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja CV. Union Event Planner. *Jurnal Manajemen Bisnis*. <https://www.neliti.com/publications/28720>
- Lufitasari, E. (2020). Employee Performance Pt. Millenium Pharmacon. *International Journal Of Economic , Business And Accounting Research (Ijebar)*, 256-264
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behavior (11 ed.)*. Singapore: McGraw Hill Company.
- Masruroh, Z. P. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 2(4), 565-571. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i4.265>
- Merissa, B. (2018). Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Agora*, 6(1), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6485>
- Munparidi, M., & Sayuti, A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 2020. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.3952892>
- Na-Nan, K., & Sanamthong, E. (2020). Self-efficacy and employee job performance: Mediating effects of perceived workplace support, motivation

to transfer and transfer of training. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 37(1), 1-17.

- Nitisemito, A. S. (2017). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nurlitasari, N., Ary, I. G., Palguna, R., & Rahardja, E. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Work Performance through Job Satisfaction and Work Engagement as Intervening Variables: Case Study on Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas Employees. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 85–97. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3581>
- Parasara, I. B. A. I., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 4219-3247. ISSN: 2302-8912
- Pratama, R., & Mardiana, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi*, 4(1), 1-15.
- Prahara, S.A. (2020). The Millennials: Adversity Intelligence and Work Engagement. *Journal of Psychology and Instruction*. 4(3), 202-209.
- Pramudhita, G. V., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bagian Welder. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 210–220. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/46796>
- Pratiwi, D., Wijaya, I. K., & Sutrisno, T. (2021). The Relationship between Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance with Organizational Commitment and Psychological Capital as Moderating Variables. *Journal of Theoretical and Applied Management (Jurnal Manajemen Teori dan Terapan)*, 14(2), 1-15.
- Priska, R., Sari, A. N., & Sari, D. A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy dan Kemandirian Belajar dalam Pembelajaran Daring terhadap Hasil Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Matematika. *Jurnal Pendidikan Matematika dan Sains*, 8(2), 113-122
- Putri, A. (2022). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap *Job Satisfaction* Melalui *Work Engagement* Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16766/7743>
- Putri, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16766/7743>
- Putri, R. D. (2018). Pengaruh Penghargaan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.

- Cabang Malang). [Skripsi], Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan: *Ability (a), Effort (E), Support (S)* PT Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1), 53-64. <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Ramadhani, R., & Mulyani, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Utama Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 144-156.
- Ratnasari, Hani, Yusnita, N. (2018). Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Metraplasa. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 4(2), 51-66. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v4i1.1110>
- Rasul Baharsyah, A., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh *Employee Engagement Terhadap Job Performance* Melalui *Creativity* Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279-1292. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1279-1292>
- Rochman. (2017). Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Teknik Mesin. *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*. 17(2), 123-128
- Ruel, H. J., Bondarouk, T., & Looise, J. K. (2019). E-HRM effectiveness in a public sector organization: A multi-stakeholder perspective. *The International Journal of Human Resource Management*, 30(1), 1-23.
- Sabudi, I. N. S., Diwyarthi, N. D. M. S., & Yudiari, D. A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di The Anvaya Beach Resort Bali. *Jurnal Bisnis Hospitaliti*, 8(1), 10. ISSN: 2302-8343. E-ISSN: 2581-2122.
- Sari, F. A., Amalia, L., & Widiyana, E. U. (2019). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap *Job Satisfaction* Dan *Job Performance* Dengan *Work Engagement* Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Surabaya Utara. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 51-60.
- Sayekti, L. M., & Suhartini. (2019). Work Life Balance Dan Work Engagement : Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(6), 132-142. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol19.iss1.art2>
- Shu, Q.-L. (2022). Teachers' Commitment and Self-Efficacy as Predictors of Work Engagement and Well-Being. *International Journal of Educational Research Review*, 7(1), 1-10.
- Silaen, N. R., Koemartadi, C., Prijotomo, J., & Firdaus, H. H. (2021). *Kinerja karyawan*. Bandung: Widina Persada Bhakti.

- Sitinjak, W., et al. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Sekaran, U. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Sekaran, Uma., & Bougie, Roger. (2016). *Research Method For Business: A Skill Building Approach 17th Edition*. Chichester: Wiley
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*, Salemba Empat, Jakarta Selatan
- Subagyo, A. (2018). *Mediation Analysis in Social Research*. New York: Routledge.
- Sugiyono. (2021). *Statistika untuk Penelitian (31st ed.)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhendra. (2017). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Matematika. *Jurnal Pendidikan Matematika Solusi*. 5(1), 1-10.
- Sumaedi, S., & Fendi, F. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Megaprima di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 1-14.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41. <https://doi.org/10.22487/jimut.v8i1.261>
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Safira Insania Press.
- Turpo, D.B., Velasquez. R.Q., Ticona, D.F., Saintila, J., Mamani, P.G.R., Vega, S.H., Garcia, M.M., & Garcia, W.C.M. (2022). Burnout, Professional Self-Efficacy, and Life Satisfaction as Predictors of Job Performance in Health Care Workers: The Mediating Role of Work Engagement. *Journal of Primary Care & Community Health*, 13, 1-9. DOI: 10.1177/21501319221101845
- Wang, Y., Lu, S.-C., & Han, H. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open*, 10(1), 1-11.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Bukit Sanomas. *AGORA*, 6(2), 1-101



- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 3.0. Edisi Pertama*. Yogyakarta : Innosain.
- Wijaya, I.K., & Sutrisno T.(2021). The Relationship between Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment and the Moderating Role of Psychological Capital.*Journal of Theoretical and Applied Management (Jurnal Manajemen Teori dan Terapan)*,14(2),16-30.
- Yoman, P. D., Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2018). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Taman Rekreasi Sengkaling. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 2(2), 1–7. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v5i2.4080>
- Yu, C., Chen, Y., & Chen, C. (2020). The effects of employee performance on organizational innovation: The mediating role of knowledge sharing and the moderating role of psychological safety climate. *Journal of Business Research*, 120, 1-113
- Yu, J., Ariza-Montes, A., Giorgi, G., Lee, A., & Han, H. (2020). Sustainable Relationship Development Between Hotel Company and its Employees: Linking Job Embeddedness, Job Satisfaction, Self-Efficacy, Job Performance, Work Engagement, and Turnover. *Sustainability (Switzerland)*, 12(17). <https://doi.org/10.3390/su12177168>
- Zebua. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Abadi Jaya Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 176-184. <https://doi.org/10.36987/ebma.v1i2.2166>

