

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN *WORK ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT. MITRA KERINCI KABUPATEN SOLOK SELATAN**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:

Ovie Aldila Eka Vernanda
2210526033

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**



No. Alumni Universitas	Ovie Aldila Eka Vernanda	No. Alumni Fakultas
------------------------	---------------------------------	---------------------

a) Tempat/tgl lahir: Pekonina/29 Oktober 2000 b) Nama Orang Tua: Aldip Riadi c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526033 f) Tanggal Lulus: g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,80 i) Lama Studi: 2 tahun 5 bulan. h) Alamat Orang Tua: Kampung Tengah, Jorong Pekonina, Kec. Pauh Duo, Kab. Solok Selatan.

Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Mitra Kerinci Kabupaten Solok Selatan

Skripsi oleh Ovie Aldila Eka Vernanda
Pembimbing: Dr. Laura Syahrul, S.E., MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Mitra Kerinci Kabupaten Solok Selatan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Sampel penelitian ini terdiri dari 89 responden. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan *structural equation modelling* dan uji *bootstrapping* untuk uji hipotesis melalui *software SmartPls* versi 4.0.1.6. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan. *Work Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Work Engagement* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara *Self-Efficacy* dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *Self-Efficacy, Work Engagement, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 24 Januari 2025.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama terang	Dr. Yuliasri, S.E. MBA	Dr. Laura Syahrul, S.E., MBA	Hendra Lukito, S.E., MM., PhD

Mengetahui,
 Ketua Departemen Manajemen



Prof. Dr. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv)
 NIP. 19801122005011003

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan