

BAB 6 : PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai analisis kepatuhan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) pada pekerja di PT Abaisiat Raya Tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa kepatuhan pekerja dalam penggunaan APD selama proses produksi masih belum optimal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

6.1.1 Faktor Predisposisi

1. Pengetahuan

Pengetahuan pekerja di PT Abaisiat Raya mengenai APD sudah cukup baik. Pekerja mengetahui apa risiko bahaya yang ada di lingkungan kerja, definisi dan fungsi APD sebagai upaya pencegahan kecelakaan kerja, serta jenis-jenis APD yang digunakan dalam setiap proses kerja sesuai dengan hasil penilaian risiko HIRADC.

2. Sikap

Sikap pekerja terhadap penggunaan APD secara umum tergolong positif, namun masih terdapat beberapa pekerja yang merasa tidak nyaman dan menganggap penggunaan APD dapat menghambat kinerja mereka.

3. Persepsi

Pekerja secara umum memiliki persepsi positif terhadap manfaat penggunaan APD dalam mencegah risiko dan kecelakaan kerja.

4. Tingkat Pendidikan

Tingkat pendidikan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepatuhan penggunaan APD. Pelatihan K3 yang berkelanjutan terbukti efektif dalam meningkatkan kesadaran pekerja, terlepas dari latar belakang pendidikan.

5. Masa Kerja

Pekerja dengan masa kerja yang lebih lama cenderung lebih patuh dalam penggunaan APD dalam setiap proses kerja.

6.1.2 Faktor Pemungkin

1. Ketersediaan Sarana

Perusahaan telah menyediakan APD yang cukup dan sesuai dengan standar yang berlaku. Namun, sistem pemeliharaan dan prosedur penggunaan APD masih perlu ditingkatkan untuk memastikan APD selalu dalam kondisi baik dan dapat digunakan secara optimal.

2. Pelatihan

Pelatihan penggunaan APD telah dilaksanakan secara rutin. Namun, perusahaan diharapkan dapat memperpanjang durasi pelatihan agar pekerja memiliki pemahaman yang lebih mendalam dan komprehensif mengenai pentingnya penggunaan APD.

6.1.3 Faktor Penguat

1. Kebijakan Manajemen

Perusahaan telah mengembangkan kebijakan yang baik untuk mendukung penggunaan APD, namun implementasi di lapangan masih perlu ditingkatkan.

2. Pengawasan

Sistem pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan masih perlu mendapatkan upaya lebih lanjut untuk meningkatkan efektivitasnya.

3. Pemberian *Reward* dan *Punishment*

Pemberian *reward* dan *punishment* belum berjalan dengan optimal. Meskipun perusahaan telah menerapkan sistem sanksi yang cukup efektif,

kurangnya konsistensi dalam memberikan penghargaan menurunkan motivasi pekerja untuk mematuhi aturan penggunaan APD.

6.2 Saran

1. PT Abaisiat Raya diharapkan dapat meningkatkan sistem pemeliharaan dan memastikan kesesuaian antara jumlah dan jenis APD dengan risiko yang ada pada setiap tahapan produksi.
2. PT Abaisiat Raya diharapkan dapat memperpanjang durasi pelatihan untuk memperdalam pemahaman pekerja tentang pentingnya penggunaan APD.
3. PT Abaisiat Raya diharapkan dapat memperbaiki sistem pengawasan penggunaan APD dengan memastikan kesesuaian laporan pengawasan dengan kondisi nyata di lapangan dan menerapkan sistem sanksi yang lebih tegas bagi pekerja yang tidak mematuhi aturan.
4. PT Abaisiat Raya diharapkan dapat menerapkan sistem penghargaan dengan memberikan insentif, peluang promosi jabatan, atau fasilitas tambahan bagi pekerja yang patuh dan konsisten menggunakan APD.

