

ANALISIS ANTESEDEN KOMITMEN PERUBAHAN SUMBER DAYA  
INSANI (SDI) TERHADAP KESIAPAN BERUBAH DENGAN *PERCEPTION*  
*OF ORGANIZATIONAL POLITICS* SEBAGAI VARIABEL MODERASI:  
STUDI PADA KARYAWAN BANK SYARIAH

**DISERTASI**



Oleh :  
**YENTI AFRIDA**  
**NIM : 2030522014**

**PROGRAM DOKTOR MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**2025**

## ABSTRAK

Analisis Anteseden Komitmen Perubahan Sumber Daya Insani (SDI) Terhadap Kesiapan Berubah dengan *Perception of Organizational Politics* sebagai Variabel Moderasi: Studi pada Karyawan Bank Syariah

Oleh: Yenti Afrida (2030522014)

Dibawah bimbingan: Prof. Dr. Harif Amali Rivai.,SE.,M.Si, Dr. Laura Syahrul, SE.,MBA, Hendra Lukito, SE.,MM.,Ph.D

Rendahnya pangsa pasar Industri perbankan syariah mendorong timbulnya kebijakan transformasi UUS menjadi BUS. Kebijakan ini memicu kebutuhan akan kesiapan Sumber Daya Insani untuk menghadapi perubahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika kerja islami, kepemimpinan transformasional, dan adaptabilitas terhadap kesiapan berubah serta komitmen perubahan sebagai variabel mediasi dengan mempertimbangkan peran *perception of organizational politics* sebagai variabel moderasi. Penelitian dilakukan pada 357 karyawan perbankan syariah yang berstatus UUS di Indonesia menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan analisis SEM-PLS menggunakan Smart-PLS 4. Penelitian ini menemukan bahwa etika kerja islami berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen perubahan namun positif signifikan terhadap kesiapan berubah. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap keduanya, sementara adaptabilitas tidak memiliki pengaruh signifikan. Komitmen perubahan berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan berubah, namun tidak mampu menjadi mediator dalam hubungan variabel lain. Variabel *Perception of Organizational Politics* juga tidak menunjukkan pengaruh signifikan, baik sebagai variabel independen maupun moderasi. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa nilai-nilai Islami dapat memperkuat kesiapan perubahan jika diintegrasikan dengan baik dalam organisasi. Kepemimpinan transformasional dan berbasis keadilan islami sangat diperlukan untuk mendorong keberhasilan perubahan. Temuan ini memberikan wawasan baru bagi pengelolaan sumber daya insani di sektor perbankan syariah. Temuan ini menegaskan bahwa model perubahan Kurt Lewin dari perspektif teoritis dan praktis memiliki peran penting untuk meningkatkan kesiapan berubah SDI bank Syariah.

Kata kunci: Etika kerja islami, kepemimpinan transformasional, adaptabilitas, komitmen perubahan, kesiapan berubah, *perception of organizational politics*.