

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN WORK-
FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN
RS. YOS SUDARSO KOTA PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi S1
Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

FANNY FADHIA AFALDA

2210526017

Dosen Pembimbing:

Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

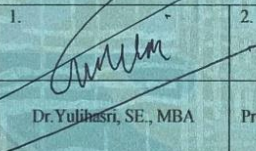
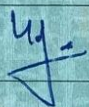
PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	Fanny FadhiaAfalda	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Payakumbuh/ 24 Agustus 2000 b) Nama Orang Tua: Jonsky Afalda A.Md c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e)NIM: 2210526017 f) Tanggal Lulus: 20 Desember 2024 g) Predikat Lulus:Dengan Pujian h) IPK: 3,44 i) Lama Studi: 2 tahun 3 bulan. h) Alamat Orang Tua; jln. Beringin no 14 Padang Tiakar Hilir, Payakumbuh Timur, Kota Payakumbuh		
<i>Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan work family conflict terhadap turnover intention pada karyawan RS. Yos Sudarso Kota Padang</i> <i>Skripsi oleh Fanny Fadhia Afalda</i> Pembimbing: Prof. Dr.Harif Amali Rivai, S.E., M.Si. ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan work family conflict terhadap turnover intention pada karyawan RS. Yos Sudarso Kota Padang .Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah <i>purposive sampling</i>. Sampel penelitian ini terdiri dari 30 responden. dan diukur menggunakan skala likert 1-5. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap <i>turnover intention</i>, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>turnover intention</i>, <i>work family conflict</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>turnover intention</i>. Kata kunci: <i>destination image;travel motivation;attitude;experience expectation, visit intention.</i>			

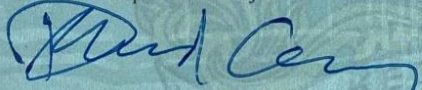
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 20 Desember 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Dr. Yulhasri, SE., MBA	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.	Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D.

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen



Prof.Dr. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv)
NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan