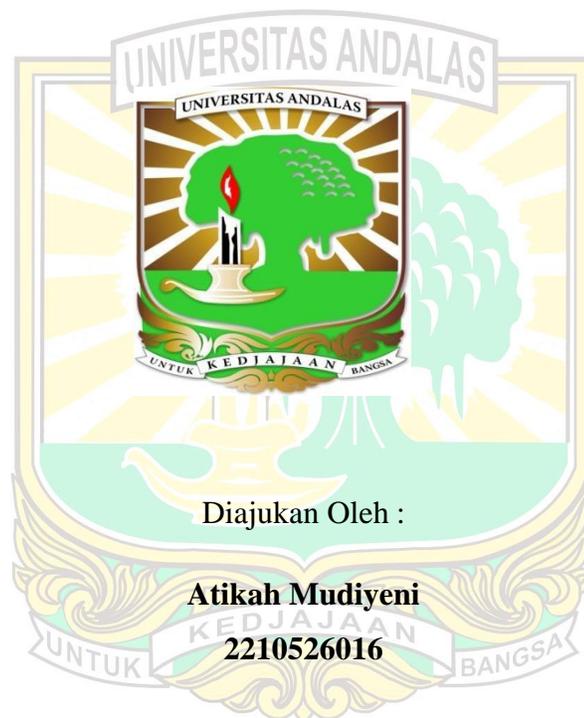


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Intek Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S1 INTEK MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG**

**2024**

Pas foto 2x3 berwarna	No. Alumni Universitas	<b>Atikah Mudiyeni</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang / 4 Agustus 1999 b) Nama Orang Tua: Mahmuddin c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526016 f) Tanggal Lulus: 20 Desember 2024 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.66 i) Lama Studi: 2 tahun 3 bulan. h) Alamat Orang Tua: Komplek Arai Pinang Blok T No. 3, Kelurahan Pegambiran Nan XX, Kecamatan Lubuk Begalung, Kota Padang		
<p><i>Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja dan Kebahagiaan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Barat</i></p> <p><i>Skripsi oleh Atikah Mudiyeni</i></p> <p><i>Pembimbing: Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D</i></p> <p><b>ABSTRAK</b></p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja dan Kebahagiaan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah <i>sampling jenuh</i>. Sampel penelitian ini terdiri dari 62 responden. dan diukur menggunakan skala likert 1-5. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kebahagiaan di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.</p> <p>Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, kebahagiaan di tempat kerja, kinerja pegawai.</p>			