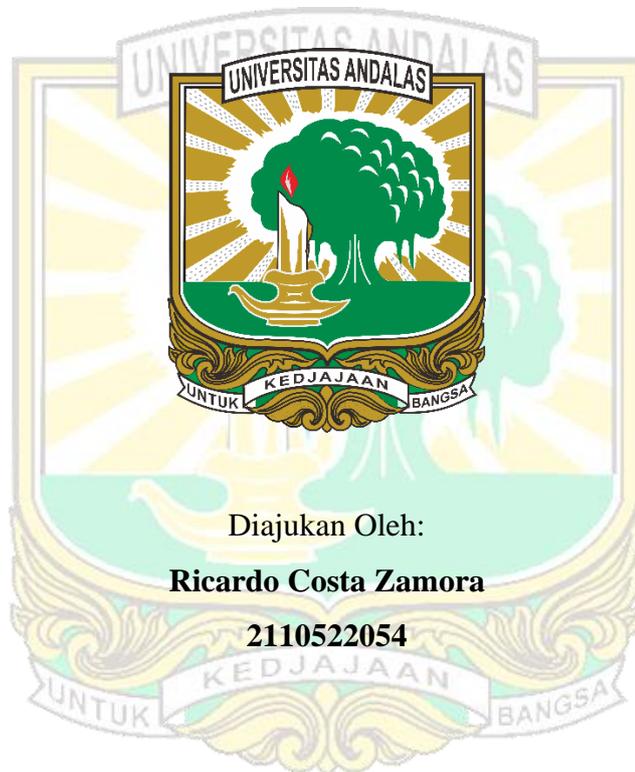


PENGARUH *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR*: PERAN MEDIASI *CREATIVE SELF-EFFICACY* DAN MODERASI *KNOWLEDGE SHARING*
(Studi Kasus pada Karyawan Kantor Pusat PT Semen Padang)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi
S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Ricardo Costa Zamora

2110522054

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

2025

	No. Alumni Universitas	Nama	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Mukomuko, 21 Mei 2003 b) Nama Orang Tua : Ulul Azmi dan Yuhelda c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan : Manajemen e) No Bp : 2110522054 f) Tanggal Lulus : 20 Januari 2025 g) Predikat Lulus: Pujian g) IPK : 3.57 i) Lama Studi : 3 Tahun 5 Bulan j) Alamat Orang Tua : Desa Ujung Padang, Mukomuko, Bengkulu		

PENGARUH *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR*: PERAN MEDIASI *CREATIVE SELF-EFFICACY* DAN MODERASI *KNOWLEDGE SHARING* (Studi Kasus pada Karyawan Kantor Pusat PT Semen Padang)

Skripsi oleh Ricardo Costa Zamora
Pembimbing : Prof. Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

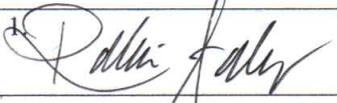
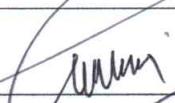
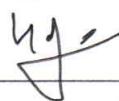
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *self-leadership* terhadap *innovative work behavior* dengan peran mediasi *creative self-efficacy* dan peran moderasi *knowledge sharing* pada karyawan Kantor Pusat PT Semen Padang. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini adalah sebanyak 139 orang. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan *software* SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-leadership* tidak memiliki efek langsung pada IWB. *Creative self-efficacy* menjadi mediator yang baik dalam hubungan antara *self-leadership* dan IWB. Dan *knowledge sharing* belum mampu bertindak sebagai moderator yang signifikan dalam pengaruh antar variabel lainnya. Hasil ini menemukan bahwa *self-leadership* dapat memengaruhi IWB melalui efek mediasi dari *creative self-efficacy*.

Kata Kunci : *Self-Leadership, Creative Self-Efficacy, Knowledge Sharing, Innovative Work Behavior*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 20 Januari 2025

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan		2.		3.	
Nama Terang	Prof. Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA		Dr. Yuliharsi SE, MBA		Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donard Games, SE. M.Bus (Adv)
NIP. 198011122005011003




Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: