

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Bagian ini berisikan kesimpulan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan serta saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya.

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari pengolahan data dan analisis yang sudah dilakukan sebelumnya, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Tugas-tugas pokok di Seksi Keterpaduan dan Pembangunan Infrastruktur Jalan (KPIJ) dan Seksi Pembangunan Jalan dan Jembatan (PJJ) menunjukkan bahwa memiliki peran yang sangat krusial dalam pengelolaan dan pembangunan infrastruktur jalan dan jembatan. Seksi Keterpaduan dan Pembangunan Infrastruktur Jalan (KPIJ) bertanggung jawab atas pengelolaan data dan rencana pembangunan, termasuk anggaran, studi kelayakan, analisis dampak lingkungan, dan penyesuaian program pascabencana. Seksi Pembangunan Jalan dan Jembatan (PJJ) memiliki tanggung jawab pada pengendalian konstruksi, pengawasan kualitas dan keamanan proyek, pengadaan lahan, dan penerapan teknologi terbaru. Secara keseluruhan, sinergi antara kedua seksi sangat penting untuk memastikan infrastruktur yang berkelanjutan, berkualitas, dan sesuai kebutuhan masyarakat.
2. Kebutuhan pegawai di Seksi Keterpaduan dan Pembangunan Infrastruktur Jalan (KPIJ) dan Seksi Pembangunan Jalan dan Jembatan (PJJ) belum sepenuhnya terpenuhi (Seksi KPIJ membutuhkan 14 pegawai dengan pegawai aktual sebanyak 11 pegawai, seksi PJJ membutuhkan 20 pegawai tetapi jumlah pegawai aktual sebanyak 16 pegawai), sehingga memengaruhi efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tugas. Adanya beberapa rekomendasi

alternatif yaitu optimalisasi produktivitas pegawai melalui pengurangan aktivitas non-produktif dan pelatihan manajemen waktu dapat menjadi langkah awal untuk mengatasi kekurangan tenaga kerja. Selain itu, redistribusi beban kerja yang adil berbasis produktivitas dapat membantu menciptakan keseimbangan kerja, mencegah *burnout*, dan meningkatkan kapasitas pegawai dengan produktivitas rendah. Penambahan pegawai secara bertahap juga diperlukan, terutama untuk tugas-tugas kompleks yang berdampak signifikan pada kinerja organisasi, meskipun membutuhkan alokasi anggaran tambahan. Pendekatan kombinasi antara redistribusi beban kerja dan penambahan pegawai memungkinkan solusi yang lebih efektif dan efisien dalam jangka panjang. Dengan langkah-langkah strategis ini, organisasi diharapkan dapat meningkatkan produktivitas, mengurangi tekanan kerja mental, dan mencapai target kinerja secara optimal.

## 6.2 Saran

Saran-saran yang dapat penulis berikan untuk perbaikan penelitian berikutnya adalah sebagai berikut:

1. Disarankan agar evaluasi kebutuhan jumlah pegawai dilakukan juga di seksi preservasi dan bagian tata usaha.
2. Disarankan untuk penelitian berikutnya dilakukan analisis yang mencakup beban kerja fisik pegawai.