

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN ERMAN SAFAR
SEBAGAI WALIKOTA MILINEAL BUKITTINGGI PERIODE
TAHUN 2021-2024**

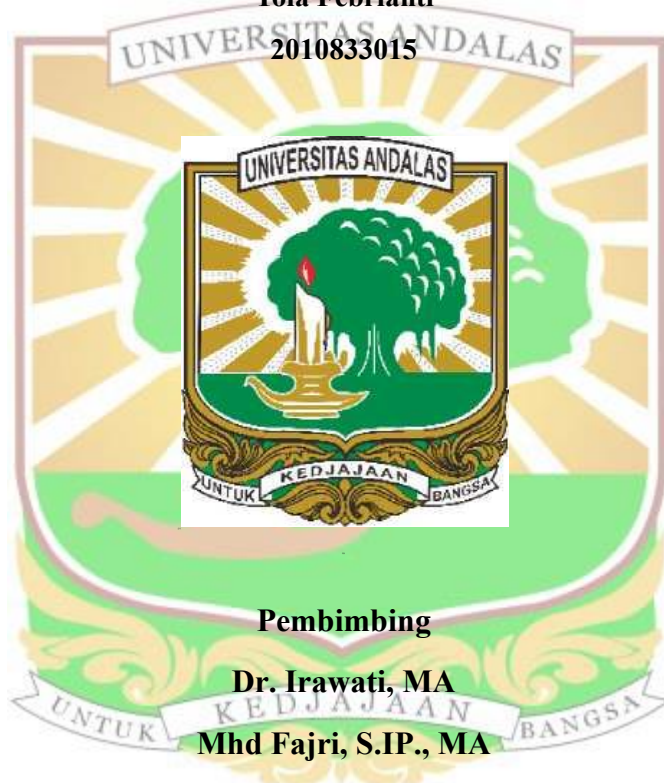
SKRIPSI

*Diajukan Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial
Dan Ilmu Politik Universitas Andalas*

Oleh:

Yola Febrianti

2010833015



Pembimbing

Dr. Irawati, MA

Mhd Fajri, S.IP., MA

**DEPARTEMEN ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2024

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang gaya kepemimpinan Erman Safar sebagai Walikota milenial di Kota Bukittinggi Periode 2021-2024. Gaya kepemimpinan ini menarik Karena Erman Safar merupakan Walikota termuda di Kota Bukittinggi dan melihat gaya kepemimpinan Erman Safar dalam memimpin Kota Bukittinggi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana gaya kepemimpinan Walikota milenial Erman Safar di Kota Bukittinggi Periode Tahun 2021-2024?. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif metode studi kasus, teknik pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik pemilihan informan menggunakan *purposive sampling*. Teknik keabsahan data yang digunakan adalah dengan triangulasi pakar. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Erman Safar sebagai Walikota Kota Bukittinggi menggunakan dua gaya kepemimpinan yaitu kepemimpinan otokrasi bijak (*benovelet authoritative*) dan gaya kepemimpinan konsultatif (*consulataive leadership*). Kepemimpinan otokratis bijak (*benovelet authoritative*) dibuktikan dari kepemimpinan Erman Safar terhadap bawahannya, dimana Erman Safar memberikan kepercayaan tidak tetap kepada bawahannya dalam melaksanakan tugas. Kepemimpinan konsultatif (*consulataive leadership*) dibuktikan dengan; **Pertama** Pola komunikasi yang dilakukan oleh Erman Safar terhadap bawahannya pola komunikasi dua arah, dengan masyarakat juga baik terutama dengan anak muda, namun terdapat kendala antara Erman Safar dengan yang lebih tua dalam berkomunikasi. **Kedua** Pengambilan keputusan Erman Safar melakukan diskusi dan bermusyawarah serta hanya melibatkan beberapa *stakeholder* terkait dan dalam pengambilan keputusannya sedikit tergesa-gesa. **Ketiga** dalam meningkatkan kinerja bawahan Erman Safar memotivasi bawahannya dengan memberikan (*reward*) baik itu dalam bentuk lisan maupun fisik untuk meningkatkan semangat staff bawahannya. Selain itu Erman Safar juga akan memberikan *punishment* kepada bawahannya yang melanggar aturan yang telah ditetapkan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan. Erman Safar. Kota Bukittinggi

ABSTRACT

This study discusses the leadership style of Erman Safar the millennial Mayor in Bukittinggi City for the 2021-2024 period. This leadership style is interesting because Erman Safar the youngest Mayor in Bukittinggi City and sees Erman Safar leadership style in leading Bukittinggi City. The formulation of the problem in this study is how is the leadership style of the millennial Mayor Erman Safar Bukittinggi City for the 2021-2024 period? This study uses a qualitative approach, case study method, data collection techniques with interviews, observation and documentation. The informant selection technique uses purposive sampling. The data validity technique used is expert triangulation. The results of this study indicate that Erman Safar the Mayor of Bukittinggi City uses two leadership styles, namely wise benovelet authoritative and consultative leadership style. Wise benovelet authoritative is evidenced by Erman Safar's leadership towards his subordinates, where Erman Safar gives his subordinates temporary trust in carrying out their duties. Consultative leadership is proven by; **first**, the communication pattern carried out by Erman Safar towards his subordinates is a two-way communication pattern, with the community it is also good especially with young people, but there are obstacles between Erman Safar the older ones in communicating. **Second**, Erman Safar's decision making involves discussions and deliberations and only involves a few related stakeholders and in making decisions he is a little hasty. **Third**, in improving the performance of subordinates, Erman Safar motivates his subordinates by giving (rewards) both verbally and physically to increase the enthusiasm of his subordinate staff. In addition, Erman Safar will also give punishment to his subordinates who violate the rules that have been set.

Keywords: Leadership Style. Erman Safar. Bukittinggi City

