

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, IKLIM KERJA DAN
JOB DESCRIPTION, TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Farisce Miranda

2110526032

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2024

**PROGRAM STUDI S1
DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

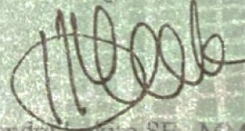
Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Farisce Miranda
NIM : 2110526032
Jenjang Pendidikan : Sarjana
Departemen : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Locus Of Control*, iklim Kerja dan *Job Description*, Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Telah diuji dan disetujui skripsinya melalui seminar hasil pada 14 Januari 2025.

Padang, 16 Januari 2025

Pembimbing



Hendra Lukho SE, MM, PhD
NIP. 19710624 200604 1 007

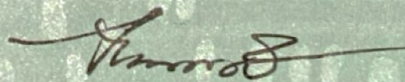
Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Ketua Program Studi S1 Manajemen Intake
Diploma III



Prof. Dr. Donar Games, SE, M. Bus. Adv.
NIP. 198011122095011003



Syafrizal, SE, ME, Ph.D
NIP. 197205011997021002

LEMBAR PERNYATAAN

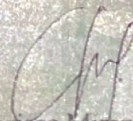
Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh *Locus Of Control*, Iklim Kerja dan *Job Description*, Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Merupakan hasil karya saya sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan dari tulisan yang memuat kalimat, ide, gagasan, atau pendapat yang berasal dari sumber lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Adapun bagian-bagian yang bersumber dari karya orang lain telah mencantumkan sumbernya sesuai dengan norma, etika dan kaidah penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan *plagiat* dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Pada tanggal 16 Januari 2025

Yang memberi Pernyataan,



Farisce Miranda
NIM. 2110526032

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya mahasiswa Universitas Andalas yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farisce Miranda

No.Bp : 2110526032

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Andalas hak atas publikasi online tugas akhir saya yang berjudul: “Pengaruh *Locus Of Control*, Iklim Kerja dan *Job Description*, Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Universitas Andalas juga berhak menyimpan, mengalih media atau formatkan, mengelola, merawat, dan mempublikasikan karya saya tersebut diatas selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Padang, 16 Januari 2025

Yang Memberikan Pernyataan

Farisce Miranda

NIM. 2110526032

Pas foto 2x3 berwarna	No. Alumni Universitas	Farisce Miranda	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Koto Panjang /18 Maret 2000 b) Nama Orang Tua: Dasril c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2110526032 f) Tanggal Lulus: 14 Januari 2025 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,66 i) Lama Studi: 3 tahun 5 bulan j) Alamat Orang Tua: Koto Panjang Jorong Kemajuan Sinaruik Talamau Pasaman Barat		

Pengaruh *Locus Of Control*, Iklim Kerja dan *Job Description*, Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

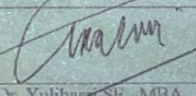
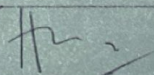
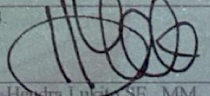
Skripsi oleh *Farisce Miranda*
Pembimbing: *Hendra Lukito SE., MM, PhD*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *Locus Of Control*, Iklim Kerja dan *Job Description*, Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode non-probability sampling dengan teknik saturated sampling/Sensus. Data pada penelitian ini dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuisioner kepada 94 Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan software *Statistical Product and Service Solution (SPSS)* versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Locus Of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Iklim Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Job Description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang pengujian dan dinyatakan lulus pada tanggal 14 Januari 2025.

Abstrak telah disetujui oleh:

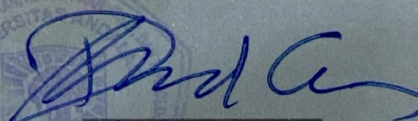
Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Dr. Yuliharsi SE., MBA	Prof. Dr. Herri SE MBA	Hendra Lukito SE., MM, PhD

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donar Games, SE, M. Bus (Adv)
NIP. 198011122005011003




Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan