

## DAFTAR PUSTAKA

Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia, Prenada Media.

Barokah, Fitria. 2013. Hubungan antara iklim organisasi dengan kedisiplinan kerja pada pegawai negeri sipil. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Davis, R. S. (2011). "Blue-collar public servants: How union membership influences public service motivation." *The American Review of Public Administration* 41(6): 705-723.

Fariana, F., *et al.* (2018). "Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen dan dampaknya pada kinerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Aceh." *Jurnal Manajemen Inovasi* 8(3).

Feby Tarigan, C., Sari, S., Florencia, ), Sitompul, M., Wanda, R., & Br Perangin-Angin, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Giovani Abadi Sentosa. *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 70–78

Fernandes, A. A. R. (2017). Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS, Universitas Brawijaya Press.

Hasibuan, Malayu SP, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. STIEYKPN.

Hasibuan, B. A. A. and M. Al Musadieq (2017). "Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 45(1): 37-46.

Hasibuan, M. S. and H. M. S. Hasibuan (2016). Manajemen sumber daya manusia, Bumi Aksara.

Hill, R. (2016). "*Locus of Control*, Academic Achievement, and Discipline Referrals."

Islami, R. B. (2020). Pengaruh disiplin kerja pegawai terhadap kualitas pelayanan publik di Kantor Kecamatan Sukatani Kabupaten Bekasi, UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Istijanto, M. (2013). Riset sumber daya manusia, Gramedia Pustaka Utama.

Lina. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, job description, dan fasilitas kerja*

terhadap prestasi kerja karyawan pada cv. Sakura makmur santoso.

Kervin. (2024). *Pengaruh Deskripsi Kerja, Spesifikasi Kerja dan Disiplin Kerja*

*Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Goldwell Plastic Batam.* 12, 533–542.

Kirkman, B. L. and D. L. Shapiro (2001). "The impact of cultural values on job satisfaction and organizational commitment in self-managing work teams: The mediating role of employee resistance." *Academy of management journal* 44(3): 557-569.

Korek, S., *et al.* (2010). "Transformational leadership and commitment: A multilevel analysis of group-level influences and mediating processes." *European Journal of Work and Organizational Psychology* 19(3): 364-387.

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Deepublish.

Lumbanraja, D. (2018). "Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Micro Banking Bank BUMN "X" Medan.

Maulana, Faliqul Isbahi, 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Se-Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang*. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.

Nugraha, A. P., Aulawi, H., & Yudiardi, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan pada CV . MM Bakery Bekasi. *Journal of Knowledge Management*, 686(3), 10.

Pahlevi, G., & Listiara, A. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 17–24. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.19983>

Ramadhani. (2024). *Hubungan Antara Iklim Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan PT. Jadi Jaya Nabati*. repository.uma.ac.id/26/5/23

Rustandi. (2020). *Pengaruh Iklim Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Pusat*

Yuspratiwi, I. 1990. Hubungan Antara *Locus of Control* dengan Disiplin Kerja Wiraniaga pada Wiraniaga Obat-obatan di DIY. Skripsi Fakultas Psikologi UGM.