

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *SKILL* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANKEMENAG KABUPATEN PADANG
PARIAMAN DENGAN KEPUASAN KINERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***



Diajukan Oleh:

**Mohd Al Irdha Hayatul Fauzi
2220522034**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
2025**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *SKILL* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANKEMENAG KABUPATEN PADANG
PARIAMAN DENGAN KEPUASAN KINERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

TESIS

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:

**Mohd Al Irdha Hayatul Fauzi
2220522034**

**Pembimbing I : Prof. Dr. Herri, S.E. MBA
Pembimbing II : Prof. Dr. Donard Games, S.E. M.Bus**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
2025**

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *SKILL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANKEMENAG KABUPATEN PADANG PARIAMAN DENGAN KEPUASAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Mohd Al Irdha Hayatul Fauzi¹, Herri², dan Donard Games³
Master Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Andalas
E-mail: alirdhafauzi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan *skill* terhadap kepuasan kerja pada pegawai Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman, pengaruh *knowledge sharing* dan *skill* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman, pengaruh kepuasan kerja, *knowledge sharing* dan *skill* terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa pengamatan langsung di lapangan. Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai KAN Kemenag Kabupaten Padang Pariaman berjumlah 67 pegawai tidak guru. Dalam penelitian ini yang akan menjadi sampel sebanyak 67 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis pengujian Instrumen penelitian, model structural, uji hipotesis dan analisis path dengan bantuan Smart PLS versi 3.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja memiliki mediasi antara *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai, Kepuasan Kerja memiliki mediasi antara *skill* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Knowledge Sharing, Skill, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF *KNOWLEDGE SHARING* AND *SKILLS* ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE MINISTRY OF RELIGION OF PADANG PARIAMAN REGENCY WITH PERFORMANCE SATISFACTION AS *INTERVENING VARIABLE*

Mohd Al Irdha Hayatul Fauzi¹, Herri², and Donard Games³
Master of Management, Faculty of Economics and Business, Andalas University
E-mail: alirdhafauzi@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of *knowledge sharing* and *skills* on job satisfaction in employees of the Ministry of Religion of Padang Pariaman Regency, the influence of *knowledge sharing* and *skills* on the performance of employees of the Ministry of Religion of Padang Pariaman Regency, the influence of job satisfaction, *knowledge sharing* and *skills* on the performance of employees of the Ministry of Religious Affairs of Padang Pariaman Regency with job satisfaction as an Intervening variable. The data used in this study is primary data in the form of direct observations in the field. The population in this study is 67 employees of the Ministry of Religion of Padang Pariaman Regency, totaling 67 non-teacher employees. In this study, a sample of 67 respondents will be used. The analysis techniques used in this study are test analysis, research instruments, structural models, hypothesis tests and path analysis with the help of Smart PLS version 3.0. The results of the analysis show that *knowledge sharing* has a positive and significant effect on job satisfaction, *Skills* have a positive and significant effect on job satisfaction, *knowladge sharing* has a positive and significant effect on employee performance, *skills* have a positive and significant effect on employee performance, Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a mediation between *knowladge sharing* and employee performance, Job Satisfaction has a mediation between *skills* and employee performance.

Keywords: Knowledge Sharing, Skill, Job Satisfaction, Employee Performance