



UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN
PEGAWAI TERHADAP PERATURAN KAWASAN TANPA
ROKOK DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA PADANG PANJANG**

Oleh :

MUTHIA RISKA

No. BP. 1511212063

Pembimbing I : dr. Adila Kasni Astiena, MARS

Pembimbing II : Ch. Tuty Ernawaty, SKM, M.Kes

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2019

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Juli 2019

MUTHIA RISKA, NO.BP. 1511212063

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN PEGAWAI
TERHADAP PERATURAN KAWASAN TANPA ROKOK DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KOTA PADANG PANJANG**

xii + 72 halaman, 17 tabel, 2 gambar, 12 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Kota Padang Panjang telah menerapkan peraturan KTR sejak tahun 2009. Dari laporan Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang diketahui bahwa terdapat 32 dari 35 instansi pemerintah melakukan pelanggaran terhadap peraturan KTR. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan kepatuhan pegawai terhadap peraturan Kawasan Tanpa Rokok di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Padang Panjang.

Metode

Jenis Penelitian kuantitatif dengan desain *Cross Sectional*. Populasi semua pegawai laki-laki yang merokok di Kota Padang Panjang dengan jumlah sampel 73 orang. Pengumpulan data dengan kuesioner, menggunakan teknik pengambilan sampel *Proportional Random Sampling*. Analisis data univariat dan bivariat. Analisis bivariat menggunakan komputer dan uji *Chi Square* dengan derajat kepercayaan 95% ($p\text{-value} < 0,05$).

Hasil

Hasil penelitian didapatkan sebagian besar (75,3%) pegawai patuh terhadap peraturan KTR, pengetahuan yang tinggi (54,8%), sikap yang positif (52,1%), adanya sarana dan prasarana pendukung (60,9%), adanya pengawasan (58,9%). Dari hasil uji statistik didapatkan faktor yang memiliki hubungan bermakna dengan kepatuhan pegawai yaitu pengetahuan ($p=0,000$), dan sarana prasarana pendukung ($p=0,000$). Sedangkan sikap dan pengawasan tidak memiliki hubungan yang bermakna.

Kesimpulan

Adanya hubungan yang bermakna antara pengetahuan dan sarana dan prasarana pendukung KTR dengan kepatuhan terhadap peraturan KTR. Diharapkan Pemerintah Daerah Kota Padang Panjang dapat meningkatkan pengetahuan dan sikap dengan kegiatan sosialisai, promosi dan, pengenalan KTR terhadap pegawai dan seluruh masyarakat, serta menambah sarana dan prasarana seperti ruangan khusus merokok di seluruh area KTR.

Daftar Pustaka : 37 (2000-2018)

Kata Kunci : Peraturan Kawasan Tanpa Rokok, Kepatuhan, Pegawai

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, July 2019

MUTHIA RISKA, Registered Number 1511212063

**FACTORS RELATED TO EMPLOYEE COMPLIANCE WITH
REGULATION ON NON-SMOKING AREA IN THE GOVERNMENT AREA
OF PADANG PANJANG CITY**

xi + 72 pages, 17 tables, 2 pictures, 12 attachments

ABSTRACT

Objectives

Padang Panjang City has set regulation non-smoking area since 2009. Based on Padang Panjang Health Departemen Office data, there are 32 out of 35 Government agencies violating regulations. This purpose of the research is to determine factors related to employee compliance with regulation on a non-smoking area in the government area of Padang Panjang City.

Method

The type of research was quantitative with Cross Sectional. The populations of this study are all male employees who smoke in the Padang Panjang City with samples 73 employees. Data collected by questionnaires, using Propotional Random Sampling technique. Data analysis using univariate and bivariate data. Bivariate analysis using a computer and the Chi-Square test with 95% confidence level (p-value < 0,05).

Result

The result shows that most of the (75,3%) employee has obedient to regulate non-smoking area, the high knowledge (54,8%), positive attitude (52,1%), facilities and infrastructure (60,9%), there is supervision (58,9%). The result of a statistical test showed that the factors related to employee compliance are knowledge (p=0,000) and the facilities and infrastructure (p=0,000). Where are for attitude and supervision did not have a significant relationship.

Conclusion

There is a significant relationship between knowledge and facilities infrastructure with employee compliance. Suggested to Padang Panjang Government to increase employees knowledge and attitude with socialization activities, promotion, and adding facilities and infrastructure such as smoking room in all areas without smoking area.

References : 37 (2000-2018)

Keyword : Non Smoking Area Regulation, Compliance, Employee