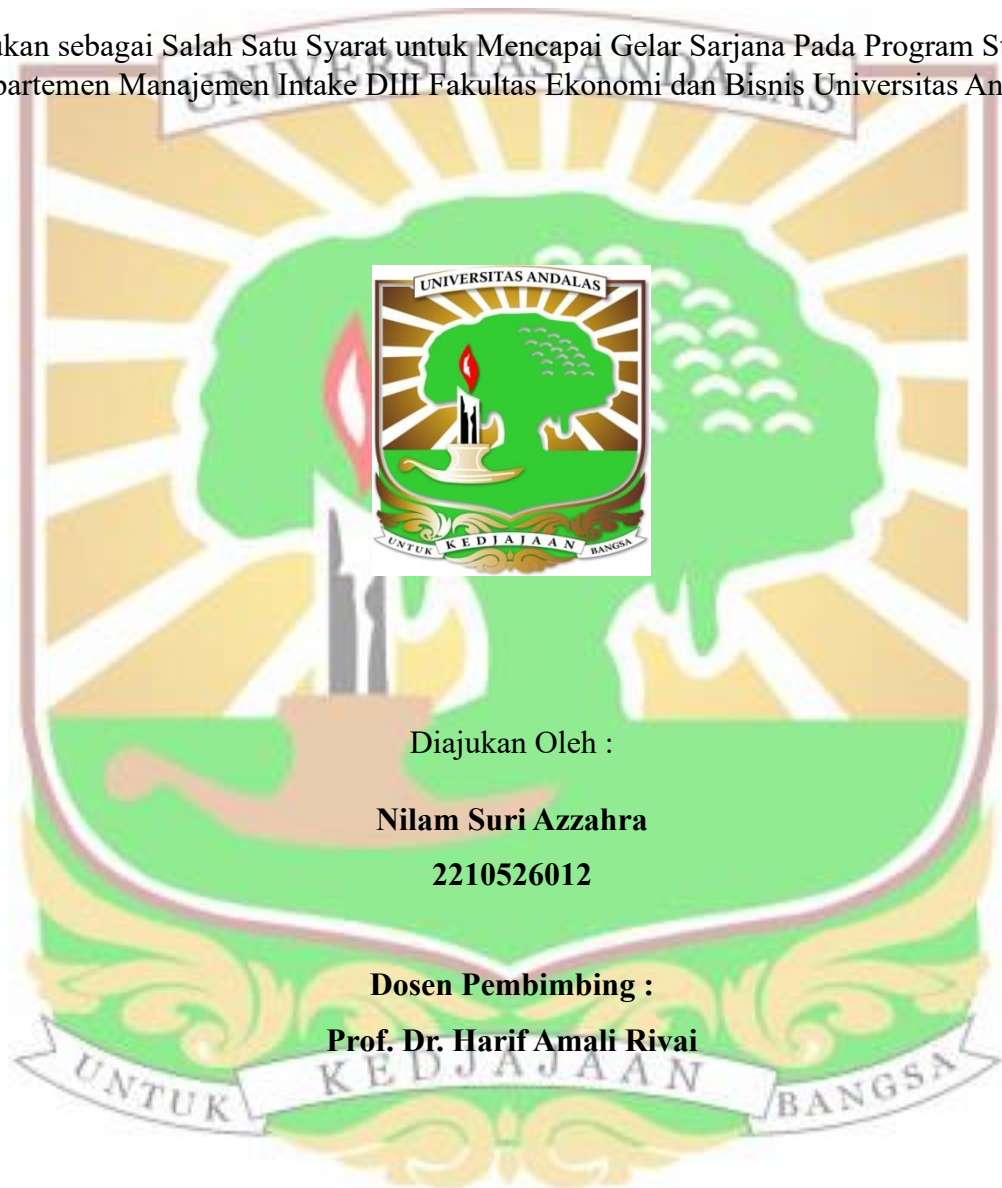


**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* (WLB) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KANTOR WILAYAH KEMENKUMHAM SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Departemen Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Nilam Suri Azzahra

2210526012

Dosen Pembimbing :

Prof. Dr. Harif Amali Rivai

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE DIII

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2025



No. Alumni Universitas	Nilam Suri Azzahra	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------	---------------------

a) Tempat/tgl lahir: Padang Panjang/ 21 April 2001 b) Nama Orang Tua: Agusran c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526012 f) Tanggal Lulus: 9 Januari 2025 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.69 i) Lama Studi: 2 tahun 4 bulan. h) Alamat Orang Tua: Ombilin No. 39, Nagari Simawang, Kecamatan Rambatan, Kabupaten Tanah Datar

Pengaruh *Work Life Balance* (WLB) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Wilayah Kemenkumham Sumatera Barat

Skripsi oleh Nilam Suri Azzahra
Pembimbing: Prof. Dr. Harif Anali Rival, S.E., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh pengaruh *Work Life Balance* (WLB) dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Wilayah Kemenkumham Sumatera Barat. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Sampel penelitian ini terdiri dari 174 orang pegawai Kantor Wilayah Kemenkumham Sumatera Barat. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan Smart PLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *work life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

Kata kunci: *Work Life Balance*, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 9 Januari 2025.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama terang	Hendra Lubis, S.E., M.M., Ph.D	Prof. Dr. Harif Anali Rival, S.E., M.Si	Dr. Yulihast, S.E. MBA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen



Prof. Dr. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv)
NIP. 198011122005011003

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus.

Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan